



# COMUNE DI CASTELTERMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

\*\*\*\*\*

## Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. <u>61</u> del Registro	<b>OGGETTO:</b> Presa atto consistenza risorse decentrate, ex art. 15 CCNL 01/04/1999 per l'anno 2016. indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.
Data <u>15/06/2018</u>	

L'anno **duemiladiciotto** addì quindici del mese di **giugno** alle ore 16,00 nel Comune di Casteltermini, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

			P	A	
Dott. Nicastro	Gioacchino	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Dott. Puccio	Vincenzo	V. Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Geom. Scozzari	Salvatore	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sig. Capozza	Francesco	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Sig.ra. Di Gregorio	Claudia	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Risultano Assenti: ASS. LAPOLLA

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Gioacchino Nicastro il quale constatata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Presa atto consistenza risorse decentrate, ex art. 15 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2016. Ulteriori indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.

Iniziativa della proposta Resp. P.O. n.1

Dott. Calogero Sard

Ufficio proponente

Atti allegati alla proposta



DECISIONE di .....

Approvata il ..... N.....

Con le seguenti modifiche

- Rinvia il.....
- Respinta il.....

### ATTESTAZIONE

Cap. \_\_\_\_\_ art. \_\_\_\_\_  
N. \_\_\_\_\_ impegno

somma stanziata €.

Agg. per Impinguamenti €.

Dedot. per storni €.

Fondo disponibile €.

Pag. per impegni €.

Riman. Disponibile €.

Addi \_\_\_\_\_

Il Ragioniere Capo

## TESTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**Premesso** che l'art. 15 del CCNL 01.04.1999 prevede che annualmente vengano destinate risorse alla attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo le modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del fondo di risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività;

**Considerato** che l'art. 31 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali 22.01.2004 riprende le voci definite dall' art. 15 del CCNL 01.04.1999;

**Visti** gli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali 22.01.2004, come integrati dal CCNL 09.05.2006;

**Dato atto che** l'attività di costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

**Visto** l'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 che stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

**Considerato** che nell'anno 2016 la consistenza numerica del personale risulta inferiore rispetto alla consistenza del 2015 e pertanto deve essere operata la riduzione delle risorse;

**Considerato** altresì che con delibera di C.C. n. 14 del 7/6/2016, il Comune ha dichiarato il dissesto finanziario;

**Che** con deliberazione di C.C. n. 36 del 5/6/2017, è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, trasmessa al Ministero per l'esame istruttorio tutt'ora in corso;

**Rilevato che** con atto n. 75 del 30/12/2016 la Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 nel rispetto delle norme vigenti;

**Preso atto** quindi che il fondo risorse decentrate ammonta a € 241.516,35 in diminuzione rispetto all'anno precedente, di cui € 153.851,60 per le risorse stabili già impegnate per indennità fisse e ricorrenti, € 87.664,75 risorse stabili disponibili e in € 36.000,00 con riferimento alla parte variabile, e che tale fondo trova copertura finanziaria nel bilancio stabilmente riequilibrato, in quanto trattasi di spesa obbligatoria regolata dalla legge;

**Dato atto** che tale quantificazione delle risorse del fondo, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, verrà sottoposta al controllo e approvazione da parte del Revisore dei Conti per quanto attiene il trattamento accessorio dei dipendenti con riferimento all'anno 2016 in sede di approvazione da parte della Giunta Comunale dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2016;

**Visti** il C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali;

### **SI PROPONE**

1. Di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della l.r. 30 aprile 1991, n. 10, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di prendere atto, per le motivazioni sopra esposte, della consistenza del Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2016, quantificato dalla Responsabile del Servizio Finanziario, in conformità alle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali per il

personale del comparto regioni e autonomie locali, in € 241.516,35 in diminuzione rispetto all'anno precedente, di cui € 153.851,60 per le risorse stabili già impegnate per indennità fisse e ricorrenti, € 87.664,75 risorse stabili disponibili e in € 36.000,00 con riferimento alla parte variabile;

3. Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 e/o di confermare gli indirizzi di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) tra Amministrazione Comunale e Organizzazioni Sindacali allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 68 del 25/6/2014 e, conseguentemente, trasmettere la presente deliberazione alla delegazione trattante di parte pubblica;
4. Di acquisire, dopo il riscontro favorevole da parte del collegio dei Revisori dei Conti, l'autorizzazione della Giunta alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di trasmettere gli atti definitivi agli organi competenti.
5. Di dare incarico ai Responsabili di P.O. di provvedere con propri atti alla liquidazione degli istituti contrattuali previsti per il personale appartenente al settore di rispettiva competenza;
6. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;
7. Di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013.



**COMUNE DI CASTELTERMINI  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI  
AGRIGENTO**

**AREA SERVIZI FINANZIARI-FINANZIARI DEL PERSONALE- ECONOMATO E BENI  
MOBILI-CONTROLLO DI GESTIONE - SOCIETA' PARTECIPATE**

**DETERMINAZIONE N. 75 DEL 30/12/2016**

**Oggetto:** Fondo risorse decentrate. Costituzione Fondo anno 2016.

L'anno duemilasedici il giorno trenta del mese di Dicembre;

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTI:**

- gli artt. 14 e 15 del CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali del 1° Aprile 1999 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 4 del CCNL del 5 Ottobre 2001;
- gli artt. 32 – 33 e 34 del CCNL del 22 Gennaio 2004;
- l'art. 4 CCNL del 9 Maggio 2006;
- l'art. 8 del CCNL del 11 Aprile 2008;

**RICHIAMATO** l'art.31 del CCNL del 22/01/2004 il quale stabilisce:

- che le risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività vengono determinate annualmente dagli enti;
- che le risorse decentrate siano suddivise in risorse stabili e in risorse “variabili” specificando che le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art.31, commi 1 e 2, vengano definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi mentre le risorse variabili hanno caratteristiche di eventualità e variabilità;

**VISTA** la dichiarazione congiunta del CCNL del 22/01/2004 secondo la quale “ tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia

nozione di attività di gestione delle risorse umane affidate alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i doveri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.lgs 165/2001 e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali;

**CONSIDERATO** necessario quantificare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2016,

**VISTO** il comma 236 dell'art.1 della legge 28 Dicembre 2015 n.208 il quale dispone che “ *a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs.30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*”

**CONSIDERATO** che nell'anno 2016 la consistenza numerica del personale risulta inferiore rispetto alla consistenza del 2015 e pertanto deve essere operata la riduzione delle risorse;

**TENUTO** presente quindi che la nuova norma pone l'anno 2015 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio dal 2016:

si è provveduto a quantificare il Fondo anno 2016 “ risorse stabili” e “risorse variabili” come da allegato “A” che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DATO ATTO** che:

- le risorse stabili totali ammontano a **€. 241.516,35** in diminuzione rispetto alle risorse stabili totali del 2015 che ammontavano a **€.242.807,88**
- le risorse stabili disponibili per l'anno 2016 sono pari ad **€.87.664,75** e le risorse variabili ammontano complessivamente a **€. 36.000,00** e derivano da trasferimenti da parte di altri enti e dalle somme previste per i RUP nei rispettivi progetti che in gran parte sono finanziati dalla Regione Siciliana e pertanto non devono essere considerate nel tetto al fondo 2015
- che il finanziamento del Fondo dovrà trovare copertura finanziaria al codice di bilancio 01.11 -1.01.01.01.004 del bilancio di previsione stabilmente riequilibrato alla data odierna in corso di redazione, in quanto trattasi di spesa obbligatoria regolata dalla legge;

**VISTO** l'art. 67 della L.133/2008 che dispone la pubblicazione sul proprio sito web della documentazione inerente la contrattazione integrativa;

#### **DETERMINA**

1. Di approvare la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 per il personale non dirigente del Comune che risulta quantificato in **€ 241.516,35**, in diminuzione rispetto all'anno precedente, di cui **€. 87.664,75** risorse stabili disponibili, **€. 153.851,60** risorse stabili già impegnate per indennità fisse e ricorrenti, e in **€.36.000,00** con riferimento alla parte variabile;

2. stabilire che in sede di contrattazione decentrata si provvederà alla ripartizione del suddetto fondo destinando prioritariamente le risorse alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2016 determinate con atti precedenti o stabilite da norme del CCNL ( indennità di rischio, turnazione, reperibilità ecc.)
3. Dare atto che limitatamente alle risorse variabili trattasi di somme presunte in quanto derivano da trasferimenti da parte di altri enti e pertanto verranno erogate solo dopo l'avvenuto accredito delle somme .
4. Dare atto che il finanziamento del Fondo dovrà trovare copertura finanziaria al codice di bilancio 01.11 -1.01.01.01.004 del bilancio di previsione stabilmente riequilibrato alla data odierna in corso di redazione, in quanto trattasi di spesa obbligatoria regolata dalla legge;
5. pubblicare il presente atto sul sito web del Comune.

**La Responsabile del Servizio Finanziario**

*Rag. Teresa Spoto*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Teresa Spoto', is written over a circular official stamp. The stamp is partially obscured by the signature and contains some illegible text and a central emblem.

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

RISORSE STABILI	
<b>Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:</b>	
a) Fondo base previsto per il 1998 ( art.31 C.C.N.L.6 luglio 1995, lettere b),c),d),e))	€ 116.719,26
b) (1) Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento econ.accessorio ( artt.32 C.C.N.L. 6 luglio 1995, e 3 C.C.N.L. 16 luglio 1996)	€
c) (1) Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio	€
f) Risparmi derivanti art.2, comma 3, D.Lgs.165/2001 (riassorbimento trattamenti economici difformi)	€
g) Risorse derivanti pagamento LED ( personale in servizio nel 1998)	€ 12.917,03
h) Somme destinate indennità di direzione e staff alle VIII Q.F.	€ 4.648,12
j) Recupero svalutazione 0.52% monte salari 1997 ( decorrenza 1 gennaio 2000 )	€ 8.800,18
i) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€
<b>Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b> Risorse correlate ad incrementi dotazioni organiche	€ 16.500,00
<b>Art.14, comma 4, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b> Riduzione del 3% fondo straordinario	€
<b>Art.4, comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001</b> 1,1% monte salari 1999	€ 17.615,86
<b>Art.4, comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001</b> Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2000	€ 26.016,21
<b>Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004</b> (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62% monte salari 2001	€ 17.266,47
<b>Art.32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004</b> (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,50% monte salari 2001	€
<b>Art.32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004</b> (3) 0,20% monte salari 2001 (destinato al finanziamento dell'area delle Alte Professionalità, se la spesa del personale anno 2001, esclusa la dirigenza, risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	€
<b>Art.33, comma 5, C.C.N.L. 22 gennaio 2004</b> (risorse recuperate da indennità di comparto a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato)	€ 11.571,36



<b>Art.34, comma 4, C.C.N.L. 22 gennaio 2004</b> (risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale)	€	36.258,24
<b>Art.4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006</b> (Integrazione risorse con decorrenza (31.12.2005) 0,50% monte salari 2003	€	
<b>art.8 c.c.n.l. 11 aprile 2008</b>	€	
<b>Salario accessorio in precedenza percepito da responsabili di P.O.</b>	-€	10.772,00
<b>L.122/2010 Personale cessato</b> dato cristallizzato al 2014	-€	14.732,84
<b>Personale cessato nel 2015</b>	-€	1.291,53
<b>RISORSE STABILI TOTALI</b>	€	<b>241.516,35</b>
<b>A DETRARRE:</b>		
<b>Risorse progressioni orizzontali</b>	€	101.134,49
<b>Risorse per indennità di comparto</b>	€	42.740,49
<b>indennità educatori asilo nido</b>	€	9.976,62
<b>totale disponibile</b>	€	<b>87.664,75</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:</b>	
lett.d) Somme derivanti attuazione art.43 della L.449/1997 ( contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali)	0
lett.e) Somme derivanti trasformazioni rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ( artt. 1 della L.662/1996)	0
lett.k) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi ( Merloni, incentivi progettazione e direzione lavori, pianificazioni urbanistiche, Commissione di vigilanza)	le risorse per i RUP sono previste nei rispettivi progetti €. 30.000,00
lett.m) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari ( art.14 C.C.N.L. 1 aprile 1999 )	0
<b>Art.15, comma 2, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b> (1) Risorse di contrattazione integrativa max 1,2% monte salari 1997 ( decorrenza 1 aprile 1999 )	0
<b>Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b> Risorse non correlate ad incrementi dotazione organica	0
<b>Art.4, comma 21, C.C.N.L. 9 maggio 2006</b> (integrazione risorse con decorrenza 31.12.2005) max 0,3% monte salari 2003 ( se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è compreso tra il 25% ed il 32% )	0
max 0,7% monte salari 2003 ( se la spesa del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti)	0
<b>Art.16 Legge regionale 41 del 12 novembre 1996</b>	-
risorse da destinare ai messi comunali per servizio notifiche atti per conto di altri enti	6.000,00
Risorse ex art. 13 L.R.17/90 ( somma assegnata dalla Regione )	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>36.000,00</b>

Determinazione n. 75 del Settore: **AREA SERVIZI FINANZIARI – FINANZIARI DEL PERSONALE – ECONOMATO E BENI MOBILI - CONTROLLO DI GESTIONE PARTECIPATE**

Oggetto: Fondo risorse decentrate.Costituzione Fondo anno 2016..

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi del testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali

Casteltermini, li 30/12/2016

La Responsabile del Servizio

Mag. Teresa Spoto

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
**Il Responsabile della Pubblicazione on-line**

su conforme dichiarazione del Messo Comunale;

CERTIFICA

che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_, per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li.....

**Il Responsabile della Pubblicazione on-line**

## **All. A**

### **IPOTESI DI PIATTAFORMA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE**

#### **DECENTRATE ANNO 2016 redatta secondo le disposizioni di cui al CCDI.**

In base alla determinazione della Responsabile di P.O. n. 2, n. 75 del 30/12/2016, di costituzione del fondo per l'anno 2016, le risorse di parte stabile che si possono ripartire, effettuate tutte le decurtazioni previste dalla normativa legislativa e contrattuale vigente, ammontano ad € 87.664,75 mentre le risorse di parte variabile ammontano ad € 36.000,00. Dette risorse di parte variabile verranno erogate dai Responsabili di P.O. nel rispetto dei principi dettati dalla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale.

Ripartizione del fondo risorse decentrate:

#### **Art. 4 PRODUTTIVITÀ**

A tale istituto si destina la somma di € 53.334,10, comprensiva degli importi relativi ai progetti obiettivo Ufficio Tributi € 4.000,00.

La restante somma sarà erogata secondo le modalità previste nel sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta Municipale n. 2 del 15.01.2013.

#### **Art. 7 Compensi per rischio**

Vengono individuate le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri:

- la corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;
- è esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale. Pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore del settore, su indicazione del Responsabile del servizio interessato.

Le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale sono quelle riconducibili ai seguenti profili professionali:

- operatori inquadrati in cat. A che espletano l'attività lavorativa esclusivamente all'esterno (necroforo-affossatore, operatori/manutentori e operatori assegnati alla cura del verde pubblico);
- messi comunali e cuoco inquadrati in Cat. B;
- operatori inquadrati in cat. A che sostituiscono l'unico cuoco in dotazione organica per il periodo di effettiva sostituzione dello stesso;

A questo Istituto, per l'anno 2016, si destina la somma di € 5.454,45, di cui:

- € 845,32 ( € 555,52messi - € 289,80 cuoca) P.O. 1;
- € 4.609,13 P.O. 3;

#### **Art.8 Compensi per attività disagiate**

L'importo dell'indennità di disagio è determinato in € 29,00 mensili nel rispetto dell'art. 8 del vigente CCDI – parte normativa. Tale indennità è riconosciuta all'autista del sindaco.

Viene destinata a tale indennità la somma di € 234,85

**Art. 6**  
**Compensi per particolari responsabilità**

Resta ferma la disciplina dei compensi previsti per tipologie specifiche di responsabilità –**art 17 c.2 lett.i ccnl 1.4.99** (ufficiale stato civile; ufficiale anagrafe; messi; responsabile ufficio elettorale;)  
A tale Istituto si destina la somma di € 1.500,00

**Art. 6 bis**  
**Compensi per specifiche responsabilità**

Per l'anno in corso, ove i Responsabili ravvisino la sussistenza in capo ai dipendenti dei requisiti per l'applicazione dell'istituto, **previsti dall'art. 17 c. 2 lett.f)** del CCNL 1.4.99 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006 si destinano le seguenti risorse:

- € 1.200,00 annui - categoria B ufficio ragioneria;
- € 600,00 annui – categoria B ufficio tecnico;
- € 400,00 annui – categoria C Coordinatrice-Asilo Nido.
- € 600,00 annui – categoria C Responsabile Pubblicazione
- € 600,00 annui - categoria C Protocollo
- € 400,00 annui – categoria C Ufficio Contenzioso
- € 400,00 annui – categoria C Ufficio Pubblica Istruzione
- € 600,00 annui - categoria B Coordinatore squadra verde pubblico;

**RESPONSABILI SERVIZI:**

- € 1.500,00 ai Responsabili di Servizi nominati con determinazioni sindacali nn. 25, 26 e 30 del 2016, da corrispondere in proporzione del periodo di effettivo svolgimento delle funzioni e da riproporzionare per il personale part-time in ragione di 2/3;
  - € 2.300,00, al Responsabile del Servizio Tributi, da corrispondere in proporzione del periodo di effettivo svolgimento delle funzioni e da riproporzionare per il personale part-time in ragione di 2/3;
  - € 2.000,00 al Responsabile del Servizio Sociale-coordinatore Gruppo Piano L. 328/2000;
- A tale Istituto si destina la somma di € 7.394,44 ( n.2 unità a tempo indeterminato e 2 unità a tempo determinato).

**Art.9**  
**Compensi per reperibilità**

Si stabilisce per come segue il numero di unità reperibili:

- Unità reperibili stato civile: 2 unità per ogni giorno non lavorativo del mese
- Unità reperibili ufficio tecnico: *fino a 2 unità, per 12 ore diurne nelle giornate interamente non lavorative e per 6 ore diurne per le giornate di servizio senza rientro, rimandando l'organizzazione al Responsabile di P.O. competente per settore;*

A tale istituto si destina la somma di € 5.108,76

Nelle ipotesi di intervento, si applicherà l'istituto del riposo compensativo in assenza di Fondo per lavoro straordinario.

(€ 2.163,76 UTC)

(€ 2.945,00 Stato Civile)

**Art.10**  
**Compensi per turnazione**

Si attribuisce ai lavoratori assegnati al servizio di Polizia Municipale. A tale istituto si destina la somma di € 9.945,26.

**Art. 11**  
**Festivi**

A tale istituto si destina la somma di € 4.486,74  
(€ 1.801,74 UTC)  
(2.685,00 VV.UU.)

**Art. 13**  
**Indennità maneggio valori**

L'indennità di maneggio valori di cui all'art. 36 CCNL 14.09.2000 viene determinata in € 1,55 per ogni effettiva giornata di maneggio valori per l'economista comunale.  
A tale istituto si destina la somma annua di € 206,15 per l'economista (periodo 1°giugno-31dicembre).

**Alla luce di quanto sopra disposto, si propone una ripartizione delle risorse presuntivamente per come segue:**

<b>RISCHIO</b>	<b>€ 5.454,45</b>
<b>REPERIBILITA'</b>	<b>€ 5.108,76</b>
<b>FESTIVI</b>	<b>€ 4.486,74</b>
<b>TURNAZIONI</b>	<b>€ 9.945,26</b>
<b>DISAGIO</b>	<b>€ 234,85</b>
<b>INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17 c. 2 lett.f come aggiornato art. 7 CCNL 9.5.2006</b>	<b>€ 7.394,44 (compreso resp. Servizi)</b>
<b>INDENNITA' SPECIFICHE PER TALUNI PROFILI (art 17 c.2 lett.i ccnl 1.4.199 e art. 36 comma 2 CCNL 2004)</b>	<b>€ 1.500,00</b>
<b>INDENNITA'MANEGGIO VALORI</b>	<b>€ 206,15</b>
<b>PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 53.334,10</b>

Le risorse inerenti la percentuale sulle progettazioni spettante agli uffici, le risorse aggiuntive spettanti ai messi per notifiche effettuate per conto di altri enti, il finanziamento ex art. 13 L.R. 17/90 saranno liquidate dai Responsabili di P.O. competenti, secondo la destinazione vincolata prevista dalla normativa di riferimento.

**OGGETTO: "Presa atto consistenza risorse decentrate, ex art. 15 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2016. Ulteriori indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica".**

PARERI EX ART. 53 L. 8/6/1990, N. 142 RECEPITA CON L.R. N. 48 DELL'11/12/1991, MODIFICATA DALL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000

**PARERE TECNICO**

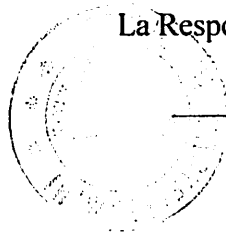
Si esprime parere favorevole



Responsabile di P.O. n 1  
Dott. Calogero Sardo

**PARERE CONTABILE**

Si esprime parere favorevole



La Responsabile del Servizio Finanziario  
Mag. Teresa Spoto

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica e il responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile, hanno espresso parere favorevole, e che detti pareri si intendono qui riportati e trascritti;

Vista l'allegata proposta avente ad oggetto: **Presa atto consistenza risorse decentrate, ex art. 15 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2016. Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica**, e ritenuto di accoglierla, impartendo alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi di cui appresso;

Preso atto che i componenti della Giunta comunale dichiarano che non versano in situazioni di conflitto di interesse ex art. 176 dell'O.R.EE.LL.;

Fatte proprie le motivazioni espresse in proposta;

Ritenuto di dovere impartire alla delegazione trattante di parte pubblica i necessari indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

A voti unanimi e palesi;

## DELIBERA

Di fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016:

- confermare gli indirizzi di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) tra Amministrazione Comunale e Organizzazioni Sindacali allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 68 del 25/6/2014 con le ulteriori integrazioni di cui appresso:

- **estendere per l'anno 2016 le indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) - art. 6 bis ipotesi di CCDI 2016**, nell'importo stabilito di € 600,00 all'istruttore amministrativo addetto all'Ufficio Pubblica Istruzione e al coordinatore della squadra esterna "Verde pubblico" per le funzioni di responsabilità effettivamente espletate e - in conseguenza della nomina dei Responsabili di servizio, giusta determinazioni sindacali nn. 25/2016-26/2016 e 30/2016 – ai Responsabili di servizio nominati e che hanno effettivamente espletato le funzioni con conseguente assunzione di responsabilità, nell'importo individuato nell'ipotesi di piattaforma, approvata dai Responsabili di P.O. nella Conferenza del 24 novembre 2017 giusta verbale n. 24/2017 con le ulteriori integrazioni e/o modificazioni: € 2.000,00 al responsabile del Servizio Sociale;
- **rimodulare le indennità di responsabilità da assegnare al personale con contratto di lavoro part-time in proporzione dell'orario di lavoro;**
- **prendere atto del progetto obiettivo- Ufficio Tributi**, già realizzato nel 2016 destinando la somma di € 4.000,00;
- **destinare la quota del fondo 2016**, che residua dopo la destinazione alle indennità contrattualmente previste e ai progetti obiettivo approvati, **alla produttività affinché la stessa sia erogata in favore del personale dipendente a seguito di seria valutazione delle prestazioni e non in modo generalizzato.**

## SUCCESSIVAMENTE

Ravvisata la necessità di dare immediata attuazione al provvedimento;

Visto l'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 e s.m.i.;

Con votazione palese ed unanime;

## DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA.**



North

010 11 5 11

010 11 5 11

010 11 5 11

010 11 5 11

010 11 5 11

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

*Dott. Giocchino Nicastro*

*Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro*

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 32 comma 5° della L. 18 Giugno 2009 n. 69 e s.m.i. si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo on-line del sito ufficiale del Comune dal 18 GIU 2018 al - 3 LUG 2018 per 15 giorni consecutivi.  
Casteltermini, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione all'albo on-line

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo on line del Comune

**CERTIFICA**

Che copia integrale della presente deliberazione stata pubblicata all'albo on line del Comune dal 18 GIU 2018 al - 3 LUG 2018 per quindici giorni consecutivi  
Casteltermini, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro*

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione: è

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali, giorno \_\_\_\_\_, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
- è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12 L.R. 44/91, oggi 712 testo coordinato delle leggi regionali;

Casteltermini, li 15 GIU 2018

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro*

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Casteltermini,

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**