



# COMUNE DI CASTELTERMINI

*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

## Determinazione del Sindaco

N° 38 DATA 20.12.2018	OGGETTO: <b>Attribuzione al Segretario Generale, Dott. Alfonso Spataro, di funzioni aggiuntive.</b>
--------------------------	---

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **venti** del mese di **dicembre**, nella sua stanza,

### IL SINDACO

**Dott. Gioacchino Nicastro**

Premesso:

-Che in data 6.5.2001 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001 del comparto dei segretari comunali e provinciali ;

-Che l'intesa prevede all'art. 41, comma 4 (biennio economico 1998/1999) e all'art.3, comma 3 (biennio economico 2000/2001) che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi relativi alla retribuzione di posizione previa individuazione e definizione di condizioni, criteri e parametri di riferimento in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

-Che , tale contratto integrativo (accordo n.2) è stato sottoscritto il 22.12.2003, allegato al presente atto;

-Rilevato che l'art. 1 individua le condizioni, ricorrendo le quali l'Ente locale può attribuire la maggiorazione fissata da un minimo del 10% ad un massimo del 50% dell'importo della retribuzione di posizione in godimento;

-Che la recentissima sentenza, della Corte di appello sez. n. Lavoro di Lecce n. 2772/2017 pubblicata il 19/01/2018 ha affrontato il tema della maggiorazione dell'indennità di posizione, prevista *dall'art. 41, comma 4, del CCNL del 16 maggio 2001*, affermandone il carattere obbligatorio (e non facoltativo) nel caso in cui vengano attribuiti al segretario comunale incarichi aggiuntivi ed ancora il giudice d'appello afferma che *i comuni, prima di procedere all'attribuzione di incarichi aggiuntivi, devono "dare effettiva e formale attuazione ai contratti integrativi del 22/12/2003 e del 16/1/2009, con la fissazione delle diverse percentuali di incremento commesse alle varie ipotesi considerate dal suddetto CCDI*, entro il tetto massimo del 50% della retribuzione di posizione in godimento del Segretario". L'attribuzione di funzioni aggiuntive senza preventiva determinazione delle diverse percentuali di incremento dell'indennità di posizione, come imposto dal CCDI del 22/12/2003, comporta un inadempimento contrattuale dell'amministrazione comunale oggetto di risarcimento.

Dato atto che, al Segretario Generale sono state già conferite le seguenti funzioni aggiuntive:

- Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza con Determinazione Sindacale n. 36 del 23/11/2018 ;

- Coordinatore (organizza e dirige) del controllo successivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 10

del Regolamento sul sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di consiglio comunale n. 7 del 13/2/2013;

- Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di cui alla Determinazione Sindacale n. 19 del 7/6/2018;

- Componente dell'Ufficio procedimenti disciplinari di cui all'art. 1 della "Disciplina ricognitiva per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e per la gestione del contenzioso del lavoro. Determinazione ufficio per i procedimenti disciplinari" approvata con deliberazione di G.C. n. 59 del 7/7/2011;

Dato atto altresì, che con il presente atto si conferiscono le ulteriori funzioni aggiuntive:

-La competenza per la mobilità interna intersettoriale del personale dipendente;

- La competenza per la predisposizione della nuova dotazione organica e la riorganizzazione della struttura organizzativa del Comune;

- La dirigenza di una unità di progetto per la stabilizzazione del personale precario;

- Sostituzione del responsabile dell'area finanziaria;

- Predisposizione di atti relativi al sistema di valutazione del personale, delle P.O, predisposizione di regolamenti ;

- Assistenza alle sedute dell'Organo Straordinario di Liquidazione;

- Consulenza ai responsabili di Posizione organizzativa e risoluzione di conflitti;

Dato atto che il Segretario Generale non svolge le funzioni di Direttore Generale ;

Visto l'allegato A che riporta la tabella per il riscontro delle condizioni oggettive nonché la tabella per il riscontro delle condizioni soggettive;

Tenuto conto che, come contenuto nella dichiarazione a verbale (dichiarazione congiunta n.1), la stipula del contratto integrativo del 22.12.2003 deve considerarsi disciplina esaustiva della presente materia stante il ritardo con il quale si è conclusa la trattativa;

-Preso atto che ai fini della predetta maggiorazione le funzioni (condizioni soggettive) devono essere svolte sulla base di incarico formalmente conferito dall'Amministrazione e/o attribuito in forza di disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente;

-Considerato altresì che a norma dell'art. 2 dell'accordo di cui sopra si deve tenere conto della rilevanza dell'Ente;

-Ritenuto che la maggiorazione "de quo" scaturisce da una pesatura della posizione-funzione del Segretario Generale con riguardo alle condizioni oggettive e soggettive previste nel citato accordo nazionale;

-Che ai sensi del 7° comma dell'art.3 del CCNL 1/3/2011 dei segretari comunali e provinciali per il biennio 2008/2009, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art.41 commi 4 e 5 del CCNL 16/5/2001, relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed economico 1998/1999, "trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità della retribuzione di posizione segretariale, come definiti dall'art.3 comma 2 del CCNL 16/5/2001 relativo al biennio economico 2000-2001";

Vista l'allegata scheda con cui sono stati individuati i parametri rilevanti in ordine alle funzioni aggiuntive e della rilevanza dell'Ente;

VISTI:

-lo Statuto Comunale;

-il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

-la L.R. 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

-la legge 142/1990, come recepita dalla l.r. n. 48/1991 e successive modifiche;

-la L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e s.m.i.;

-il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "T.U.E.L.L.";

-la L.R. 7/1992 e s.m.i.;

-la L.R. 26/1993 e s.m.i.;

- il D.L.135/2018

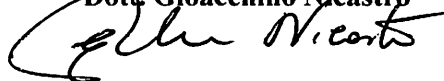
TUTTO ciò premesso e considerato;

DETERMINA

- 1) Di attribuire , al Segretario Generale Dott. Alfonso Spataro, titolare di questo Comune nominato con determina Sindacale n . 35 dell' 8/11/2018 le funzioni aggiuntive indicate in premessa e qui interamente richiamate, ai sensi dell'art.97 comma 4 lettera d) del TUEL 267/2000;
- 2) Di attribuire altresì, in attuazione a quanto previsto dall'art. 1 del CCN Integrativo del 22.12.2003 e con riferimento alle competenze , alle funzioni e responsabilità dello stesso svolte e conferite dalla legge, dallo Statuto , dai regolamenti ,o di volta in volta attribuiti dagli Organi di vertice, come si desume dalla tabella valutativa allegata al presente provvedimento, al Segretario Generale Dott. Alfonso Spataro la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento su base annua a decorrere dal 01/01/2019 ;
- 3) Determinare la maggiorazione ex art 41, comma 4, del C.N.L.S. del 06/05/2001 nella misura del 50% della retribuzione di posizione in atto attribuita e corrisposta con provvedimento del Ministero del 31/10/2018 n. 2233 e con determina Sindacale n. 35 dell'8/11/2018;
- 4) Di comunicare copia del presente provvedimento all'interessato;
- 5) Dare mandato al responsabile della P.O. settore finanziario di porre in essere gli atti consequenziali;
- 6) Di pubblicare il seguente provvedimento sull'albo "online" del Comune.

IL SINDACO

Dott. Gioacchino Nicastro



ATTESTAZIONE

Il Ragioniere Capo

Ai sensi dell'art. 55, comma 5°, della Legge n 142/1990, recepita dalla L.R. 48/1991 e s.m.i.

ATTESTA

La copertura finanziaria della presente determinazione.

*Il presente vale come mezzo visto di copertura finanziaria.*

La Responsabile di P.O. n 2

Rag. Teresa Spoto



**TABELLA A PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE**

	<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSITA' FUNZIONALE- DISAGIO AMBIENTALE</b>	<b>SUSSISTE</b>
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	SI
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	SI
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	SI
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o responsabili degli uffici e dei servizi	SI
E	Rappresentanza esterna	SI
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	SI
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	NO
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei servizi, dei titolari di P.O. o dei dirigenti	SI
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	NO

**TABELLA B PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE**

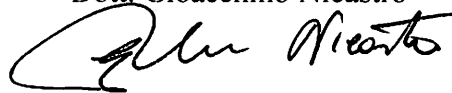
	<b>ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI</b>	<b>SUSSISTE</b>
A	Assistenza giuridico- amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	SI
B	Grado di collaborazione nei confronti degli Organi dell'Ente	SI
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	SI
D	Partecipazione alle sedute di Organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio	SI
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto e dai Regolamenti	SI
F	Funzioni aggiuntive conferite dal Capo dell'amministrazione	SI
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	SI
H	Responsabilità dell'istruttoria di deliberazioni	SI
I	Responsabilità della cura di atti esecutivi di deliberazioni	SI
J	Componente di commissioni di gara e di concorso reso "Ratione officii"	SI
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	SI
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il Capo dell'amministrazione	SI
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	SI
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'Organo di valutazione	NO
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	NO
P	Incarichi di Responsabile di servizio, Settore o Area	NO

**TABELLA C PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE**

Nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento ex CCNL 16.5.2001	Qualora ricorrano congiuntamente almeno 6 delle condizioni oggettive ed almeno 12 delle condizioni soggettive dell'allegato A del CCI in data 22.12.2003
Nella misura del 40% della retribuzione di posizione in godimento ex CCNL 16.5.2001	Qualora ricorrano congiuntamente almeno 5 delle condizioni oggettive ed almeno 12 delle condizioni soggettive dell'allegato A del CCI in data 22.12.2003
Nella misura del 30% della retribuzione di posizione in godimento ex CCNL 16.5.2001	Qualora ricorrano congiuntamente almeno 4 delle condizioni oggettive ed almeno 12 delle condizioni soggettive dell'allegato A del CCI in data 22.12.2003
Nella misura del 20% della retribuzione di posizione in godimento ex CCNL 16.5.2001	Qualora ricorrano congiuntamente almeno 3 delle condizioni oggettive ed almeno 12 delle condizioni soggettive dell'allegato A del CCI in data 22.12.2003
Nella misura del 10% della retribuzione di posizione in godimento ex CCNL 16.5.2001	Qualora ricorrano congiuntamente almeno 1 delle condizioni oggettive ed almeno 12 delle condizioni soggettive dell'allegato A del CCI in data 22.12.2003

IL SINDACO

Dott. Gioacchino Nicastro



## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LIVELLO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ACCORDO N. 2**

A seguito della delibera del Consiglio Nazionale d'amministrazione n. 267 del 16 dicembre 2003 con cui si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale dei segretari comunali e provinciali - Accordo n. 2 del 09.12.2003 per le materie di cui all'art.4 lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001 e del parere favorevole del collegio dei revisori dei conti reso con nota del 16 dicembre 2003, il giorno 22 dicembre 2003 alle ore 09.00 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria che al termine hanno sottoscritto l'allegato accordo.

### **TESTO DELL'ACCORDO**

#### **ART.1**

#### **MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

Ai sensi dell'articolo 41, comma 4, del CCNL, gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo le condizioni cui all'allegato A, i criteri ed i parametri seguenti:

A) **CONDIZIONI:** possono essere di carattere oggettivo ovvero di carattere soggettivo.

##### **A/1) Condizioni oggettive.**

Si riferiscono all'Ente locale ove si presta servizio e sono articolate in tre categorie: complessità organizzativa (ad es. complessità, in funzione del numero delle Aree o Settori presenti nell'Ente, della funzione di sovrintendenza e coordinamento di dirigenti o responsabili di servizio, laddove non siano state conferite, all'interno o all'esterno, le funzioni di direzione generale), complessità funzionale (ad es. presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi) e disagio ambientale (ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche).

Le funzioni individuate nella tabella di cui all'allegato A che coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale non possono essere computate ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione qualora il Segretario sia stato nominato Direttore Generale.

##### **A/2) Condizioni soggettive.**

Sono individuate tre categorie: affidamento al Segretario di attività gestionali (ad es. responsabilità servizio finanziario, rilascio concessioni edilizie, ecc.), incarichi speciali (ad es. presidenza Nucleo di valutazione, ove non diversamente remunerata), progetti speciali (ad es. coordinamento patti territoriali, ecc.).

Relativamente agli incarichi per attività di carattere gestionale occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea e dopo aver accertato l'inesistenza delle necessarie professionalità all'interno dell'Ente.

B) CRITERI: vanno intesi come le "politiche" di contrattazione per la delimitazione delle condizioni e dei parametri.

C) PARAMETRI: sono gli strumenti per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione.

L'eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione deve riferirsi al solo Ente che la eroga. Nel caso in cui il Segretario sia collocato in posizione di disponibilità non si dà luogo all'erogazione della predetta maggiorazione.

L'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario. La stessa, riscontrata la presenza delle condizioni sopra dette, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento.

Ai fini dell'erogazione della predetta maggiorazione le funzioni devono essere effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dall'Amministrazione.

## ART. 2

### MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE NEI COMUNI INFERIORI A 3.000 ABITANTI

Fermo restando le condizioni e le modalità per l'erogazione di cui all'art. 1, in ogni comune con popolazione inferiore ai 3.000 abitanti (classe IV) la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento viene determinata nella percentuale massima del 5%.

Nel caso di cui alla lett. p) dell'allegato A la maggiorazione può essere aumentata da un minimo del 10% e fino ad un massimo del 30%.

In sede di rinnovo del CCNL, le parti valuteranno la possibilità di disciplinare nel contesto della stabile organizzazione dell'ente le eventuali responsabilità di cui alla lett. p) dell'allegato A.

## ART. 3

### TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE AL SEGRETARIO NEI CASI DI REGGENZA O SUPPLENZA A SCAVALCO

Le reggenze e supplenze a scavalco sono attribuite con provvedimento motivato dell'Agenzia, sentite le amministrazioni interessate, ai Segretari titolari di sede solo in via residuale rispetto all'affidamento di tali incarichi ai Segretari in disponibilità eccezionalmente e per un tempo limitato che non può superare i 30 giorni.

Al Segretario cui venga conferito tale incarico spetta un compenso in misura pari all'8% della retribuzione complessiva in godimento di cui all'art. 37, comma 1, lett. da a) ad e) del CCNL del 16.05.2001, raggugliata al periodo di incarico.

Fermo restando la disciplina dei commi 1 e 2 e relativamente alle sole supplenze a scavalco, al fine di assicurare la continuità del servizio, il limite dei 30 giorni può essere derogato esclusivamente nei casi di supplenza per assenze dovute a malattia, maternità ed altre assenze di lunga durata previste dal CCNL.

In tali casi la percentuale fissata al comma 2 può essere elevata, nelle misure e con le modalità definite in sede di contrattazione decentrata regionale, fino al 25%.

In via transitoria e nelle more degli accordi regionali le percentuali applicate sono definite nella misura del 15% per le supplenze fino a 60 giorni e nella misura del 25% per le supplenze di durata superiore.

Art. 4

#### DECORRENZA

Gli effetti del presente accordo integrativo decorrono dalla data di stipulazione dello stesso.

Le Amministrazioni danno esecuzione agli atti già assunti ed utilizzano anche le risorse eventualmente individuate.

Sono fatti salvi i provvedimenti già adottati.

Roma, 22.12.2003



## ALLEGATO A

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

<i>COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA    COMPLESSITÀ FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE</i>	
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi
E	Rappresentanza esterna
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

<i>ATTIVITÀ GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI</i>	
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area

Al Sig. Sindaco del Comune di  
Casteltermini

**Oggetto: Metodologia di cui all'accordo integrativo n. 2 dei Segretari comunali e provinciali -  
Richiesta parere.**

Perviene via e-mail da parte di codesto Ente richiesta parere di cui all'oggetto, corredata dalle tabelle "A", "B" e "C" allegata all'accordo n. 2 del 22.12.2003, compilate per la fattispecie concreta e sottoscritte dal Segretario comunale e dal Sindaco.

Si premette che le competenze dell'OIV sono espressamente indicate dall'art. 14 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i., richiamato dal Regolamento dell'OIV adottato da codesto Comune, tra le quali non si rinviene la formulazione di pareri in ordine alla metodologia applicata in concreto relativamente ad accordi contrattuali.

Tuttavia, stante il ruolo di garanzia dell'OIV e ferma restando la posizione di indipendenza propria, si ritiene, avuto riguardo a quanto previsto dall'art. 14, co.4, lettere a) e d), che non sussistano per lo stesso condizioni impeditive od ostative a pronunciarsi circa la rispondenza o meno della applicazione, in concreto, degli strumenti contrattuali, sia pure sotto il profilo meramente formale, esulando dalle competenze dell'OIV ogni valutazione di merito e di verifica della effettiva sussistenza delle condizioni esposte.

Nel caso concreto, inoltre, trattasi di maggiorazione della retribuzione di posizione, che quindi non è soggetta a "valutazione" *ex post*, e tuttavia se ne prevede l'applicabilità al sussistere di particolari condizioni oggettive e soggettive.

L'OIV non entra quindi nel merito della sussistenza o meno delle condizioni oggettive e soggettive come compilate e rappresentate per la fattispecie concreta, che attengono all'esclusivo apprezzamento dell'Organo di indirizzo politico.

Viste le tabelle "A" e "B", come compilate, l'OIV attesta che la compilazione le suddette tabelle "A" e "B" allegata all'accordo del 22.12.2003 è formalmente corretta e completa.

Conseguentemente, in base alla suddette tabelle, come compilate, sussistono le condizioni per l'applicazione dei parametri massimi di cui alla tabella "C" allegata al citato accordo.

Nei termini suesposti il parere richiesto.

Agrigento, 24 dicembre 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Giuseppe Castellana



---

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE ALBO ON LINE**

**CERTIFICA**

che la presente determinazione è stata pubblicata dal \_\_\_\_\_ al  
..... per quindici giorni consecutivi.

*dalla Residenza Comunale, .....*

**IL RESPONSABILE PUBBL. ON LINE**

\_\_\_\_\_

---