

All 1



COMUNE DI CASTELTERMINI

(PROV. DI AGRIGENTO)

PIATTAFORMA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

In base alla determinazione n. 51 del 14/5/2012 del Responsabile di P.O. n.3, di costituzione del fondo per l'anno 2012, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, le risorse di parte stabile che si possono ripartire, effettuate tutte le decurtazioni previste dalla normativa legislativa e contrattuale vigente, ammontano ad € 66.602,25 mentre le risorse di parte variabile ammontano ad € 74.122,00. Dette risorse di parte variabile verranno erogate dai Responsabili di P.O. nel rispetto dei principi dettati dalla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale.

Si stabiliscono i seguenti punti cardine della contrattazione per la ripartizione del fondo per l'anno 2012.

OGGETTO della piattaforma per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2012

Oggetto della piattaforma saranno gli istituti contrattuali ritenuti prioritari dall'Amministrazione per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi che sono stati assegnati e che verranno assegnati ai Responsabili.

La piattaforma persegue, altresì, l'obiettivo di fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili allo scopo di conseguire un miglioramento dell'attività dell'ente in termini di efficienza e di efficacia e una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

La condivisione di tali obiettivi e contenuti favorisce un chiaro e trasparente rapporto di collaborazione tra le parti negoziali (datoriale e sindacale), condizione indispensabile per una conclusione equilibrata delle trattative, in grado, quindi, di conciliare gli interessi in gioco attraverso il reciproco riconoscimento dei diversi ruoli svolti al tavolo negoziale, secondo i consueti criteri della ragionevolezza, della correttezza e della buona fede.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

ISTITUTI CONTRATTUALI:

PRODUTTIVITÀ

Ai fini della ripartizione della quota di fondo che sarà destinata alla produttività, si rinvia al sistema di valutazione che si sta andando ad approvare, previo confronto con le OO.SS. e RSU, nella parte relativa alla valutazione del personale. I sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali in relazione agli obiettivi indicati in direttive specifiche e nei documenti di programmazione economica-finanziaria e soprattutto nel piano della performance.

La valutazione del personale spetta ai Responsabili di posizione organizzativa e detta valutazione sarà validata dall'OIV per garanzia di corretta applicazione delle modalità di valutazione.

Il contenuto di miglioramento dei servizi al cittadino forniti dall'amministrazione, sarà chiaramente individuato nella relazione progettuale che sarà redatta dal Responsabile di P.O. competente (o dai Responsabili di P.O. se il progetto è intersettoriale) con indicazione dell'iniziativa ai fini del miglioramento del servizio, delle unità di personale, dell'importo richiesto quale incentivo a valere sul fondo risorse decentrate e degli indicatori individuati per il riscontro del raggiungimento degli obiettivi attesi. La relazione progettuale sarà approvata dal Sindaco che ne valuterà la conformità agli obiettivi assegnati dall'amministrazione.

La relazione progettuale conterrà, altresì, una chiara indicazione degli obiettivi progettuali e le modalità di misurazione di essi.

La somma degli importi premiali relativi a tutte le attività progettuali non potrà in nessun caso superare il 50% delle somme destinate in sede di ripartizione del fondo agli incentivi di produttività.

I progetti di valenza non ordinaria devono prevedere parametri di valutazione certi, misurabili e di miglioramento e a tal fine sarà utilizzato l'approvando Sistema di valutazione della performance.

Si dà atto che, per l'anno 2012, come in precedenza indicato, sono stati già approvati, con D.S. n. 13 del 18.5.2012, i seguenti progetti:

- "Obiettivi finalizzati all'erogazione di compenso incentivante la produttività al personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale per i servizi da espletare in occasione della "Sagra del Tataratà 2012" e manifestazioni collaterali.
- "Potenziamento servizio di usciurato e centralino in occasione della festa di "Santa Croce-Sagra del Tataratà 2012".

E' previsto un accertamento a consuntivo dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del Responsabile competente, sulla base dei criteri di valutazione dell'Ente, con acquisizione di riscontro da parte del Sindaco o dell'Assessore di riferimento, al fine di accertare l'effettiva

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

realizzazione dell'attività progettuale ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa (il Responsabile di P.O. competente per area dovrà all'uopo allegare dettagliata relazione esplicativa). Inoltre sarà previsto un riscontro successivo da parte dell'organismo di valutazione.

L'erogazione dell'incentivo è previsto solo a conclusione del processo di valutazione che dovrà prevedere almeno un momento di confronto e di verifica annuale da parte del Responsabile di P.O. del settore competente, con divieto assoluto di erogazione di compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati; necessità di collegamento tra la valutazione del dipendente e la valutazione del Responsabile competente per settore, se attuata; liquidazione del compenso da parte del Responsabile di P.O. cui è assegnato il dipendente.

Alcune unità di personale contrattista potranno fruire dell'incentivo, se inserite dai Responsabili di competenza in progetti ritenuti rilevanti dall'Amministrazione;

(I suddetti criteri devono essere seguiti anche per la erogazione degli eventuali importi inerenti il fondo regionale che ammontano ad € 22.122,00).

A questo Istituto, per l'anno 2012, si destina la somma di € 15.042,25 (comprensiva degli importi relativi ai progetti già approvati)

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Fermo restando quanto approvato in sede di ripartizione del fondo anno 2010, nel rispetto della normativa vigente, non si destinano somme a tale istituto.

COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi volti a remunerare la stessa condizione di lavoro. Ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

Compensi per rischio

Vanno individuate le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri :

- La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;
- È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale. Pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore del settore.

A questo Istituto, per l'anno 2012, si destina la somma di € 13.500,00.



Compensi per attività disagiate

Vanno individuate le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'ente nel rispetto dei seguenti criteri :

- La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio;
- Non è cumulabile con l'indennità di turno o di rischio;
- E' esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale. Pertanto l'individuazione dei soggetti andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore del settore.

Si ritiene di assegnare l'indennità a : autista Sindaco (per il solo periodo di effettivo disagio)

A questo Istituto, per l'anno 2012, si destina la somma di € 360,00.

Compensi per specifiche responsabilità

Le indennità di responsabilità, ex art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.04.1999 modificato dall'art 7 del CCNL 9.5.2006, vanno correlate allo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità allo scopo di garantire la differenziazione del trattamento economico in coerenza con l'effettivo svolgimento di prestazioni differenziate. La corresponsione di tali compensi può essere attribuita al personale appartenente alle categorie B, C e D che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.99 e s.m.i.

I Responsabili di P.O. individuano con proprio provvedimento i soggetti che, in quanto assegnatari di compiti particolarmente onerosi o che comportano specifiche responsabilità rispetto a quelle ordinarie proprie della categoria e profilo di appartenenza, possono fruire della detta indennità.

Si individuano differenti importi annuali secondo la categoria di appartenenza e cioè:

- Categoria B: fino a € 600,00;
- Categoria C: fino a € 800,00;
- Categoria D: fino a € 900,00.

Per l'anno in corso, ove i Responsabili ravvisino la sussistenza in capo ai dipendenti dei requisiti per l'applicazione dell'istituto, si destinano le seguenti risorse:

- € 600, 00 annui - categoria B ufficio ragioneria.
- € 600,00 annui - categoria B ufficio tecnico.
- € 600,00 annui - categoria C Servizi Sociali -Asilo Nido.
- € 400,00 annui - categoria D Vice Segretario
- € 200,00 annui - categoria C Vice Comandante P.M. (nominato dal Sindaco per periodi limitati per come previsto nel regolamento di polizia municipale)

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Soto' and 'P.M.']

E' opportuno precisare che le specifiche responsabilità possono derivare o dall'assegnazione di compiti particolarmente onerosi o dall'assegnazione di procedimenti numerosi e/o complessi, dal coordinamento di più unità di personale, dallo svolgimento di compiti che, in relazione alla categoria di appartenenza, comportano rilevanti responsabilità.

Occorre confermare anche per l'anno in corso l'indennità di responsabilità di € 400,00 per l'unità che il Sindaco nomina Vice Segretario seppur per periodi limitati.

L'indennità di responsabilità verrà erogata, previa certificazione del Responsabile di P.O. del competente settore, in merito alla permanenza dei requisiti inerenti i compiti particolarmente onerosi o che comportano specifiche responsabilità previsti dalla normativa riguardante l'istituto e sempre in presenza di adeguata destinazione nel fondo per l'anno di riferimento.

Resta ferma la disciplina dei compensi previsti per tipologie specifiche di responsabilità – art 17 c.2 lett.i) del CCNL 1.4.99, modificato dall'art. 7 CCNL 9.5.2006- (ufficiale stato civile; ufficiale anagrafe; messi; responsabile ufficio elettorale; responsabile tributi; responsabile protezione civile.

A questo Istituto, per l'anno 2012, si destina la somma di € 2.400,00 e di € 1.200,00 per le tipologie specifiche di responsabilità.

Compensi per reperibilità

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 del CCNL del 14.9.2000 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001.

La reperibilità va preventivamente comunicata all'ufficio personale, nonché a tutti gli Organi interni ed esterni interessati, almeno con cadenza mensile.

Si stabilisce, altresì, per come segue il numero di unità reperibili:

Unità reperibili stato civile: 2 unità per ogni giorno non lavorativo del mese (si dà mandato al Responsabile di P.O. – Servizi Anagrafici di dare adeguata informazione all'Ufficio di Stato Civile in merito all'esito della contrattazione decentrata per quanto riguarda il numero delle unità reperibili)

-Unità reperibili ufficio tecnico: *fino a 2 unità, per 12 ore diurne nelle giornate interamente non lavorative e per 6 ore diurne per le giornate di servizio senza rientro, rimandando l'organizzazione al Responsabile di P.O. competente per settore;*

-Unità reperibili P.M. (servizio reperibilità notturna): fino a 2 unità per notte

A questo Istituto, per l'anno 2012, si destina la somma di € 14.600,00

Compensi per turnazione

Al. di. S. 10



Per la corresponsione di tale indennità valgono solo le disposizioni di cui all'art. 22 del CCNL del 14.9.2000 che garantiscono la corresponsione di adeguato corrispettivo anche per le ipotesi di turno notturno e turno festivo.

Si stabilisce che gli elenchi del personale in turnazione vanno preventivamente comunicati all'ufficio personale almeno mensilmente.

Non è cumulabile con altra indennità di disagio.

Si attribuisce solo ai lavoratori assegnati al servizio di Polizia Municipale.

A tale Istituto, per l'anno 2012, si destina la somma di € 12.700,00.

Lavoro straordinario

Si puntualizza che prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

Questo ente non ha risorse per remunerare il lavoro straordinario.

Per esigenze e attività al di fuori del normale orario di lavoro, ove preventivabili, si deve fare fronte con l'istituto della flessibilità oraria, improntando l'organizzazione a criteri di flessibilità, sulla base della normativa contrattuale vigente, mentre occorre corrispondere adeguato riposo compensativo in caso di straordinario effettuato nelle giornate di reperibilità, previo consenso del lavoratore interessato.

Nell'ipotesi di lavoro straordinario, dunque non preventivabile, sarà corrisposto al dipendente, previo consenso, il riposo compensativo, rapportato alle ore realmente effettuate e autorizzate.

Festivi

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 24 del CCNL del 14.9.2000 e s.m.i.

A tale Istituto, per l'anno 2012, si destina la somma di € 6.800,00

Alla luce di quanto sopra disposto, si propone una ripartizione delle risorse presuntivamente per come segue:

RISCHIO	€ 13.500,00
REPERIBILITA'	€ 14.600,00
FESTIVI	€ 6.800,00
TURNAZIONI	€ 12.700,00
DISAGIO	€ 360,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 7 CCNL 9.5.2006)

€ 2.400,00



Spto



INDENNITA' SPECIFICHE PER TALUNI PROFILI (art. 36 comma 2 CCNL 2004)

€ 1.200,00

PRODUTTIVITA'

€ 15.042,25

a cui si aggiungono le risorse del fondo regionale, art. 16 L.R. 41/96, pari ad € 22.122,00, per un totale di € 37.164,25, che può essere considerata quota prevalente rispetto alle singole voci di destinazione del fondo.

Le risorse del fondo regionale, quelle inerenti la percentuale sulle progettazioni spettante agli uffici, le risorse aggiuntive spettante ai messi per notifiche effettuate per conto di altri enti, il finanziamento ex art. 13 L.R. 17/90 saranno liquidate dai Responsabili di P.O. competenti, secondo la destinazione vincolata prevista dalla normativa di riferimento. Si dà atto che i Responsabili di P.O. provvederanno con propri atti alla liquidazione degli istituti contrattuali previsti per il personale appartenente al settore di rispettiva competenza.

Le parti, a seguito di confronto, giungono all'accettazione e sottoscrizione della presente piattaforma in attesa di successiva sottoscrizione definitiva.

Per la parte pubblica:

Segretario Generale _____

Responsabile di P.O. n.1 _____

Responsabile di P.O. n.2 _____

Responsabile di P.O. n.3 _____

Responsabile di P.O. n.4 _____

Per le OO.SS.

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

CSA/FIADEL-S.P.L. _____

Per le RSU

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

CSA/FIADEL-S.P.L. _____

L'anno duemiladodici, il giorno venticinque del mese di luglio, in aula consiliare, alle ore 10,50 sono presenti:

Il Sindaco, Avv. Alfonso Sapia.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Segretario Generale, Dott.ssa Alessandra Melania La Spina, quale presidente ed i componenti:

La Responsabile di P.O.n. 1, Laura Carla Lo Bue;

La Responsabile di P.O.n. 2, Romola Di Piazza;

La Responsabile di P.O.n. 3, Rag. Teresa Spoto;

Il Responsabile di P.O.n. 5, Dott. Calogero Sardo;

Il Responsabile di P.O. n.4 Geom. Reina comunica di doversi allontanare per motivi d'ufficio.

Per la delegazione trattante di parte sindacale i componenti:

Sig. Giuseppe Segretario RSU CGIL;

Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL;

Sig. Vincenzo Galione RSU CGIL;

Sig. Lorenzo Martorana RSU CGIL;

Sig.ra Enza Caltagirone RSU CGIL;

Sig.ra Carmela Spoto RSU CISL;

Sig. Francesco Pino RSU UIL;

Sig. Giuseppe Ballone RSU UIL;

Sig. Franco Antinoro RSU CSA/FIADEL- S.P.L.

Per le OO.SS.

Sig. Francesco Pera delegato territoriale UIL;

Sig. Vincenzo Signorino delegato territoriale CSA/FIADEL-S.P.L.

Verbalizzante è la Sig.ra Rosalia Bonomo.

Il Segretario Generale rileva che è stato costituito il fondo risorse decentrate per il 2012 sia per la parte stabile che per la parte variabile con determinazione n.51 DEL 14/05/2012 del Responsabile di P.O. n.3 ; che la Giunta Municipale con deliberazione n. 50 del 19/07/2012 ha definito le linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica e che si è già tenuta in merito una conferenza dei Responsabili di P.O. nella quale si è stesa una ipotesi di piattaforma, che qui si sottopone, per la ripartizione delle risorse per gli istituti contrattuali. Rileva altresì che, per l'istituto della produttività, l'OIV ha predisposto e depositato un sistema di valutazione che adesso è al vaglio dei Responsabili. Prima di essere approvato in Giunta comunica che sarà comunque oggetto di concertazione ove le OO.SS. e le RSU lo ritenessero necessario. L'OIV valuterà i Responsabili e i Responsabili valuteranno i dipendenti assegnati alla loro area, alla fine però le procedure saranno validate dall'OIV.

Il Sindaco rileva che ci sono ancora purtroppo molte criticità che riguardano il personale che non può risolvere l'amministrazione. Dice di essere convinto che da un confronto e attraverso la collaborazione si possono migliorare i servizi. Dice che occorre premiare solo quelli che lavorano e bisogna raggiungere in questo senso un accordo attraverso la concertazione e fare quadrato. Occorre che i Responsabili della struttura burocratica operino senza l'intervento del Sindaco o dell'Assessore. Invita tutti a fare il proprio dovere e rileva che occorre una politica di responsabilizzazione a tutti i livelli per garantire tutti i servizi.

Chiede ai presenti di collaborare nel raggiungimento degli obiettivi stante anche la difficile situazione finanziaria.

Il Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL dice che è da un po' di anni che vede l'Amministrazione impotente sul tema personale. I dipendenti sono lo specchio del Comune dice, ci vuole un cambio di rotta modificando però in primis il modo di pensare della parte politica e poi dei dipendenti. Il quadro che abbiamo davanti non è roseo, bisogna cambiare la mentalità e noi come CGIL saremo al suo fianco, dice rivolgendosi al Sindaco, c'è da raddrizzare alcune cose, e occorrerà spostare del personale da alcuni uffici per rinforzarne o crearne altri. Se noi, dice, non mettiamo dei paletti, a garanzia di tutti, non andiamo da nessuna parte. Ribadisce che l'indirizzo politico è diverso dalla responsabilità gestionale e ciascuno deve fare la propria parte.

La Sig.ra Carmela Spoto RSU CISL chiede notizie dell'integrativo regionale 2010 e 2011.

Sindaco fa presente che per il 2011 si stanno completando le procedure per pervenire alla liquidazione.

Sig. Vincenzo Galione RSU CGIL chiede se il fondo regionale spetta anche ai contrattisti.

Segretario Generale, Dott.ssa La Spina rileva che la normativa non prevede una disposizione specifica a riguardo.

Sig. Francesco Pera delegato territoriale UIL chiede che chi valuta e chi viene valutato sia messo a conoscenza degli elementi necessari per la valutazione.

Sindaco alle ore 11,45 chiede una breve sospensione della seduta perché si deve procedere ad adempimenti istituzionali e si concorda per la sospensione.

Alla ripresa dei lavori, alle ore 12,35, risultano confermate le presenze per la parte pubblica ed è presente anche il Responsabile di P.O. N. 4., Geom. Reina, ed invece, per le RSU e le OO.SS., rispetto all'inizio della seduta, sono assenti il Sig. Francesco Pino RSU UIL ed il Sig. Vincenzo Signorino delegato territoriale SA/FADEL-S.P.L.

Si passa all'esame dell'ipotesi di piattaforma sottoposta dalla delegazione di parte pubblica.

Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL chiede se i criteri di valutazione per la ripartizione degli importi che saranno destinati alla produttività seguono il decreto 150/09.

Segretario Generale, Dott.ssa La Spina risponde che è necessario che il sistema di valutazione sia allineato ai principi del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i. e si rispettino le norme di immediata applicazione per gli Enti Locali.

(Interruzione alle 12,45 il Sig. Francesco Pino RSU UIL).

Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL chiede se il 50% previsto come quota massima da destinare ai progetti è modificabile.

Segretario Generale, Dott.ssa La Spina risponde che si è ritenuto necessario, per la delegazione trattante parte pubblica, anche su indicazione dell'OIV, riservare una buona parte dell'importo complessivo destinato alla produttività, alla ripartizione secondo l'approvato sistema di valutazione, mantenendo solo la quota per progetti ritenuti rilevanti dall'amministrazione nell'ambito degli obiettivi assegnati, seppur nel rispetto delle procedure di valutazione approvate. Ricorda che il sistema di valutazione sarà oggetto di formazione preventiva ed eventuale concertazione ove richiesta.

Sig. Vincenzo Galione RSU CGIL rileva che si è dato un incentivo ai centralinisti e ai vigili per la Festa di Santa Croce e niente ai dipendenti UTC squadre esterne che hanno fatto un gran lavoro di montaggio e smontaggio ecc.. in poco tempo.

Sig. Francesco Pera delegato territoriale UIL propone che venga riconosciuto il disagio anche per gli assistiti del pulmino.

Responsabile di P.O.n. 2, Romola Di Piazza, risponde che già hanno riconosciuto l'indennità di rischio e che due indennità non sono cumulabili.

Sig. Giuseppe Ballone RSU UIL a proposito dei compensi per specifiche responsabilità, fa rilevare che è presente una Cat.B Ufficio Tecnico e nessuna Cat C dello stesso Ufficio che sicuramente svolgono anche compiti di responsabilità.

Sig. Francesco Pino RSU UIL chiede se è il Responsabile o l'Amministrazione che individua queste aree con specifiche responsabilità.

(Area con diverse firme e segni)

Il Segretario ed i Responsabili presenti rilevano che le figure sono individuate anche a seguito di confronto tra l'Amministrazione e i Responsabili e che comunque è necessario, ai fini della liquidazione dell'indennità, che ricorrano i presupposti previsti dalla normativa contrattuale in materia.

La Responsabile di P.O. n.2 Sig.ra Di Piazza rileva in proposito che quest'anno è stata inserita una Cat C servizi sociali -asilo nido, per l'unità contrattista a 24 ore che, oltre a continuare a svolgere la mansione di educatrice, farà anche la coordinatrice.

Il Sig. Lorenzo Martorana RSU CGIL rileva che quest'indennità potrebbe essere data al Geom. Vasta, ma da parte pubblica si rileva che non ne è stata fatta richiesta al momento perché magari non ne ricorrono i presupposti.

Il Sig. Franco Antinoro RSU CSA/FIADEL- S.P.L. chiede che si preveda un quantum per il Vigile De Marco quando sostituisce il Comandante.

La parte pubblica concorda sulla possibilità di considerare detta possibilità e si riserva di discuterne con l'amministrazione.

Il Sig. Giuseppe Segretario RSU CGIL rileva che ci sono delle categorie esposte al rischio dovuto ai video terminali, ma non vengono contemplate.

La parte pubblica si riserva di approfondire.

Il Sig. Francesco Pera delegato territoriale UIL ritiene ingiusto che i compensi previsti per tipologie specifiche di responsabilità debbano essere di meno rispetto a quelli per particolari responsabilità. *Esce alle 14,00 il Sig. Francesco Pino RSU UIL*

Il Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL chiede come è finita per la reperibilità dell'Ufficio Stato Civile.

La Responsabile di P.O.n. 2, Romola Di Piazza risponde che per il 2010 ed il 2011 è stata liquidata.

Il Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL rileva che, a riguardo, stante anche la mancanza di fondo per lo straordinario, sarebbe meglio che l'organizzazione dei servizi si concordasse bene con i Responsabili per non arrivare a fine anno con ferite aperte.

A questo punto, alle ore 14,10, stante l'ora tarda e le richieste di molti dei presenti di rinviare e stante anche la necessità della Parte Pubblica di approfondire e discutere con l'amministrazione talune problematiche scaturite dall'incontro, si concordò nel rinviare la seduta a lunedì 30 p.v. alle ore 9,30. Letto e sottoscritto:

Il Sindaco

Per la parte pubblica:

Segretario Generale

Responsabile di P.O. n.1

Responsabile di P.O. n.2

Responsabile di P.O. n.3

Responsabile di P.O. n.4

Responsabile di P.O. n.5

Per le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

CSA/FIADEL-S.P.L.

L'anno duemiladodici, il giorno trenta del mese di luglio, in aula consiliare, alle ore 10,55 sono presenti:

Il Sindaco, Avv. Alfonso Sapia, l'Assessore Ferlisi e l'Assessore Faraone.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Segretario Generale, Dott.ssa Alessandra Melania La Spina, quale presidente ed i componenti:

La Responsabile di P.O.n. 1, Laura Carla Lo Bue;

La Responsabile di P.O.n. 2, Romola Di Piazza;

La Responsabile di P.O.n. 3, Rag. Teresa Spoto;

Per la delegazione trattante di parte sindacale i componenti:

Sig. Giuseppe Segretario RSU CGIL;

Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL;

Sig. Vincenzo Galione RSU CGIL;

Sig. Lorenzo Martorana RSU CGIL;

Sig.ra Enza Caltagirone RSU CGIL;

Sig.ra Carmela Spoto RSU CISL;

Sig. Franco Antinoro RSU CSA/FIADEL- S.P.L.

Per le OO.SS.

Sig. Francesco Pera delegato territoriale UIL;

Sig. Vincenzo Signorino delegato territoriale CSA/FIADEL-S.P.L.

Verbalizzante è la Sig.ra Rosalia Bonomo.

L'Assessore Ferlisi chiede al Segretario Generale di fare un riepilogo di quanto già detto, al fine di essere messo al corrente.

Il Segretario Generale fa un quadro generale su quello che si intende raggiungere con la contrattazione facendo riferimento alla ripartizione del fondo risorse da destinare al personale. Richiama anche il sistema di valutazione.

Comunica dunque che in merito ad alcune questioni rimaste in sospeso la scorsa seduta, l'Amministrazione con nota prot. N.14287 del 30/07/2012 a firma del Sindaco, ha comunicato che nulla osta alla indennità per specifiche responsabilità da attribuire alla unità nominata vice comandante in sostituzione del Comandante della P.M. per il periodo della sostituzione e per un importo che, stante il periodo, non sia superiore ad € 200,00.

Entrano alle ore 11,05 il Responsabile di P.O. n. 4, Geom. Michele Reina ed il Sig. Giuseppe Ballone RSU UIL.

Il Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL rileva che, fermo restando di essere d'accordo per la figura del vice Comandante, si potrebbero aprire delle maglie tra quel personale che già si assume delle responsabilità senza alcun riconoscimento.

Il Sig. Lorenzo Martorana RSU CGIL chiede chi sostituisce il Responsabile Reina.

Il Segretario Generale risponde che nella D.S. di nomina dei Responsabili sono stabilite le sostituzioni.

Per la problematica relativa all'esposizione ai video terminali, la Responsabile di P.O. n. 1, Laura Lo Bue, dice che nel contratto non è prevista indennità ed in proposito dà lettura di un parere dell'ARAN.



Il Sig. Giuseppe Segretario RSU CGIL dice che in proposito ha qualche provvedimento di Comuni che la concedono ed anche della Questura di Catania.

La Sig.ra Carmela Spoto RSU CISL rileva di essere anch'essa sottoposta a rischio.

Il Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL dice che c'è una disparità di trattamento tra dipendenti pubblici e dipendenti Enti Locali. Se possiamo ovviare in questa sede al problema, dice, anche dando il disagio, vediamo di intervenire in qualche modo anche se non c'è una norma.

Il Sig. Giuseppe Segretario RSU CGIL rileva di non parlare solo per se stesso, ci possono essere diverse situazioni e dovrebbe essere l'amministrazione a valutarle.

Esce alle 11,20 la Responsabile di P.O.n. 2, Di Piazza.

Il Geom. Reina, Responsabile della sicurezza si impegna a fare un approfondimento interessando il Responsabile della protezione e prevenzione e poi comunicherà le sue valutazioni agli interessati.

Dunque le parti concordano che, necessariamente, in merito alla indennità per il Vice Comandante, il compenso di € 200,00 si decurterà dall'importo destinato alla produttività.

Il Sig. Lorenzo Martorana RSU CGIL fa cenno a quei dipendenti che vengono esonerati dallo svolgere le mansioni assegnate sulla scorta di certificati del medico curante.

Il Sindaco rileva in proposito che si azzereranno tutti gli spostamenti fatti in passato e si faranno nuove visite mediche.

Il Sindaco fa un cenno alla festa di San Vincenzo e al problema di chi porterà il Gonfalone.

Il Segretario Generale continua a leggere l'ipotesi di piattaforma dal punto riguardante l'istituto della turnazione ed i successivi.

A seguito di discussione, dà lettura dell'art. 17 del contratto di lavoro 6 luglio 95 che regola la flessibilità complessiva dell'orario di lavoro.

Il Sig. Vincenzo Signorino delegato territoriale CSA/FIADEL-S.P.L. rileva che la flessibilità oraria deve essere concertata e contrattata e non può deciderla solo il Responsabile.

Rientra alle 11,45 la Responsabile di P.O. n. 2, Di Piazza.

Il Sindaco rileva che ci sono ancora purtroppo molte criticità che riguardano il personale ma ci saranno tempi sempre più duri e ognuno deve salvaguardarsi da solo. La flessibilità oraria, dice, è un'esigenza per questo Comune.

Il Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL rileva che i dipendenti devono venire incontro all'amministrazione ma devono essere i Responsabili a risolvere questi tipi di problemi non in questa sede.

Il Sig. Vincenzo Galione RSU CGIL chiede se l'integrativo regionale anno 2012 spetta anche ai contrattisti.

Il Segretario Generale dice di concludere prima la lettura dell'ipotesi di piattaforma e dà lettura dell'istituto dei festivi.

Il Sig. Vincenzo Signorino delegato territoriale CSA/FIADEL-S.P.L. rileva che, in merito ai festivi, i Vigili, tranne due, stanno intentando una causa contro il Comune.

Conferimento a quanto richiesto dal Sig. Vincenzo Galione RSU CGIL ovvero se l'integrativo regionale anno 2012 spetta anche ai contrattisti, si concorda tra le parti che la questione sarà approfondita tenuto anche conto che nel sistema di valutazione che i responsabili stanno esaminando è prevista un'unica graduatoria per la produttività e quindi il fondo, ove non vi sia una norma diversa, si potrebbe considerare unico. In particolare, i Responsabili di P.O. servizi finanziari e personale affermano che se la normativa lo consente, nulla osta.

Il Segretario Generale dice che, se si è d'accordo sull'ipotesi di piattaforma, si potrebbe chiudere e rileva i passaggi che adesso ci saranno e cioè trasmissione della relazione tecnico finanziaria per acquisizione del parere dei Revisori e autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Il Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL dice che in base alla legge Brunetta, la quota prevalente del fondo è destinata alla produttività, e rileva che secondo lui non c'è tanta equità nello spartire il 50% ai progetti a cui

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Spoto, Fontanella, and Galione.]

partecipa una parte di lavoratori e l'altro 50% alla valutazione per duecento lavoratori e propone , magari per l'anno prossimo, di rivedere la percentuale.

Il Sig. Francesco Pera delegato territoriale UIL rileva che le somme da destinare al messo, nelle previsioni per la parte variabile, l'anno scorso non sono risultate sufficienti.

I Responsabili di P.O. servizi finanziari e personale gli forniscono le spiegazioni per la soluzione.

A questo punto le parti prendono atto delle dichiarazioni di cui sopra e si perviene ad un accordo unanime tra tutte le parti presenti sulla ipotesi di piattaforma sottoposta dalla delegazione di parte pubblica con le variazioni apportate in corso di seduta. Dunque alle ore 13,50 si concorda nel chiudere la seduta di contrattazione rinviando per la sottoscrizione definitiva a data che sarà successivamente fissata dopo l'espletamento da parte dei Responsabili competenti di tutti gli adempimenti sopra ricordati e previsti dalla normativa legislativa e contrattuale.

Letto e sottoscritto

Il Sindaco

Per la parte pubblica:

Segretario Generale

Responsabile di P.O. n.1

Responsabile di P.O. n.2

Responsabile di P.O. n.3

Responsabile di P.O. n.4

Responsabile di P.O. n.5

Per le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

CSA/FIADEL-S.P.L.

Per le RSU

CGIL

CISL

UIL

CSA/FIADEL-S.P.L.

Verbalizzante