



**COMUNE DI CASTELTERMINI**  
*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

\*\*\*\*\*

**AREA – POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.1**

**Organizzazione Risorse Umane- Servizio 2**

<b>N° 114</b> <b>DATA 10.5.2019</b>	<b>OGGETTO:</b> Concessione aspettativa, non retribuita ai sensi e per gli effetti dell'art.39, del Vigente Contratto Enti Locali 2018 Funzioni Locali, alla dipendente contrattista avente Matr.n. 3240 a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, per un periodo di mesi 5 (cinque) a decorrere dal 13.05.2019.
--	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno dieci del mese di maggio;

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI P.O.N.1.**  
**DOTT. CALOGERO SARDO**

**PREMESSO** che il presente atto è stato avviato in data odierna ad iniziativa di parte, dalla Responsabile di procedimento Sig.ra Amoroso Eugenia;

**VISTA** l'istanza Prot.8456 del 30.04.2019 presentata dalla dipendente a tempo determinato, con regime di 24 ore settimanali, Cat.B, posizione economica B1, con profilo professionale di *Esecutore Amministrativo*, con la quale chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita, ai sensi e per gli effetti dell'art.39 del Vigente Contratto Enti Locali 2018, per un periodo di 5 mesi a decorrere dal 13.05.2019 al 11.10.2019;

**VISTO**

L'art.39 del Vigente Contratto Enti Locali 2018 (collegato lavoro) che testualmente recita:

- 1) *“Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.*
- 2) *L'aspettativa di cui al comma 1 è fruibile anche frazionatamente ed i relativi periodi non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comparto*
- 3) *Al fine del calcolo del triennio, di cui al comma 1, si applicano le medesime regole previste per le assenze per malattia.*

**Preso atto** che la Responsabile del Settore Finanziario, nel quale presta attività di servizio la dipendente in argomento, ha espresso parere favorevole in merito alla richiesta de qua;

**Viste** ed esaminate le persistenti motivazioni poste a supporto dell'istanza di aspettativa e la relativa documentazione in atti, presentata in data 30.04.2019;

**Ritenuto** che la richiesta rientra nella fattispecie prevista dalla normativa vigente che intende favorire e facilitare il passaggio del personale dipendente pubblico a forme di lavoro alternative, per cui è meritevole di accoglimento;

- **VISTI:** Il Decreto Legislativo 33 marzo 2001, n.165 di cui l'art.23- bis – Disposizione in materia di mobilità tra il pubblico e privato;
- Il TUEL;
- l'O.R.EE.LL;
- la Determinazione Sindacale n.5 del 26.02.2019;

Per le ragioni in premessa specificate;

### **DETERMINA**

1. **di accogliere** l'istanza, prot.8456 del 30.04.2019, presentata dalla dipendente, avente, matricola 3240 di cui in premessa, con la quale chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita, ai sensi e per gli effetti dell'art.39 del Nuovo Contratto Enti Locali a decorrere dal 13.05.2019 fino al 11.10.2019;
2. **di prendere atto** che la dipendente, durante il periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, conserva il diritto al posto di lavoro, come previsto dalla citata normativa;
3. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 39, che la dipendente durante il periodo di aspettativa è senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio;
4. **di ribadire** che, durante il periodo di aspettativa, non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'art.53 del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i.;
5. **di trasmettere** per doverosa e opportuna conoscenza ai seguenti organi;
  - ✓ Al Signor Sindaco;
  - ✓ Al Signor Segretario Generale;
  - ✓ Alla dipendente con formale notifica con inserimento nel fascicolo personale;

**La Responsabile del procedimento**

*F/to Sig.ra Amoroso Eugenia*

**Il Responsabile dell'Area di P.O. N.1**

*F/to Dott. Calogero Sardo*

### **AVVERTENZE**

Ai sensi del comma dell'art.3 della legge 7 agosto 1990 nr.241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al TAR di Palermo ai sensi dell'art.2 (lett.b) e art. 21 della l. nr. 1034/1971 e ss.mm. Entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- straordinario al Presidente della Regione per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

---

Determinazione n° 114 del 10.5.2019 /Area P.O. n°1 Settore Risorse Umane.

Oggetto: Concessione aspettativa, non retribuita ai sensi e per gli effetti dell'art.39, del Nuovo Contratto Enti Locali 2018 Funzioni Locali, alla dipendente contrattista avente Matricola.n. 3240 a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, per un periodo di mesi 5 (cinque) a decorrere dal 13.05.2019.

---

---

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi del testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali**

L'atto non comporta spesa

Casteltermini, li 10.05.2019

**La Responsabile del Servizio**

**F/to Rag. Teresa Spoto**

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
**Il Responsabile della Pubblicazione on line**

su conforme dichiarazione del Messo Comunale;

CERTIFICA

che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_, per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li.....

**Il Responsabile della Pubblicazione on line**

\_\_\_\_\_

=====