



COMUNE DI CASTELTERMINI

Provincia di Agrigento

Piazza Duomo, 3

Tel. 0922 929011- 0922 929001

PEC: comunedicasteltermini@pec.it

AREA - POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.1

Organizzazione Risorse Umane - Servizio 2
Dott. Calogero Sardo

Registro N. 163 del 30.11.2016	Concessione aspettativa al dipendente numero matricola 570
---	--

L'anno duemilasedici , il giorno trenta del mese di novembre nel suo Ufficio,

Vista l'istanza del dipendente matricola n 570 prot. n 23553 del 10.11.2016, formulata ad integrazione di quella presentata in data 14. 10.2016 ed in risposta a quella di questo Ente del 7.11.2016 prot. n 23310, in atti, con la quale viene richiesto un periodo di aspettativa di mesi tre a decorrere dal 2.12.2016 per motivi personali ;

Dato atto che il suddetto dipendente è a tempo indeterminato di questo Comune Cat. D, profilo economico D3 PEO;

Vista la normativa contrattuale comparto autonomie locali che dagli artt. da 11 a 14 del CCNL del 14.9.2000 disciplina l'istituto dell'aspettativa, stabilendo, fra l'altro, che:

- Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio da fruirsi al massimo in due periodi;
- I periodi di aspettativa di cui al comma precedente non vengono presi in considerazione, ai fini della disciplina contrattuale per il calcolo del periodo di comporto del dipendente;
- il dipendente non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche se richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno sei mesi di servizio attivo...omissis
- L'ente, qualora durante il periodo di aspettativa vengono meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, può invitare il dipendente a riprendere servizio nel termine fissato. Il dipendente per le stesse motivazioni, può riprendere servizio di propria iniziativa;
- il rapporto di lavoro è risolto, senza diritto di alcuna indennità sostitutiva di preavviso, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine, o del termine di cui al precedente;

Ravvisato che esistono le condizioni per accogliere l'istanza del dipendente matricola n 570, concedendo allo stesso l'aspettativa per la durata di mesi tre a decorrere dal 2.12.2016;

Dato atto che l'aspettativa è senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità;

Visti:

la l.r. 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali Regione siciliana";

la l.r. 142/1990, come recepita dalla l.r. 48/1991 e successive modifiche;

la l.r. n. 10/91 e s.m.i.;

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

il vigente Statuto comunale;

il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 70 del 3.7.2013;

Visto il CCNL del 14.9.2000 e s.m.i, Comporto Autonomie Locali

Visto la Determinazione Sindacale n.15 del 26 maggio 2016;

Per quanto sopra esposto;

DETERMINA

Di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.10/1991 e s.m.i, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

Di concedere al dipendente a tempo indeterminato Cat. D, profilo economico D3 PEO, matricola n 570 mesi, in accoglimento della relativa istanza, come richiamata in premessa, tre di aspettativa con decorrenza dal 2.12.2016;

Di dare atto che l'aspettativa è senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa, bensì una riduzione della stessa, stante l'assenza di retribuzione;

Di trasmettere copia della presente determinazione all'interessata, all'Ufficio Risorse Umane, affinché venga inserita nel fascicolo della dipendente matricola n 570 e all'Ufficio servizi finanziari, nonché all'interessato;

Di dare atto che alla presente determinazione non viene allegata la documentazione di rito ai sensi del Codice della privacy, approvato con D.lgs. n 196/2003, e che la stessa è depositata agli atti d'Ufficio.

Il Responsabile dell'Area di P.O. n. 1
Organizzazione Risorse Umane
Dr. Calogero Sardo

AVVERTENZE

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- Giurisdizionalmente al TAR di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett.2) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- Straordinario al Presidente della Regione per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

Oggetto: Determinazione n 163 del 30.11.2016 " Concessione aspettativa al dipendente numero matricola 570 "

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
ai sensi del comma 4 dell'art.151del D.Lgs. n 267/2000

L'atto non comporta spesa.

La Responsabile di P.O. n 2
Servizio Finanziario
Rag. Teresa Spoto



Certificato di Pubblicazione

Il Responsabile della Pubblicazione all'Albo On Line

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line

**Dal _____ al _____ per quindici
giorni consecutivi.**

Dalla Residenza Comunale, _____

Il Responsabile della Pubblicazione On line
