



COMUNE DI CASTELTERMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. <u>72</u> del Registro	OGGETTO: Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
Data <u>01-08</u> 2018	

L'anno **duemiladiciotto** addì 10 del mese di AGOSTO alle ore 15,30 nel Comune di Casteltermini, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

			P	A	
Dott. Nicastro	Gioacchino	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<u>[Signature]</u>
Dott. Puccio	Vincenzo	V. Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<u>[Signature]</u>
Geom. Scozzari	Salvatore	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<u>[Signature]</u>
Sig. Capozza	Francesco	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>_____</u>
Sig.ra Di Gregorio	Claudia	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>_____</u>

Risultano

Assenti: ASS. CAPOZZA - ASS. DIGREGORIO

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Gioacchino Nicastro il quale constatata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Iniziativa della proposta: Segretario Generale
Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro

Ufficio proponente

Atti allegati alla proposta

DECISIONE di

Approvata il N.....

Con le seguenti modifiche

- Rinvia il.....
- Respinta il.....

ATTESTAZIONE	
Cap. _____ art. _____	
N. _____ impegno	
IL RENDICONTO ANNO NON CONFERMA SPESA	
somma stanziata	€.
Agg. per Impinguamenti	€.
Dedot. per storni	€.
Fondo disponibile	€.
Pag. per impegni	€.
Riman. Disponibile	€.
Addi	30/07/2018
Il Ragioniere Capo	

TESTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 ha stabilito per tutte le Pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Evidenziato inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G., avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Ravvisato che l'art 21 summenzionato stabilisce che il CUG:

1. sia composto da tanti componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica;
2. il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;

Visti:

- La Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (G.U. n. 134 del 11 giugno 2011);
- il D.Lgs. 165/2001 art. 57;
- il D.Lgs. 81/2008 Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- La circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato.
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della funzione pubblica e per le pari opportunità 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali), con particolare riferimento agli artt. 107, 151, comma 4, e 183;

Atteso che il Comitato deve garantire una composizione paritetica assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

Preso atto che il C.U.G. è nominato con atto dirigenziale secondo quanto previsto dalla Direttiva del 4 Marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamati i principali compiti del CUG, consistenti in:

1. adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti,

- modalità di consultazione con altri organismi etc;
2. redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;
 3. collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità;
 4. collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;
 5. collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance;

Per i motivi esposti in premessa,

SI PROPONE

1. Di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della l.r. 30 aprile 1991, n. 10, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di istituire, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
3. Di dare atto che il Comitato sarà nominato con atto del Responsabile dell'Area Amministrativa;
4. Di stabilire che il Presidente del Comitato sia il Responsabile dell'Area di P.O. settore Risorse Umane;
5. Di dichiarare immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000 la presente deliberazione.

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AD OGGETTO: Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere tecnico TAVORNOCE attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 239 del testo coordinato delle Leggi Regionali relative all'ordinamento degli enti locali, e ai sensi dell'art. 147- bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000, sul presente atto.

Casteltermini, 30/07/2018

IL RESPONSABILE DI P.O. N.1
Dott. Calogero Sardo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto il suddetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere di regolarità contabile _____ ai sensi dell'articolo 239 del testo coordinato delle Leggi Regionali relative all'ordinamento degli enti locali, e ai sensi dell'art. 147- bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000, sul presente atto. **NON CONFORTA ANCHE FINANZIARI A CARICO DSC COMUNE**

Casteltermini,

[Handwritten signature]

IL RESPONSABILE DI P.O. N.1
IN SOSTITUZIONE DELLA Resp di P.O. n. 2

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica e il responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile, hanno espresso parere favorevole, e che detti pareri si intendono qui riportati e trascritti;

Vista l'allegata proposta avente ad oggetto: Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.); e ritenuto di accoglierla;

Preso atto che i componenti della Giunta comunale dichiarano che non versano in situazioni di conflitto di interesse ex art. 176 dell'O.R.EE.LL.;

Fatte proprie le motivazioni espresse in proposta;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

A voti unanimi e palesi;

DELIBERA

Di fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

Di approvare in toto l'allegata proposta avente a oggetto "Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)" che si intende fare parte integrante e sostanziale della presente.

Con separata ed ulteriore votazione favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

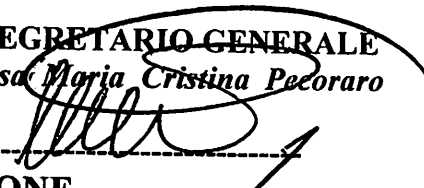
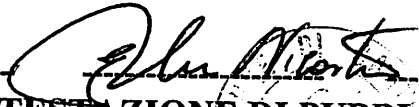
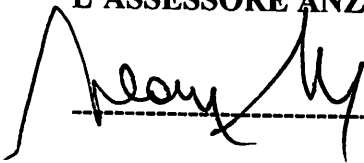
Dichiarare il presente atto, immediatamente esecutivo, per i motivi di cui in proposta.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32 comma 5° della L. 18 Giugno 2009 n. 69 e s.m.i. si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo on-line del sito ufficiale del Comune dal 2 AGO 2018 al 17 AGO 2018 per 15 giorni consecutivi. Casteltermini, li _____

Il Responsabile della pubblicazione all'albo on-line

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo on line del Comune

CERTIFICA

Che copia integrale della presente deliberazione stata pubblicata all'albo on line del Comune dal 2 AGO 2018 al 17 AGO 2018 per quindici giorni consecutivi Casteltermini, li _____

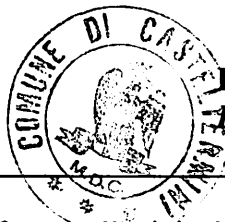
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione: è

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali, giorno 17 AGO 2018, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
- è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12 L.R. 44/91, oggi 712 testo coordinato delle leggi regionali;

Casteltermini, li 1 AGO 2018



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro



Si attesta che la presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Casteltermini,

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE