



COMUNE DI CASTELTERMINI
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AREA SERVIZI FINANZIARI

DETERMINAZIONE N. 91 DEL 11/12/2018

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate dipendenti anno 2018.

L'anno duemiladiciotto il giorno undici del mese di dicembre;

La sottoscritta Spoto Teresa, Responsabile di Posizione Organizzativa, nominata con atto del Sindaco n.14 del 16/05/2018;

PRESO ATTO del disposto dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

VISTE le indicazioni operative contenute nelle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016, sull'applicazione della Legge di stabilità 2016 (ancorché la stessa sia dettata espressamente per le amministrazioni statali), e n. 13/2016 sul conto annuale, nonché n. 19/2017 sul conto annuale 2016 e n. 18/2018 sul conto annuale 2017;

VISTO il disposto dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, ed in particolare il co. 3-quinquies di tale articolo ("*... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*"), che individua i seguenti "parametri" da rispettare:

- ❖ Il pareggio di bilancio dell'anno precedente e dell'anno di competenza (dinamico), nonché il tetto di spesa del personale;
- ❖ L'applicazione delle norme del D.Lgs. n. 150/2009, ed in particolare delle norme indicate al Titolo II ed al Titolo III, con esclusione della suddivisione della premialità tra i dipendenti per fasce;
- ❖ L'adeguamento del regolamento di organizzazione;
- ❖ La redazione del piano della performance;
- ❖ L'individuazione dei sistemi premiali, sia individuali che organizzativi;
- ❖ L'applicazione di un sistema premiante selettivo;
- ❖ Il rispetto del disposto del co. 557, art. 1, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- ❖ L'assenza della condizione di ente dissestato o in predissesto o strutturalmente deficitario;

VISTE le vigenti regole dei contratti nazionali del comparto e della legislazione per la costituzione del fondo, con particolare riferimento alle previsioni dettate dal CCNL 21 maggio 2018, e in particolare:

- l'articolo 67, comma 1, del richiamato CCNL 21 maggio 2018 che prevede : “ *a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dai revisori, ivi comprese 'quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote dell'indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL del 22/01/2004'*”
- l'articolo 67, comma 6 che individua le condizioni necessarie per l'inserimento delle risorse variabili disponendo che gli enti che si trovino in condizioni dissesto come disciplinate dalla normativa vigente non possono in maniera assoluta prevedere le risorse variabili di cui all'articolo 67, comma 3, del contratto ad eccezione dei compensi disciplinati da norme di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

VISTI i prospetti allegati contenenti il fondo del 2016 e il fondo del 2017,

CONSIDERATO, come risulta dagli allegati prospetti, che:

- il fondo anno 2016 è pari a €. 277.516,35 di cui €. 241.516,35 di parte stabile ed €.36.000,00 di parte variabile costituita da risorse trasferite da altri enti;
- il fondo anno 2017 è pari ad €.268.124,05, di cui €. 232.124,05 di parte stabile, ed €.36.000,00 di parte variabile, costituita da risorse trasferite da altri enti;

RICORDATO che:

- l'Ente si trova in stato di dissesto finanziario e pertanto non può in maniera assoluta prevedere le risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 del richiamato CCNL 21 maggio 2018, fatta eccezione per i compensi disciplinati da norme di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;
- il fondo per le posizioni organizzative dell'anno 2016, è pari complessivamente a €. 31.250,00 di cui €. 25.000,00 per indennità di posizione, così come risulta dalla determinazione sindacale n.15 del 26/05/2016 e €.6.250,00 per indennità massima di risultato, ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 2/2013 con la quale sono stati stabiliti di criteri di valutazione e di determinazione dell'indennità di risultato.

D E T E R M I N A

Per tutto quanto sopra esposto e che qui si intende integralmente riportato,

1. di **APPROVARE** la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2018 così come da prospetto allegato alla presente;
2. **DARE ATTO**, come risulta dagli allegati prospetti, che il fondo risorse decentrate anno 2018 è pari ad €.236.150,67 di parte stabile, e €. 1.945,85 di parte variabile, in diminuzione rispetto all'anno 2016.
3. **DARE ATTO** che poiché l'Ente si trova in condizioni dissesto non può in maniera assoluta prevedere le risorse variabili di cui all'articolo 67, comma 3, del contratto ad eccezione dei compensi disciplinati da norme di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni.

COMUNE DI CASTELTERMINI	
CALCOLO DEL FONDO 2018	
RISORSE STABILI	
Disposizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018	
<p>ARTICOLO 67, COMMA 1 (L'IMPORTO CONSOLIDATO CHE SCATURISCE DALL'APPLICAZIONE DI TALE COMMA RESTA CONFERMATO CON LE STESSE CARATTERISTICHE PER L'ANNO SUCCESSIVO)</p>	<p><i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i></p> <p><i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i></p> <p><i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i></p>
	€ 232.124,05

ARTICOLO 67, COMMA 2	<i>L'IMPORTO DI CUI AL COMMA 1 È STABILMENTE INCREMENTATO</i>	€ 232.124,05
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	<i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 2.312,90
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</i>	€ 1.713,72
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	<i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</i>	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	<i>f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;</i>	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	<i>g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;</i>	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	<i>h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)</i>	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 236.150,67
COMUNE DI CASTELTERMINI		
RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018		
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		

	<p align="center">Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:</p>	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	€ 1.945,85
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; (messi notificatori)	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€ -

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	<p><i>h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 (In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)</i></p>	MS 1997	€ -	1,20%	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	<p><i>i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).</i></p>		€ -		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	<p><i>j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;</i></p>		€ -		€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	<p><i>k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</i></p>		€ -		€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI					€ 1.945,85
TOTALE GENERALE					€ 238.096,52

COMUNE
UTILIZZO FONDO 2018

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	Risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2	€ 238.096,52
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995.</i>	€ 111.676,03
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	
	UTILIZZO RISORSE	€ 126.420,49

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Allegato "A"

Det. n. 45 / 2016

RISORSE STABILI	
Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:	
a) Fondo base previsto per il 1998 (art.31 C.C.N.L.6 luglio 1995, lettere b),c),d),e))	€ 116.719,26
b) (1) Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento econ.accessorio (artt.32 C.C.N.L. 6 luglio 1995, e 3 C.C.N.L. 16 luglio 1996)	€
c) (1) Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio	€
f) Risparmi derivanti art.2, comma 3, D.Lgs.165/2001 (riassorbimento trattamenti economici difformi)	€
g) Risorse derivanti pagamento LED (personale in servizio nel 1998)	€ 12.917,03
h) Somme destinate indennità di direzione e staff alle VIII Q.F.	€ 4.648,12
j) Recupero svalutazione 0.52% monte salari 1997 (decorrenza 1 gennaio 2000)	€ 8.800,18
i) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€
Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Risorse correlate ad incrementi dotazioni organiche	€ 16.500,00
Art.14,comma 4, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Riduzione del 3% fondo straordinario	€
Art.4,comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 1,1% monte salari 1999	€ 17.615,86
Art.4,comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2000	€ 26.016,21
Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62% monte salari 2001	€ 17.266,47
Art.32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,50% monte salari 2001	€
Art.32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (3) 0,20% monte salari 2001 (destinato al finanziamento dell'area delle Alte Professionalità,se la spesa del personale anno 2001,esclusa la dirigenza,risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	€
Art.33, comma 5, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di comparto a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato)	€ 11.571,36

Art.34, comma 4, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale)	€	36.258,24
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006 (Integrazione risorse con decorrenza (31.12.2005) 0,50% monte salari 2003	€	
art.8 c.c.n.l. 11 aprile 2008	€	
Salario accessorio in precedenza percepito da responsabili di P.O.	-€	10.772,00
L.122/2010 Personale cessato dato cristallizzato al 2014	-€	14.732,84
Personale cessato nel 2015	-€	1.291,53
RISORSE STABILI TOTALI	€	241.516,35
A DETRARRE:		
Risorse progressioni orizzontali	€	101.134,49
Risorse per indennità di comparto	€	42.740,49
indennità educatori asilo nido	€	9.976,62
totale disponibile	€	87.664,75

RISORSE VARIABILI	
Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:	
lett.d) Somme derivanti attuazione art.43 della L.449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali)	0
lett.e) Somme derivanti trasformazioni rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 della L.662/1996)	0
lett.k) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Merloni, incentivi progettazione e direzione lavori, pianificazioni urbanistiche, Commissione di vigilanza)	le risorse per i RUP sono previste nei rispettivi progetti € 30.000,00
lett.m) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinaria (art.14 C.C.N.L. 1 aprile 1999)	0
Art.15, comma 2, C.C.N.L. 1 aprile 1999 (1) Risorse di contrattazione integrativa max 1,2% monte salari 1997 (decorrenza 1 aprile 1999)	0
Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Risorse non correlate ad incrementi dotazione organica	0
Art.4, comma 21, C.C.N.L. 9 maggio 2006 (integrazione risorse con decorrenza 31.12.2005) max 0,3% monte salari 2003 (se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è compreso tra il 25% ed il 32%)	0
max 0,7% monte salari 2003 (se la spesa del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti)	0
Art.16 Legge regionale 41 del 12 novembre 1996	-
risorse da destinare ai messi comunali per servizio notifiche atti per conto di altri enti	6.000,00
Risorse ex art. 13 L.R.17/90 (somma assegnata dalla Regione)	
TOTALE COMPLESSIVO	36.000,00

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

RISORSE STABILI	
Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:	
a) Fondo base previsto per il 1998 (art.31 C.C.N.L.6 luglio 1995, lettere b),c),d),e))	€ 116.719,26
b) (1) Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento econ.accessorio (artt.32 C.C.N.L. 6 luglio 1995, e 3 C.C.N.L. 16 luglio 1996)	€
c) (1) Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio	€
f) Risparmi derivanti art.2, comma 3, D.Lgs.165/2001 (riassorbimento trattamenti economici difformi)	€
g) Risorse derivanti pagamento LED (personale in servizio nel 1998)	€ 12.917,03
h) Somme destinate indennità di direzione e staff alle VIII Q.F.	€ 4.648,12
j) Recupero svalutazione 0.52% monte salari 1997 (decorrenza 1 gennaio 2000)	€ 8.800,18
i) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€
Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Risorse correlate ad incrementi dotazioni organiche	€ 16.500,00
Art.14,comma 4, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Riduzione del 3% fondo straordinario	€
Art.4,comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 1,1% monte salari 1999	€ 17.615,86
Art.4,comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2000	€ 26.016,21
Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62% monte salari 2001	€ 17.266,47
Art.32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,50% monte salari 2001	€
Art.32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (3) 0,20% monte salari 2001 (destinato al finanziamento dell'area delle Alte Professionalità, se la spesa del personale anno 2001, esclusa la dirigenza, risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	€
Art.33, comma 5, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di comparto a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato)	€ 11.571,36

Art.34, comma 4, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale)	€	36.258,24
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006 (Integrazione risorse con decorrenza (31.12.2005) 0,50% monte salari 2003	€	
art.8 c.c.n.l. 11 aprile 2008	€	
Salario accessorio in precedenza percepito da responsabili di P.O.	-€	10.772,00
L.122/2010 Personale cessato dato cristallizzato al 2014	-€	14.732,84
Personale cessato nel 2015	-€	1.291,53
Personale cessato nel 2016	-€	9.392,30
RISORSE STABILI TOTALI	€	232.124,05
A DETRARRE:		
Risorse progressioni orizzontali	€	81.582,88
Risorse per indennità di comparto	€	36.072,69
indennità educatori asilo nido	€	9.976,62
totale disponibile	€	104.491,86

RISORSE VARIABILI	
Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:	
lett.d) Somme derivanti attuazione art.43 della L.449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali)	0
lett.e) Somme derivanti trasformazioni rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 della L.662/1996)	0
lett.k) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Merloni, incentivi progettazione e direzione lavori, pianificazioni urbanistiche, Commissione di vigilanza)	le risorse per i RUP sono previste nei rispettivi progetti €. 30.000,00
lett.m) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art.14 C.C.N.L. 1 aprile 1999)	0
Art.15, comma 2, C.C.N.L. 1 aprile 1999 (1) Risorse di contrattazione integrativa max 1,2% monte salari 1997 (decorrenza 1 aprile 1999)	0
Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Risorse non correlate ad incrementi dotazione organica	0

Art.4, comma 21, C.C.N.L. 9 maggio 2006 <i>(integrazione risorse con decorrenza 31.12.2005)</i> max 0,3% monte salari 2003 (se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è compreso tra il 25% ed il 32%)	0
max 0,7% monte salari 2003 (se la spesa del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti ⁹	0
Art.16 Legge regionale 41 del 12 novembre 1996	-
risorse da destinare ai messi comunali per servizio notifiche atti per conto di altri enti	6.000,00
Risorse ex art. 13 L.R.17/90 (somma assegnata dalla Regione)	-
TOTALE COMPLESSIVO	36.000,00

4. DARE ATTO che la parte disponibile del fondo, detratte le risorse che finanziano le progressioni economiche, l'indennità di comparto, l'indennità al personale educativo dell'asilo nido, è pari a €.126.420,49.
5. di DISPORRE la trasmissione della presente determinazione al Collegio dei Revisori dei Conti.

Dare atto, in ultimo, in osservanza dell'art. 10, lett. C) del Piano triennale di Prevenzione della corruzione - periodo 2016/2018, approvato con la Deliberazione di G.M. n. 95 del 16/11/2018 dell'assenza di conflitto d' interesse di cui all'art. 6-bis della L. n. 241/90, e s.m.i.”

LA RESPONSABILE DI P.O. N.2
RAG. TERESA SPOTO

The image shows a circular official stamp of the Comune di Castellibonino, featuring a central emblem and the text 'COMUNE DI CASTELLIBONINO' around the perimeter. To the right of the stamp is a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Teresa Spoto'.

Avvertenze

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 Agosto 1990 n. 241 e s.m.i avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso giudiziale al TAR di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. 2) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- Ricorso straordinario al Presidente della Regione per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate dipendenti anno 2018.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi del testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali

Casteltermini, li 11/12/2018

Il Responsabile del Servizio
Rag. Teresa Spoto




CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Responsabile della pubblicazione on-line

CERTIFICA

che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio dal _____

al _____, per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li.....

Il Responsabile della pubblicazione on-line
