

PIATTAFORMA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE

DECENTRATE ANNO 2015 redatta secondo le disposizioni di cui al CCDI.

base alla determinazione della Responsabile di P.O. n.3, n. 24 del 22/4/2015, di costituzione del fondo per l'anno 2015, le risorse di parte stabile che si possono ripartire, effettuate tutte le scurtazioni previste dalla normativa legislativa e contrattuale vigente, ammontano ad € 83.443,23 mentre le risorse di parte variabile ammontano ad € 78.000,00. Dette risorse di parte variabile saranno erogate dai Responsabili di P.O. nel rispetto dei principi dettati dalla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale.

ripartizione del fondo risorse decentrate:

**Art. 4
PRODUTTIVITÀ**

Al tale istituto si destina la somma di € 27.963,23 (comprensiva degli importi relativi ai progetti obiettivi del Corpo della Polizia Municipale, del Settore Affari Generali e UTC per i servizi completati in occasione della Sagra del Tataratà 2015 di cui alla delibera di G.M. n. 57/2015, all'OPOTESI DI PIATTAFORMA STRALCIO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 redatta secondo le disposizioni di cui al CCDI e alla delibera di G.M. n. 57 del 8/5/2015 e ALLA D.S.N. DEL che ammontano complessivamente ad € 8.200,00

La restante somma, eventualmente aumentata dalle economie del fondo 2013, se ancora utilizzabile in base alla norma di legge, e del fondo 2014, sarà erogata secondo le modalità previste nel sistema di ripartizione approvato con delibera di Giunta Municipale n. 2 del 15.01.2013.

**Art. 7
Compensi per rischio**

In questo Istituito si individuano le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri :

La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio; È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale. Pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore del settore, su indicazione del Responsabile del servizio interessato.

In questo Istituito, per l'anno 2015, si destina la somma di € 13.380,00 di cui :

- n. 4 e 5 € 12.000,00
- n. 2 € 660,00
- n. 1 € 720,00


Art.8
Compensi per attività disagiate

A tale istituto si destina la somma di € 350,00 per l'autista del sindaco

Art. 6
Compensi per particolari responsabilità

Resta ferma la disciplina dei compensi previsti per tipologie specifiche di responsabilità -art 17 c.2 lett.i ccnl 1.4.99 (ufficiale stato civile; ufficiale anagrafe; messi; responsabile ufficio elettorale;)
A tale Istituto si destina la somma di € 1.500,00

Art. 6 bis
Compensi per specifiche responsabilità

Per l'anno in corso, ove i Responsabili ravvisino la sussistenza in capo ai dipendenti dei requisiti per l'applicazione dell'istituto, previsti dall'art. 17 c. 2 lett.f) del CCNL 1.4.99 come aggiornato all'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006 si destinano le seguenti risorse:

- € 1.200,00 annui - categoria B ufficio ragioneria;
- € 600,00 annui - categoria B ufficio tecnico;
- € 600,00 annui - categoria C Servizi Sociali-Asilo Nido.
- € 400,00 annui - categoria D Vice Segretario
- € 600,00 annui - categoria C Responsabile Pubblicazione
- € 600,00 annui - categoria C Protocollo
- € 600,00 annui - categoria C Contenzioso

A tale Istituto si destina la somma di € 4.600,00

Art.9
Compensi per reperibilità

si stabilisce per come segue il numero di unità reperibili:

-Unità reperibili stato civile: 2 unità per ogni giorno non lavorativo del mese (si dà mandato al Responsabile di P.O.n 1 - Servizi Anagrafici- di dare adeguata informazione all'Ufficio di Stato Civile in merito all'esito della contrattazione decentrata per quanto riguarda il numero delle unità reperibili)

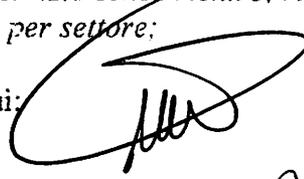
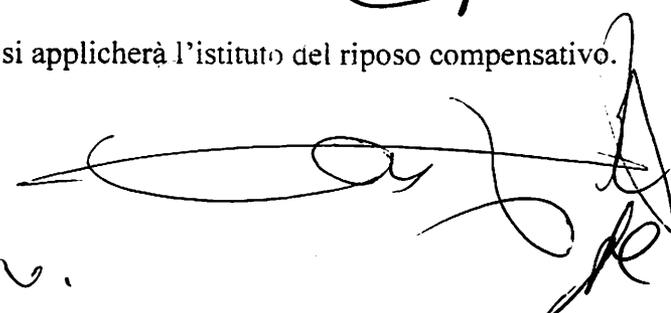
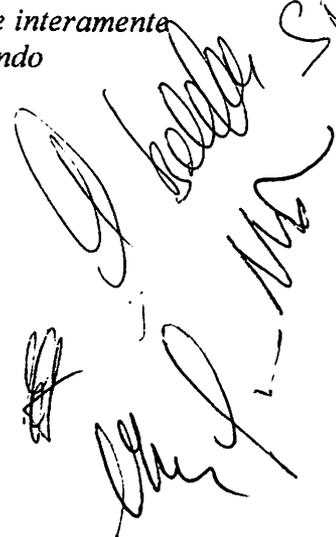
-Unità reperibili ufficio tecnico: *fino a 2 unità, per 12 ore diurne nelle giornate interamente non lavorative e per 6 ore diurne per le giornate di servizio senza rientro, rimandando l'organizzazione al Responsabile di P.O. competente per settore;*

A tale istituto si destina la somma di € 6.500,00 di cui:

P.O. n.4 e 5 € 4.000,00

P.O. n.1 € 2.500,00

Nelle ipotesi di intervento, si applicherà l'istituto del riposo compensativo.

**Art.10
Compensi per turnazione**

si attribuisce solo ai lavoratori assegnati al servizio di Polizia Municipale.
A tale istituto si destina la somma di € 13.000,00

Art.11

Lavoro straordinario

Per esigenze e attività al di fuori del normale orario di lavoro, ove preventivabili, si deve fare fronte con l'istituto della flessibilità oraria, mentre occorre corrispondere adeguato riposo compensativo in caso di straordinario effettuato nelle giornate di reperibilità, previo consenso del lavoratore interessato.

Nell'ipotesi di lavoro straordinario, dunque non preventivabile, sarà corrisposto al dipendente, previo consenso, il riposo compensativo, rapportato alle ore realmente effettuate e autorizzate. Non vi sono risorse da destinare al lavoro straordinario.

**Art. 12
Festivi**

A tale istituto si destina la somma di € 16.000,00 di cui:
O. n. 4 e 5 € 9.000,00
O. n. 1 € 7.000,00

**Art. 13
Indennità maneggio valori**

A tale istituto si destina la somma annua di € 150,00

Alla luce di quanto sopra disposto, si propone una ripartizione delle risorse presuntivamente per come segue:

RISCHIO	€ 13.380,00
REPERIBILITA'	€ 6.500,00
FESTIVI	€ 16.000,00
TURNAZIONI	€ 13.000,00
DISAGIO	€ 350,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett.f come aggiornato art. 7 CCNL 9.5.2006)	€ 4.600,00
INDENNITA' SPECIFICHE PER TALUNI PROFILI (art 17 c.2 lett.i ccnl 1.4.199 e art. 36 comma 2 CCNL 2004)	€ 1.500,00
INDENNITA'MANEGGIO VALORI	€ 150,00
PRODUTTIVITA'	€ 27.963,23

Le risorse inerenti la percentuale sulle progettazioni spettante agli uffici, le risorse aggiuntive spettanti ai messi per le notifiche effettuate per conto di altri enti, il finanziamento ex. Art. 13 L.R. 17/90 saranno liquidate dai Responsabili di .O. competenti, secondo la destinazione vincolata prevista dalla normativa di riferimento.

Per la parte pubblica:

Alleg. Fine.
[Handwritten signatures]

Per le OO.SS:

[Handwritten signature]

Per le RSU:

[Handwritten signatures]

[Large handwritten signatures]
4 *[Handwritten signature]*