

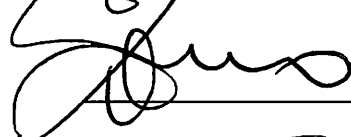
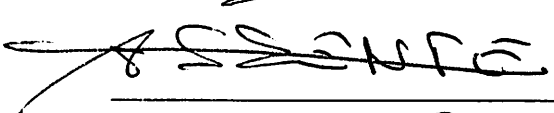
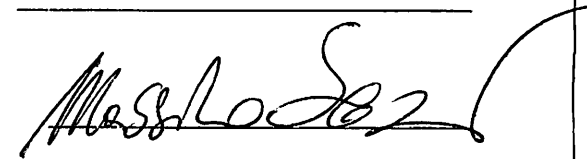


COMUNE DI CASTELTERMINI
LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. <i>M6</i> del Registro Data <i>21-12-2017</i>	Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part - time, attivati ai sensi delle LL.RR. n 85/1995 e n 16/2006 e s.mi. e L.R.5/2014 e s.m.i., fino al 31.12.2018.
--	--

L'anno duemiladiciassette addì *ventuno* del mese di *dicembre* alle ore *16,30* e seguenti, nel Comune di Casteltermini e nell'Ufficio del Sindaco, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	P A
Dott. Nicastro Gioacchino Sindaco	
Dott. Puccio Vincenzo Vice Sindaco	
Sig. Capozza Francesco Assessore	
Dott.ssa Maria Pia Greco Assessore	
Avv. Scozzari Massimo Assessore	

Risultano Assenti: *A.S.S. P. CO*

Assume la presidenza il Sindaco, Dott. Gioacchino Nicastro, il quale constatata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

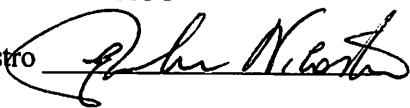
Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi delle ex LL.RR. n. 85/1995 e n.16/2006 e s.m.i. e L.R.5/2014 e s.m.i., fino al 31.12.2018

Iniziativa della proposta: SINDACO

Dr. Gioacchino Nicastro



Atti allegati alla proposta

DECISIONE di

Approvata il N.....

Con le seguenti modifiche

- Rinvia il.....
- Respinta il.....

ATTESTAZIONE	
Cap. _____	art. _____
N. _____	impegno _____

somma stanziata	€.
Agg. per Impinguamenti	€.
Dedot. per storni	€.
Fondo disponibile	€.
Pag. per impegni	€.
Riman. Disponibile	€.
Che l'atto non comporta spesa	
Addi _____	
Il Ragioniere Capo	

TESTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 7.6.2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Casteltermini;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 5.6.2017 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio finanziario 2015, bilancio pluriennale 2015/2017, in atto all'esame del Ministero dell'Interno;
- l'Ente si avvale dell'apporto lavorativo di n. 117 dipendenti assunti con contratti a tempo determinato e part time, con regime orario di 24 ore settimanali, stipulati nel dicembre 2007 e fino ad oggi prorogati, di cui alle LL.RR. n. 85/1995, n. 16/2006 e s.m.i. e L.R. n. 30/2014 e s.m.i.;
- successivamente alla deliberazione del dissesto finanziario questo Comune ha prorogato i contratti di lavoro a tempo determinato, sussistendone i presupposti di legge e con oneri a totale carico della Regione Siciliana;

Rilevato che la Commissione ministeriale per la stabilità finanziaria degli enti locali, con propria determinazione n. 115 del 19.7.2016, ha autorizzato la proroga giuridica dei contratti di lavoro a tempo determinato e part - time senza soluzione di continuità fino al 31.12.2016 *“... nel limite di spesa corrispondente al finanziamento che sarà concesso dalla Regione Sicilia ai sensi dell'art.1, comma 215, della legge n. 208/2015 ... ”*;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale con le quali i suddetti contratti di lavoro sono stati ulteriormente prorogati per l'anno 2017;

Preso atto che la spesa per fare fronte agli oneri per i contratti a tempo determinato per l'anno 2017 è gravata integralmente sul bilancio regionale, anche a valere sulle assegnazioni di cui all'articolo 6, comma 1, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni (ex art. 3, comma 11 l.r. 27/2016 e art. 10, comma 2, l.r. n. 15/2017) e che, pertanto, n. 117 lavoratori precari hanno prestato attività lavorativa senza soluzione di continuità per l'intero anno 2017;

Vista la L.R. n. 8 del 9 maggio 2017, pubblicata sulla GURS del 12.5.2017, con la quale la Regione Sicilia ha approvato la legge di stabilità regionale 2017 e s.m.i.;

Dato atto che il personale di cui alle LL.RR n. 85/1995 e n. 16/2006 e s.m.i. e all'art. 30 L.R. n. 5/2014 e s.m.i., ha prestato e continua a prestare servizio presso questo Comune per l'anno 2017 senza soluzione di continuità, in quanto l'utilizzo dello stesso risulta indispensabile per assicurare il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi, compresi i servizi essenziali resi da questo Ente ed è, inoltre, indispensabile nel contesto del processo di internalizzazione dei servizi, già avviato, con particolare riferimento al servizio tributi che ha comportato un considerevole risparmio di spesa per il Comune e, in prospettiva, anche per l'attivazione di ulteriori servizi, tra cui quelli connessi alla valorizzazione del territorio, in cui ricade l'Area Museale - Miniera Cozzo Disi nei cui confronti il Comune di Casteltermini ha ottenuto da parte dei competenti assessorati regionali la gestione diretta;

Considerato che la mancata prosecuzione di detti contratti in essere oltre la scadenza del 31.12.2017 comporterebbe gravi disservizi e potrebbe, altresì, comportare il prodursi di contenzioso, anche alla luce della recente evoluzione della giurisprudenza sia europea che nazionale in materia di personale precario;

Richiamati:

- l'art. 20 del D. Lgs n. 75/2017 e la relativa circolare esplicativa n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*, che prevedono la possibilità per gli enti utilizzatori di prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018 avviando contestualmente o programmando l'avvio delle procedure di stabilizzazione, previa verifica dei fabbisogni e al sussistere di tutti i presupposti di legge in materia;

- il comma 686 dell'articolo unico della legge di stabilità per l'anno 2018, in corso di pubblicazione in G.U., che letteralmente dispone: *“Al comma 4 dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Per gli stessi enti, che si trovino nelle condizioni di cui all'articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la proroga di cui al quarto periodo del presente comma è subordinata all'assunzione integrale degli oneri a carico della regione ai sensi del comma 10 del citato articolo 259 »*;

Dato atto:

- che con atto n. 115 del 31/12/17 la Giunta Comunale ha manifestato la volontà di avviare le procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016, adottando atto di indirizzo finalizzato alla proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato per l'anno 2018 ad integrazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017- 2019 di cui alla deliberazione G.C. n. 42/2017;

Preso atto:

- che la L.R. n. 27 del 29.12.2016, pubblicata sulla GURS n. 58 del 31.12.2016, recante *“Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”*, dispone in particolare:

- all'art.3 comma 9 la possibilità di prorogare i contratti relativi ai rapporti di lavoro a tempo determinato sino al 31.12.2018;
- all'art. 3, comma 11 consente tale proroga anche per i comuni in dissesto di cui all'art. 259 e s.m.i. del TUEL *“tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lett. a) del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente”*;

Richiamata la nota prot. n 46843 del 28.12.2017 del Dirigente generale Dr. Antonio Giuseppe Parrinello dell'Assessorato Regionale delle Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro avente ad oggetto “Proroga personale ASU - CONTRATTISTI - ASU ex Fondo Sociale Occupazione Formazione”, con la quale si comunica che *“gli enti utilizzatori, qualora non avessero provveduto, sono tenuti ad adottare i provvedimenti deliberativi di prosecuzione delle attività corredati dall'elenco dei soggetti utilizzati nelle attività socialmente utili ...”*;

Dato atto che permane il fabbisogno organizzativo per assicurare le esigenze istituzionali dell'Ente, come prima specificato;

Ribadito che la L.R. n 27 del 29.12.2016, pubblicata sulla GURS n 58 del 31.12.2016, recante “Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario” all'art.3 comma 10 lettera a) e comma 11 dispone che la spesa sostenuta per il personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale nei comuni in dissesto, è posta a carico della Regione Sicilia e, pertanto, ha carattere di neutralità per il bilancio dell'ente utilizzatore ;

Visto, inoltre, il comma 14 del citato articolo 3 della L.R. 27/2016 che sostituisce il comma 7 bis dell'art. 30 della L.R. n 5/2014 e s.m.i. nel modo seguente: *“I contributi di cui al comma 7 sono erogati in trimestralità, di cui l'ultima a saldo entro il 31 dicembre dell'esercizio finanziario di riferimento. Decorso il termine per il pagamento della trimestralità, nelle more del riparto, l'Assessore regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica può autorizzare l'erogazione di un acconto fino al 60 per cento di una trimestralità riferita all'anno precedente”*;

Richiamato il Decreto dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento delle Autonomie Locali – Servizio 2°, n. 426 del 20.12.2017 con il quale è stato approvato il Piano di riparto programmatico ex art. 30, comma 7 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i. delle somme iscritte nel bilancio di previsione della Regione siciliana per l'esercizio finanziario 2018, relative al Fondo straordinario per compensare gli effetti derivanti dall'abrogazione delle norme indicate al comma 6 dell'art. 30 della L.r. 28.01.2014 n. 5, a favore dei lavoratori socialmente utili, con il quale è stata assegnata al comune di Casteltermini la somma di € 1.956.264,89 corrispondente alla spesa storicizzata al 31.12.2013;

Preso atto che la Regione siciliana ha deliberato l'esercizio provvisorio fino al 31 marzo 2018;

Richiamato, altresì, il comunicato prot. n. 20235 del 29.12.2017, dell'Assessore delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, avente ad oggetto “comma 10 art. 3, l.r. 27/2016 - copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo a personale a tempo determinato”, indirizzato ai sindaci che, in particolare *“... in analogia al riparto delle assegnazioni regionali di parte corrente per l'anno 2017, disposto con D. A. n. 407/2017, con il riparto delle medesime assegnazioni per l'anno 2018, quantificare in € 340.000.000,00, si provvederà ad attribuire un importo pari almeno alle quote complementari al fabbisogno per la proroga dei contratti a tempo determinato, non coperto dalle quote del richiamato fondo straordinario per il personale cosiddetto precario per l'anno 2018”*;

Rilevato che la più volte citata norma regionale è coerente con l'art. 20 del D.lgs n 75/2017 e con la relativa circolare n 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in quanto finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e alla valorizzazione delle professionalità acquisite, prevedendo che gli enti possono prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018;

Richiamate le motivazioni in base alle quali la Giunta Comunale ha prorogato i contratti di lavoro fino all'anno 2017 e considerato il permanere del fabbisogno organizzativo dell'ente per assicurare le proprie esigenze istituzionali, e che, pertanto, è necessario prorogare n 117 rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale, in essere, di cui all'allegato elenco (allegato A) fino al 31.12.2018;

Dato atto che la adottanda deliberazione deve essere intesa come integrazione della vigente Programmazione Triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, di cui alla deliberazione G.C. n. 42/2017 e in linea con la deliberazione G.C. n. 115 del 31/12/17 e, al tempo stesso anticipazione del Programma Triennale del fabbisogno del personale 2018/2020, e pertanto come espressa volontà di adottare, quando le condizioni normative e finanziarie lo consentiranno, gli atti propedeutici e necessari volti alla stabilizzazione dei precari cosiddetti storici, provenienti dal bacino LSU, di cui questo Ente si avvale con contratti a tempo determinato e parziale stipulati il 28 dicembre 2007, alcuni dei quali di data antecedente, nei limiti dell'effettivo fabbisogno e al ricorrere di tutti i presupposti di legge;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n 28 del 14.3.2017 "Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i." nella quale, a seguito di n 10 prepensionamenti e soppressione dei relativi posti, risultano n° 87 posti in dotazione, di cui n° 47 posti occupati e n° 40 posti vacanti;

Preso atto che alla data odierna i posti occupati in dotazione organica, a seguito di due pensionamenti, sono 45;

Rilevato, come si evince dal succitato atto deliberativo, che nella dotazione organica sono stati mantenuti i posti vacanti in prospettiva del processo di stabilizzazione previsto dall'art. 3 della L.R. n 27/2016 del personale precario ex LL.RR. 85/1995 e 16/2006 e L.R. 5/2014 e s.m.i.;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n 43 del 7.7.2016 con la quale è stato approvato il Piano triennale 2016-2018 delle Azioni Positive;
- n 42 del 24.4.2017 con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale-2017/2019;

Dato atto che l'adottanda deliberazione dovrà essere inoltrata alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali al solo fine di prendere atto della neutralità della spesa sul bilancio dell'ente, trattandosi di controllo meramente formale stante il dettato normativo (art. 3, comma 11 che consente tale proroga anche per i comuni in dissesto di cui all'art. 259 e s.m.i. del TUEL *"tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lett. a) del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente"*);

VISTI:

- il Decreto Legislativo n 267/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. n 101/2013, convertito dalla L. n 125/2013;
- la L.R. n 5 del 28.1.2014 e s.m.i.;
- l'O.R.EE.LL;
- lo Statuto Comunale;
- le LL.RR. n 27/2016, n 28/2016 e n 4/2107;
- il D.lgs. n 75/2017;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che dell'adottando atto deliberativo, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999, sarà data informazione alla RSU e alle OO. SS.;

Preso atto che sulla presente proposta deve essere acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Per i motivi su esposti,

PROPONE

Di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della l.r. n.10/1991 e s.m.i., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

Di autorizzare, senza soluzione di continuità, fino al 31.12.2018, le proroghe dei contratti a tempo determinato e parziale con regime orario di 24 ore settimanali di n 117 dipendenti di cui alle LL.RR. n 85/1995 e n 16/2006 e s.m.i. e all'art 30 L.R. n 5/2014 e s.m.i., ai sensi dell'art. 3, comma 9, della L.R. n 27/2016 e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;

Di dare atto che il comma 11, del precitato articolo 3, prevede che la proroga del termine di cui al comma 9 si applica anche ai comuni in dissesto di cui all'art. 259 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e che la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente utilizzatore;

Di dare atto che la spesa per l'anno 2018 è posta a totale carico della Regione Siciliana, ai sensi della citata l.r. 27/2016 e dell'articolo unico, comma 686, della legge di stabilità 2018, approvata il 23.12.2017 e in corso di pubblicazione sulla G.U. e che, pertanto, anche per il 2018 il legislatore nazionale ha consentito agli enti in dissesto di andare in deroga alle previsioni dell'art. 259, c. 6 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i. ed ha espressamente esteso le previsioni normative della c.d. "riforma Madia" (art. 20 D. Lgs. 75/2017) per il superamento del precariato agli enti in dissesto finanziario;

Di prendere atto che la Regione siciliana ha deliberato l'esercizio provvisorio fino al 31 marzo 2018;

Di dare atto che la proroga oltre il 31-03-2018 rimane, comunque, subordinata alla effettiva copertura integrale dei costi da parte della Regione siciliana che dovrà adottare gli atti di assegnazione della quota complementare anche a valere sui trasferimenti ordinari, come già disposto con gli artt. 3 e 7 della L.R. n. 27/2016 e s.m.i., assicurando la neutralità finanziaria per il bilancio dell'Ente;

Di dare atto che la prosecuzione dei rapporti di lavoro fino al 31.12.2018 con il personale a tempo determinato e part - time è necessaria al mantenimento dei livelli dei servizi erogati all'utenza interna ed esterna, compresi i servizi indispensabili;

Di dare atto che la mancata prosecuzione di detti contratti in essere potrebbe, inoltre, comportare il prodursi di contenzioso, anche alla luce della recente evoluzione della giurisprudenza sia europea che nazionale in materia di precariato;

Dato atto che l'adottanda deliberazione, sarà inoltrata alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali – presso il Ministero dell'Interno al solo fine di prendere atto della neutralità della spesa sul bilancio dell'ente, trattandosi di controllo meramente formale stante il disposto dell'art. 3, comma 11 L.R. 27/2016 che consente la proroga anche per i comuni in dissesto di cui all'art. 259 e s.m.i. del TUEL *"tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lett. a) del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente"*;

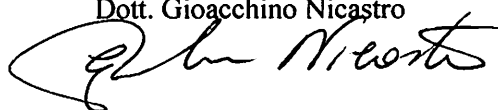
Di dare mandato al Responsabile di P.O. n. 1 di porre in essere tutti i provvedimenti attuativi relativi all'adottanda deliberazione, ivi compresa l'informazione alle OO.SS. e alla RSU;

Di dichiarare, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91 e s.m.i., l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di dare continuità ai rapporti di lavoro in essere.

Casteltermini, 29.12.2017

Il Sindaco

Dott. Giocchino Nicastro



OGGETTO: Pareri resi ai sensi dell' art.12 L.R. n 30/2000 e s.m.i. sulla proposta "Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi delle ex LL.RR. n 85/1995 e n16/2006 e s.m.i. e L.R.5/2014 e s.m.i., fino al 31.12.2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Premesso che il Comune di Casteltermini ha dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione consiliare n 14 del 7.6.2016;

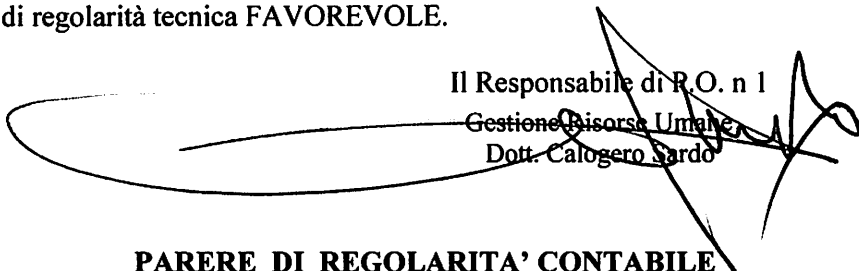
In considerazione che tutti gli atti relativi all'assunzione del personale, compresi i provvedimenti di proroga dei contratti a tempo determinato, vanno trasmessi alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali che esercita il controllo preventivo, ai sensi dell'art. 155 e dell'art. 243, commi 1 e 7, del TUEL;

Constatato che per i comuni in dissesto finanziario per l'anno 2018 la spesa è posta a totale carico della Regione a statuto speciale e, quindi, assume carattere di neutralità per il bilancio dell'ente - stante il combinato disposto dell'articolo unico, comma 686, della legge di stabilità 2018, in corso di pubblicazione in G.U. e dell'art. 3, comma 11 L.R. 27/2016 che consentono la proroga del personale precario anche per i comuni in dissesto di cui all'art. 259 e s.m.i. del TUEL e *"tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lett. a) del comma 10 della l.r. 27/2016 la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'ente"*, e che pertanto si ritiene potersi prescindere dal controllo prioritario della Commissione finalizzato ex lege alla *"verifica sulla compatibilità finanziaria"*.

si esprime parere di regolarità tecnica FAVOREVOLE.

Il Responsabile di R.O. n 1

Gestione Risorse Umane
Dott. Calogero Sardo



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto il superiore parere tecnico favorevole;

Vista la L.R. n 27/2016 e in particolare:

- l'art. 3, comma 10 lett. a) e comma 11 per effetto dei quali la spesa sostenuta per il personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale nei comuni in dissesto è posta a totale carico della Regione Siciliana;

- l'art. 3 comma 14 per effetto del quale i contributi di cui al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 5/2014 sono erogati in trimestralità, di cui l'ultima a saldo entro il 31 dicembre dell'esercizio di riferimento;

Visto il Decreto dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento delle Autonomie Locali – Servizio 2°, n. 426 del 20.12.2017 con il quale è stato approvato il Piano di riparto programmatico ex art. 30, comma 7 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i. delle somme iscritte nel bilancio di previsione della Regione siciliana per l'esercizio finanziario 2018, con il quale è stata assegnata al comune di Casteltermini la somma di € 1.956.264,89;

Preso atto che la proposta subordina la prosecuzione oltre il 31.03.2018, alla effettiva copertura integrale dei costi da parte della Regione siciliana che dovrà adottare gli atti di assegnazione della quota complementare anche a valere sui trasferimenti ordinari, come già disposto con gli artt. 3 e 7 della L.R. n 27/2016 e s.m.i., assicurando la neutralità finanziaria per il bilancio dell'Ente;

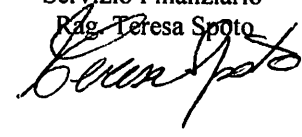
Richiamato l'articolo unico, comma 686, della legge di stabilità 2018, in corso di pubblicazione in G.U.;

Si esprime parere contabile FAVOREVOLE, dando atto che qualora i trasferimenti regionali per l'anno 2018 dovessero risultare inferiori rispetto alle precedenti assegnazioni sarà necessario ridurre i costi dei servizi finora finanziati con tali risorse al fine di garantire gli equilibri.

La Responsabile di P.O. n 2

Servizio Finanziario

Rag. Teresa Spoto



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA ed esaminata la superiore proposta, avente ad oggetto: “Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi delle ex LL.RR. n 85/1995 e n16/2006 e s.mi. e L.R.5/2014 e s.m.i., fino al 31.12.2018” e ritenuto di condividerla;

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere favorevole;
- il Responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere favorevole;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere FAVOREVOLE di cui all'allegato verbale n 11 del 30/12/2018;

RITENUTA la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni nella stessa esplicitate che vengono condivise e fatte proprie;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta avente per oggetto: “Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi delle LL.RR. n 85/1995 e n 16/2006 e s.mi. e art. 30 L.R.5/2014 e s.m.i., fino al 31.12.2018”;

Con separata ed ulteriore votazione favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

Dichiarare il presente atto, immediatamente esecutivo, per i motivi esposti in proposta al fine di non sospendere le prestazioni lavorative dei dipendenti a tempo determinato e part-time.



COMUNE DI CASTELTERMINI

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Piazza Duomo n. 3

Codice Fiscale 80001770843 * Partita I.V.A. 01322790849

PARTRE

*dell'Organo di Revisione Contabile
sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:*

Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part-time,
attivati ai sensi delle LL. RR. n. 85/1995 e n. 16/2006 e s.m.i. e
L.R. 5/2014 e s.m.i., fino al 31/12/2018.

Verbale n. 11/2017

Oggetto: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part-time, attivati ai sensi delle LL.RR. n. 85/1995 e n. 16/2006 e successive modifiche e integrazioni e Legge Regionale n. 5/2014 e successive modifiche e integrazioni, fino al 31/12/2018.

L'anno 2017, il giorno 30 del mese di dicembre,
30-12-2017

l'Organo di Revisione Contabile

riunitosi e composto da:

Dott. Giuseppe Pedalino - Presidente;

Dott. Dario Schembri - Componente;

Dott. Rag. Orazio Mammino - Componente.

Premesso che

- in data 29 dicembre 2017 è stata trasmessa, a mezzo PEC, la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto richiamata, sulla quale viene richiesto il parere dell'Organo di Revisione dell'Ente;
- il Comune di Casteltermini è stato dichiarato in dissesto finanziario, giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 7 giugno 2016;
- a seguito della dichiarazione di dissesto è stata approvata, giusta delibera del Consiglio Comunale n. 36 del 05/06/2017, l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio finanziario 2015 ed il bilancio pluriennale 2015/2017, in atto in esame dei competenti Uffici del Ministero dell'Interno;
- l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anno 2015 è stato oggetto di ulteriori rilievi e richieste istruttorie da parte del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale della Finanza Locale – Ufficio I, giusta nota prot. n. 0169338 del 12/12/2017;

Preso atto che

- l'Ente, nell'espletamento dei propri compiti istituzionali, si avvale dell'apporto lavorativo di n. 117 dipendenti assunti con contratti a tempo determinato e part-time, a far data dal dicembre 2007, via via prorogati sulla base delle disposizioni legislative vigenti nel tempo, e di cui alle LL.RR. n. 85/95 e n. 16/2006, e successive modifiche e integrazioni, e n. 30/2014 e successive modifiche e integrazioni;
- successivamente alla dichiarazione di dissesto, l'Ente ha prorogato, sussistendone i presupposti di legge, i contratti *de quibus* con oneri ad intero carico della Regione Siciliana;

Richiamate

- la determinazione n. 115 del 19/07/2016 della Commissione Ministeriale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con la quale è stata autorizzata la proroga giuridica dei contratti in essere senza soluzione di continuità fino al 31 dicembre 2016 e, comunque, "... nei limiti di spesa corrispondente al finanziamento concesso dalla Regione Siciliana ai sensi dell'articolo 1, comma 215, della Legge n. 208/2015 ...";

- le deliberazioni di Giunta Municipale con le quali i contratti in oggetto sono stati prorogati al 31/12/2017;

Preso atto che:

- alla spesa derivante dalle proroghe contrattuali per l'anno 2017 si è fatto fronte, integralmente, con risorse a carico del bilancio regionale, sia pure a valere sulle assegnazioni di cui all'articolo 6, comma 1, della Legge Regionale n. 5/2014 e ss.mm.ii. e che i suddetti lavoratori hanno prestato attività lavorativa senza soluzione di continuità per l'intero anno 2017;
- il personale di cui alle LL.RR. n. 85/95 e n. 16/2006 e successive modifiche e integrazioni, e all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e successive modifiche e integrazioni, ha prestato servizio, senza soluzione di continuità, presso il Comune, nell'anno in corso, in quanto l'utilizzo dello stesso è ritenuto indispensabile per assicurare il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi;
- la mancata prosecuzione dei contratti in essere comporterebbe, per come rappresentato nella proposta di deliberazione, gravi disservizi e generare eventuale contenzioso alla luce della giurisprudenza nel tempo formatasi in materia di rapporti di lavoro precario;

richiamati:

- l'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 e la relativa circolare esplicativa n. 3/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione inerente "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", che prevedono la possibilità per i Comuni utilizzatori di prorogare i rapporti di lavoro a t. d. fino al 31/12/2018 alla condizione che sia intrapreso, contestualmente o programmato, l'avvio delle procedure di stabilizzazione, previa verifica, ad ogni modo, dei reali fabbisogni e della sussistenza dei presupposti di legge;
- il comma 686 dell'art. unico della legge di stabilità per l'anno 2018 che, letteralmente, dispone: Al comma 4 dell'art. 20 del decreto sopra richiamato (D.lgs. n. 75 del 25/05/2017) è aggiunto il seguente periodo: "Per gli Enti che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la proroga di cui al quarto periodo del presente comma è subordinata all'assunzione integrale degli oneri a carico della regione ai sensi del comma 10 del citato art. 259";

vista

- la L. R. n. 8 del 9 maggio 2017, con la quale la Regione Siciliana ha approvato la legge di stabilità per l'anno 2017 e le ss.mm.ii;

dato atto che

- è stata manifestata la volontà dell'Amministrazione di avviare le procedure di stabilizzazione, adottando, a tal fine, specifico atto d'indirizzo;

preso atto

- della possibilità di prorogare i contratti in questione sino alla data del 31/12/2018, giusta disposizione della L.R. n. 27 del 29/12/2016 in materia di stabilizzazioni del personale precario - art. 3, comma 9 - ed in particolare del comma 11 che estende la possibilità della proroga anche ai Comuni che versano in stato di dissesto finanziario, a condizione che le spese da sostenere per le proroghe assumano carattere di neutralità per il bilancio comunale;

vista

- la nota prot. n. 46843 del 28 dicembre c.a. del Dirigente Generale dell'Ass. Reg. della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro in materia di personale precario;

considerato che:

- il comma 14 dell'art. 3 della L. R. 27/2016, che sostituisce il co. 7 bis dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014 e s.m.i., stabilisce che i contributi di cui al comma 7 sono erogati in trimestralità;
- con Decreto n. 426 del 20/12/2017, dell'Ass. Reg. delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dip. Autonomie Locali – Servizio 2, è stato approvato il Piano di riparto programmatico - ex art. 30, comma 7, della L. R. n. 5 del 28/01/2014 e s.m.i. - delle somme iscritte nel Bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'anno 2018, relative al Fondo Straordinario per compensare gli effetti scaturenti dall'abrogazione delle norme indicate al comma 6 dell'art. 30 della L. R. 28 gennaio 2014, n. 5, a favore degli L.S.U., con il quale è stata assegnata, al Comune di Casteltermini, la somma di **€ 1.956.264,89**;
- la Regione Siciliana ha deliberato l'esercizio provvisorio per l'anno 2018 per mesi 3;

visto

- il comunicato prot. n. 20235 del 29/12/2017, dell'Assessorato Reg. delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, dal quale si evince che si provvederà ad attribuire, con il riparto delle somme, una quota pari almeno a quella complementare al fabbisogno necessario a consentire la proroga dei contratti a tempo determinato, per la parte non coperta dal sopra richiamato Fondo Straordinario per il personale cosiddetto precario, anche per l'anno 2018;

rilevato che

- la precitata norma regionale risulta coerente con l'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 e con la circolare n. 3 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, poiché finalizzata al superamento del precariato nella pubbliche amministrazioni ed alla valorizzazione delle professionalità acquisite, prevedendo che gli Enti utilizzatori di personale con prestazione di lavoro a tempo determinato possono prorogare i relativi contratti fino al 31/12/2018;

richiamate:

- le motivazioni espresse dalla G.C. in ordine alle ragioni che hanno determinato la proroga dei contratti di lavoro per l'anno 2017;

considerato

- per come rappresentato dagli Organi e dai Responsabili degli Servizi:
 - a. il permanere del fabbisogno organizzativo dell'Ente per garantire le molteplici esigenze istituzionali;
 - b. la necessità di prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale in essere (vedi **Allegato A** alla proposta di deliberazione), fino al 31 dicembre dell'anno 2018;

preso atto:

- dell'adottanda delibera di G.M., trasmessa all'Organo di Revisione a mezzo e-mail, con la quale si rappresenta la volontà dell'Amministrazione, al verificarsi delle condizioni normative e finanziarie, di adottare tutti gli atti necessari e propedeutici finalizzati alla stabilizzazione dei cosiddetti precari storici (provenienti dal bacino LSU) utilizzatidall'Ente in servizi essenziali per la

comunità;

- che l'adottando atto deliberativo è da intendersi quale manifestazione di volontà e atto d'indirizzo, nonché anticipazione del programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018/2020, ed ad integrazione della delibera di G. M. n. 42 del 2017;

richiamate:

- la delibera di G.M. n. 28 del 14 marzo 2017, avente ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 7 luglio 2016, con la quale è stato approvato il Piano triennale 2016-2018 delle Azioni Positive;
- la delibera di G. M. n. 42 del 24/04/2017, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2017/2019;

acquisiti:

- il parere favorevole del Responsabile del Servizio Gestione Umane (P.O. n. 1) in ordine alla regolarità tecnica, con le osservazioni ivi rappresentate;
- il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario (P.O. n. 2) in ordine alla regolarità contabile, con le osservazioni rappresentate;

visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- il D.lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- il D. L. n. 101 del 2013, conv. dalla Legge n. 125/2013;
- la L. R. n. 5 del 28 gennaio 2014 e ss.mm.ii.;
- l'O.R.EE.LL.;
- lo Statuto comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;
- le LL. RR. n. 27/2016, n. 28/2016 e n. 4 del 2017;
- il D.lgs. n. 75 del 2017;
- il Regolamento comunale degli Uffici e Servizi vigente;

esprime

per quanto di competenza, **parere favorevole a condizione che** sia garantita la neutralità finanziaria per il bilancio dell'Ente e sia data copertura finanziaria integrale alla spesa da parte della Regione Siciliana per l'intero anno 2018 (tenuto conto che, ad oggi, viene garantita la copertura finanziaria solo sino alla data del 31/03/2018 – avendo deliberato la Regione Sicilia il solo esercizio provvisorio fino al 31 marzo 2018).

ricorda:

- trasmettere l'atto deliberativo, dopo l'approvazione da parte dell'Organo Amministrativo, alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli EE. LL., presso il Ministero dell' Interno;
- darne informazione alle OO.SS. ed alle RSU.

Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalla sottoscrizione che segue.

L'Organo di Revisione Contabile dell'Ente

f.to Dott. Giuseppe Pedalino f.to Dott. Dario Schembri f.to Dott. Rag. Orazio Mammino

All A.

PERSONALE CONTRATTISTA CAT.A

NR.	COGNOME NOME	CATEGORIA A
1	ACQUISTO ROSA	A1
2	ANTINORO SALVATORE	A1
3	BAIAMONTE CALOGERO	A1
4	BONGIORNO GIOVANNI	A1
5	COSTANZA CARMELO	A1
6	CUNETTO CARMELA	A1
7	DE MARCO ROSARIO	A1
8	DE MARCO GIUSEPPE	A1
9	DE MARIA ROSALIA	A1
10	DI BERNARDO PALMINA	A1
11	DI FRANCESCO FILOMENA	A1
12	FALDETTA FELICE	A1
13	GALIONE VINCENZO	A1
14	GRIMALDI GIUSEPPINA	A1
15	INGLIMA FRANCESCA	A1
16	INGLIMA MARIA GRAZIA	A1
17	LICATA GIANLUCA	A1
18	LO BUE MARIA ROSARIA	A1
19	LO MANTO GIOVANNI	A1
20	LO PRESTI SOFIA	A1
21	MADONIA ERNESTO	A1
22	MAGRI' ROSA	A1
23	MARTORANA LORENZO	A1
24	MENDOLA STEFANO	A1
25	PERA MARIA GIUSEPPA	A1
26	REINA VINCENZA	A1
27	SCARNA' CHRISTIAN	A1
28	SCAVETTO MARIA	A1
29	SCHIFANO MARIA	A1
30	SCIANGULA CONCETTA	A1
31	SCIANGULA G.LETIZIA	A1

[illegible]

PERSONALE CONTRATTISTA CAT.B

NR.	COGNOME NOME	CATEGORIA B
1	AGNELLO CALOGERA	B
2	ALECCI GIORGIO	B
3	ALECCI GIUSEPPINA	B
4	ARNONE MARIA	B
5	CALDERONE MIRIAM ANTONELLA	B
6	CAPOZZA ALFONSO	B
7	CIPOLLA FRANCA	B
8	D'URSO GIUSEPPE	B
9	DI BENEDETTO GIUSEPPINA	B
10	DI MARCO GIUSEPPE	B
11	ESPOSITO POMPEA	B
12	FERRARO GANLUCA	B
13	GENUARDI CARMELA	B
14	GENUARDI ANNA MARIA	B
15	GENUARDI SERAFINA MARIA LAURA	B
16	LA MATTINA VINCENZO	B
17	LO CICERO GAETANA	B
18	LO VERDE GIUSEPPINA	B
19	MAGNO CARMELA	B
20	MARATTA LAURA	B
21	MICELI ROSALBA TRESIMA	B
22	PADALINO ANTONINA	B
23	PADALINO FRANCESCA	B
24	PALERMO MARIA RITA	B
25	PELLITTERI ORIETTA	B
26	PELLITTERI GIUSEPPINA	B
27	SCIARRABONE ROSETTA	B
28	SEGRETARIO GIUSEPPE	B
29	TERMINI GIUSEPPINA	B
30	VULLO LIBERTINA	B

PERSONALE CONTRATTISTA CAT.C

NR.	COGNOME NOME	CATEGORIA.C.
1	ACQUACHIARA MATILDE	C
2	ACQUISTO GIUSEPPE	C
3	ANTINORO PALMINA	C
4	ANTINORO FRANCO	C
5	BALLONE GIUSEPPE	C
6	BONOMO ROSALIA	C
7	BORDENGA ANNA ANTONIETTA	C
8	CALTAGIRONE ENZA	C
9	CHINZI GIUSEPPINA	C
10	CONSIGLIO GINO PAOLO	C
11	D'URSO DANIELA	C
12	DE MARCO MARIA ROSA	C
13	DI LIBERTO ANGELA	C
14	DI LIBERTO MARIA PIA	C
15	DI PIAZZA ROSALIA	C
16	DROGA MARIA ANTONIA	C
17	FRAGALE ROBERTO	C
18	GALIONE MARIA GRAZIA	C
19	GALIONE MARIO	C
20	GIAMBRONE VINCENZO	C
21	GRECO MARIANNA	C
22	IMPERATORE MARCELLA	C
23	LAVINARO ANNA MARIA	C
24	LO BUE CARMELO	C
25	LO PRESTI ROSANNA	C
26	LO RE ALFONSA	C
27	LO RE GIUSEPPA	C
28	MANGIONE CALOGERA	C
29	MANGIONE VINCENZA	C
30	MARTORANA VINCENZO	C
31	NOTO ANTONELLA	C

[illegible]

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i. si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On – Line del sito ufficiale del Comune dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi.
Casteltermini, li _____

Il Responsabile della Pubblicazione all'albo on line

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo on line del Comune

C E R T I F I C A

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo on line del Comune dal _____ al _____ per quindici giorni consecutivi.
Casteltermini, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali, giorno _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12 L.R. 44/91, oggi 712 testo coordinato delle leggi regionali;

Casteltermini, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. ssa Maria Cristina Pecoraro

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Casteltermini, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE