

li
OGGETTO Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parziale) ANNO 2010 Artt. 40 e 40 bis del D L vo 165/2001

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

L' art. 40 del D. L. vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazioni nn. 71 e 77 del 2010 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2010 ;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 03.11.2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2010 ;

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo di € 256.863,81 di parte stabile a cui vanno sottratte le voci di cui alla determinazione ottenendo una somma disponibile per la contrattazione pari ad € 91.424,17 e di € 55.367,46 di parte variabile come da allegata nota della Responsabile servizi finanziari n. 841/EM/2010 che si allega in copia.

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 37 del 23.3.2010 al Tit. 1 Funz. 1 Serv. 8 Int. 1 del bilancio di previsione 2010.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Alla presente si allega la ipotesi di piattaforma in cui sono descritti gli obiettivi principali e le modalità di destinazione delle risorse per i singoli istituti.

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta e accettati in sede di contrattazione sono rivolti a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate alla produttività, legata agli obiettivi posti dall'Amministrazione e per l'anno in corso si è deciso di destinare altresì una quota pari ad € 18.000,00 per una potenziale progressione orizzontale per la metà di unità di personale per ogni passaggio di posizione economica all'interno di ciascuna categoria, con accantonamento

della percentuale all'unità superiore, e dando atto che, a parità di punteggio si darà preferenza al più anziano di servizio. Tale progressione avrà decorrenza dal 1.1.2010 ed il periodo di valutazione 2010

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 6 volte e da ultimo nella seduta del 3.11.2010.

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI

All'uopo si rinvia alla piattaforma allegata nonché ai criteri per la progressione approvati con delibera di Giunta n. 84 del 17.9.1999 che si allega ed ai criteri per la valutazione dei progetti di produttività che si allegano altresì.


CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza, anche ai sensi dell'art. 40 e 40bis del D.Lgs. n.165/2001, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- la determinazione di costituzione del fondo e nota di determinazione fondo parte variabile prot. n. 841/EM del 30.9.2010;
- deliberazione di G.C. n. 84/1999;
- criteri per la valutazione dei progetti di produttività,

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Responsabile del Personale



Il Responsabile del Servizio Finanziario

