



COMUNE DI CASTELTERMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 30 del 20.3.2019

Oggetto: Approvazione Piano triennale fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e modifica deliberazione di G.C. n.5/2019 con cui è stata rideterminata la dotazione organica.

L'anno **duemiladiciannove** del giorno **venti** del mese di **marzo** alle ore 17,52 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

NICASTRO GIOACCHINO	SINDACO	P
PUCCIO VINCENZO	VICE SINDACO	P
SCOZZARI SALVATORE	ASSESSORE	P
CAPOZZA FRANCESCO	ASSESSORE	A
FERRERI FRANCESCA	ASSESSORE	A

Risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Presiede il **SINDACO, Dott. Nicastro Gioacchino.**

Partecipa il **SEGRETARIO GENERALE, Dott. Alfonso Spataro.**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.



COMUNE DI CASTELTERMINI

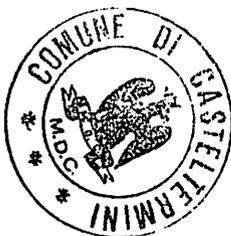
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO Approvazione Piano triennale fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e modifica deliberazione di G.C. n 5/2019 con cui è stata rideterminata la dotazione organica

IL Segretario Generale
Dott. Alfonso Spataro

Firma _____



SINDACO/ASSESSORE
VISTO IL SINDACO/L'ASSESSORE

Firma _____

Premesso che questo Comune, con deliberazione del Consiglio Comunale n 14 del 7 giugno 2016, ha deliberato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 e seguenti del TUOEL;

Che con D.P.R. dell'8 novembre 2016 è stato nominato l'organo straordinario della liquidazione, ai sensi dell'art. 252 del TUOEL;

Visti:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 e s.m.i., cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;

- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

- l'art. 48, comma 2, del citato D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che stabilisce che sono di competenza della Giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del Sindaco o del Consiglio Comunale;

- la nuova formulazione dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 a seguito delle modifiche apportate, da ultimo dal D. Lgs. n. 75/2017, che prevede che le Pubbliche amministrazioni "definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali";

-l'art. 20 del D.lgs. 75/2017 prevede che le procedure di reclutamento speciale debbano svolgersi in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni, di cui all'art. 6 c. 2 del D.Lgs. n 165/2001 e s.m.i.;

- la deliberazione di G.C. n 11 del 6.2.2019, avente per oggetto: “ Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. - Anno 2019 ” con la quale è stato dato atto, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i., come modificato dall'art. 16 del D.lgs. 183/2011 e s.m.i., che, per l'anno 2019, in questo Comune non sussistono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

-l'atto di G.C. n 5 del 17.1.2019 con cui è stata rideterminata la dotazione organica, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 259, c 6, del D.lgs. n 267/2000 e s.m.i., nel rispetto del D.M. Interno del 10 aprile 2017, con una previsione di n 56 posti, di cui 44 full time occupati e n 12 vacanti, di cui n 2 full time e n 10 part time a 24 ore, per un totale di n 52,66 posti;

-vista la nota del 5.3.2019 prot. n 4490 con la quale la Responsabile del Servizio Finanziario, Rag. Teresa Spoto, comunica di avere riscontrato un errore di sommatoria nei prospetti allegato B e allegato 3 della deliberazione di G.M. n. 5/2019 con la quale è stata rideterminata la nuova dotazione organica e che di conseguenza gli stessi andranno sostituiti con i nuovi redatti in data 5.3.2019;

Ritenuto di conseguenza di modificare la deliberazione di G.M. n 5 del 17.1.2019, avente per oggetto: “Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D,Lgs. n 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 259, comma 6, del D.lgs. n 267/2000 e s.m.i.” e revoca deliberazione di G.C. n 28 del 14.3.2017 ” riapprovando i prospetti “allegato B” (*Spesa teorica nuova dotazione organica*) e “ allegato 3” (*Tabella di raffronto tra la media del personale nel triennio e la spesa teorica della nuova dotazione organica*)che si allegano sotto i numeri 1 e 2 al presente atto per farne parte integrante;

Dato atto che in data 22.1.2019 si è tenuta la Conferenza di Servizi Interna, giusta verbale n 1 di pari data , dei Responsabili di Posizione Organizzativa, coordinata dal Segretario Generale, i quali in relazione al PTFP 2019/2021 hanno deciso, ai fini della stabilizzazione del personale precario, di procedere:

- nell'anno 2020 a n 9 assunzioni a tempo indeterminato e part time:

- n 1 posto a 24 ore Educatore asilo nido Cat. C
- n 1 posto a 24 ore Istruttore amministrativo Cat. C
- n 1 posto a 24 ore Istruttore tecnico Cat. C
- n 1 posto a 24 ore Operatore socio-scolastico- Cat. B
- n 1 posto a 24 ore Esecutore amministrativo Cat. B
- n 1 posto a 24 ore Ausiliario socio scolastico Cat A
- n 3 posti a 24 ore Operatore Cat. A

Totale n 9 posti

- nell'anno 2021 a n 3 assunzioni:

- n 1 Istruttore direttivo contabile - Cat. D a 36 ore
- n 1 Istruttore direttivo tecnico – Cat D posto a 36 ore
- n 1 Assistente sociale – Cat. D a 24 ore

Totale n 3 posti

Visto l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, per come modificato dalla L. 122/2010, il quale dispone che gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale assumendo nelle percentuali del turn over, così come stabilito nel D.L. n 90/2014 e s.m.i.;

Richiamato il successivo comma 557 quater dell' art. 1 L.296/2006 il quale prevede che, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

Rilevato che da un raffronto tra la spesa teorica della vecchia dotazione organica, approvata con la deliberazione di G.M. n 76/2014, di € 2.892.834,52 e la spesa teorica della nuova dotazione organica di € 1.517.489,29, approvata con deliberazione di G.M. n 5/2019, si ha una riduzione della spesa di € 1.375.345,30;

Dato atto che da un raffronto tra la spesa media del personale nel triennio 2011-2013 ammontante ad € 4.398.868,90 e la spesa teorica della nuova dotazione di €1.517.489,29 risulta che è stato ampiamente rispettato l'obbligo di contenimento della spesa nel triennio:

Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Media	Spesa teorica nuova dotazione organica
€ 4.550.375,27	€ 4.451.859,84	€ 4.194.371,58	€ 4.398.868,90	€ 1.517.489,29

Considerato che sono in servizio presso questo Comune n 116 dipendenti (fino al 24 dicembre n 117) con contratto di diritto privato a tempo determinato e part time a 24 ore settimanali, ai sensi delle ex LL.RR. n 85/1995 e n 16/2006 e L.R 5/2014 in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione;

Richiamata la deliberazione di G.C. n 97 del 4.12.2018 con cui sono stati prorogati i contratti di lavoro ai suddetti dipendenti fino al 30.4.2019 con spesa a totale carico della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 27/2016, come modificato dall'art 26 della L.R. 8/2018 (legge di stabilità regionale 2018), stante la sua applicazione ai comuni dissestati, trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali il 5.12.2018 con nota prot. n 24588;

Atteso che questo Comune, prima della scadenza del 30.4.2019, adotterà la deliberazione di proroga fino al 31.12.2019 dei n 116 contratti di lavoro, con oneri a totale carico del bilancio della Regione Siciliana;

Preso atto che il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Ufficio VII – Affari degli Enti Locali – con nota inviata alla Regione Sicilia, Dipartimento autonomie Locali, ha comunicato che la Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, nella seduta del 19.12.2018, ha approvato la proroga dei contrattisti ed ex LSU-LPU a favore dei Comuni della Regione Sicilia soggetti al controllo della COSFEL, fino alla stabilizzazione degli stessi e comunque non oltre il 31.12.2019, nei limiti dei finanziamenti concessi dalla Regione stessa e nel rispetto degli adempimenti previsti dall'art. 26 della legge regionale n 8/2018, fermo restando il conseguimento del pareggio di bilancio 2018 ai sensi dell'art. 1 c 422 della L. 232/2016;

Visto il comma 2 dell'art. 26 della L.R. n 8/2016 che proroga il termine di applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni per il caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione e che, pertanto, in forza di tale disposizione " *La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni entro il termine del 31.12.2020, dei processi di stabilizzazione, comporterà a decorrere dal 2021, la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente per ciascun soggetto non stabilizzato;*

Vista la circolare della Regione Siciliana – Dipartimento Autonomie Locali e Funzione Pubblica prot. n 16042 del 5.11.2018 con cui si ribadiscono i percorsi di stabilizzazione;

Vista la L.R. n 1 del 22.2.2019 " Legge di stabilità regionale ", pubblicata sulla GURS n 9 del 26.2.2019, che prevede che :

-le disposizioni di cui all'art. 3 della L.R n 27/2016 e dell' art. 26 della n 8/2018 sono da intendersi relative alle procedure volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo art. 26;

- il reclutamento con le procedure di cui alle LL. RR. n. 85/1995, n 16/2006, n 21/2003 e n 27/2007 è requisito utile all'applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. b) del D.lgs. n 75/2017;

- i soggetti titolari di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato che prestano servizio presso gli enti in dissesto alla data del 31.12.2018, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma , della L.R.5/2014 e s.m.i., che ne facciano richiesta entro il 30 giugno 2019 all'Amministrazione in cui prestano servizio e ai competenti dipartimenti regionali delle autonomie locali ... che ne attestino rispettivamente i costi relativi al trattamento economico fondamentale complessivo e agli oneri riflessi e l'inserimento nelle'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014 al 31.12.2015, transitano in apposita area speciale transitoria ad esaurimento presso la Resais S.p.A.;

-le procedure di transito speciale sono regolate con contratto a tempo indeterminato anche a tempo parziale... e il personale assunto è utilizzato prioritariamente presso gli enti di originaria provenienza e conserva il diritto alla riserva di cui all'art. 4, comma 6, del D.lgs. 101/2013, convertito con modificazioni, dalla L. 125/2013, nell'ipotesi di avvio delle procedure di stabilizzazione da parte degli enti di originaria assegnazione ai sensi della medesima disciplina;

Ritenuto di formulare, alla luce di quanto prima esposto, il seguente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale - Triennio 2019/2020:

Piano Assunzioni 2019

N 116 Proroghe Contratti a T.D. e part time 24 ore Catt. A- B- C- Profili professionali vari – Periodo 1.5.2019-31.12.2019	LL.RR. 26/2016, 8/2018 e n 1/2019 - Spesa a totale carico della Regione Sicilia
N 1 Cat D – Istruttore Dir. Tecnico in convenzione 2 anni a 18 ore e/o art. 110,c. 1, Tuel	Art.14 CCNL del 22.1.2004 – art.17 CCNL 21.5.2018 – art. 1, c. 124,L.145/2018 e/o art.110, c. 1, Tuel -Spesa annua 18 ore € 30.055,58 a carico del bilancio comunale

Piano Assunzioni 2020

N.ro	Profilo Professionale – T.I. Stabilizzazione Personale Precario	Modalità Accesso	Costo annuo
1	Educatore Asilo Nido part time 24ore Cat C	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€22.050,24
1	Istruttore Amm.vo part time 24 ore Cat C	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€20.756,31
1	Istruttore Tecnico part time 24 ore Cat C	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€20.756,31
1	Oper. Socio Scolastico part time 24 ore – Cat B	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€18.516,09
1	Esecutore Amm.vo part time 24 ore Cat. B	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€18.516,09
1	Ausiliario Socio Scol. part time 24 ore Cat. A	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€17.505,65
3	Operatore Cat A	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€52.516,95
Totale n 9		TOTALE	€170.617,64

Piano Assunzioni 2021

N.ro	Cat	Profilo Professionale *** Tempo Indeterminato	Modalità Accesso	Costo annuo
1	D	Istruttore Dir. Contabile Tempo Pieno	Concorso pubblico	€33.814,67
1	D	Istruttore Dir. Tecnico Tempo Pieno	Concorso pubblico	€33.814,67
1	D	Assistente Sociale part time 24 ore	Concorso pubblico	€22.540,86
Totale N 3	D		TOTALE	€ 90.170.20

Considerato che per quanto riguarda il rispetto del limite della spesa flessibile dell'anno 2009, ai sensi del D.L. 78/2010 e s.m.i., la situazione risulta essere:

Limite di personale flessibile anno 2009	Spesa prevista per le nove stabilizzazioni del 2020
€ 2.110.957,30	€170.617,64

Rimanenze assunzionali – Triennio2018-2020
(All. n 3)

ANNO	CATEG.	IMPORTO ANNUO	N' UNITA'	TOTALE	
2016	A	23.980,29	1	23.980,29	
2016	B	25.347,44	1	25.347,44	
					ASSUNZIONI 2017 25% DEL TOTALE ANNO 2016
TOTALE 2016		49.327,73	2	49.327,73	12.331,93
2017	B	25.347,44	4	101.389,76	
2017	C	28.595,02	1	28.595,02	
					ASSUNZIONI 2018 25% DEL TOTALE ANNO 2017
TOTALE 2017		53.942,46	5	129.984,78	32.496,20
2018	A	25.470,82	1	25.470,82	
2018	B	26.874,01	1	26.874,01	
2018	C	30.215,13	3	90.645,40	
2018	D	32.793,98	1	32.793,98	
					ASSUNZIONI 2019 100% DEL TOTALE ANNO 2018 PIU' RESTI ANNO 2016 E ANNO 2017
TOTALE 2018		115.353,95	6	175.784,22	220.612,35
TOTALE GENERALE		218.624,14	13	355.096,73	

Dato atto che le rimanenze assunzionali, triennio 2016/2018, calcolate sulla base cessazioni del personale, ammontano ad € 355.096,73 che sommate ai risparmi delle assunzioni flessibili, pari ad € 2.110.957,30, si ha un budget di complessivi € 2.466.054,03;

Dato atto che viene rispettato il principio sancito dalla Corte dei Conti - Sezione di Controllo per la Regione Siciliana – con le deliberazioni n 27/2019/Par e n 28/2019/Par di assicurare l'obbligo della riserva del 50% delle risorse da destinare all'espletamento delle procedure concorsuali per il personale precario da stabilizzare e del 50% da destinare all'accesso dall'esterno;

Preso atto che si procederà alle assunzioni a tempo indeterminato solamente dopo l'approvazione da parte della COSFEL dei bilanci stabilmente riequilibrati e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigente alla data delle assunzioni;

Dato atto che:

- questo Comune dal 2015 al 2018 non ha proceduto ad assunzioni a tempo indeterminato di cui alle deliberazioni di G.C. n 108 del 19.11.2015 avente per oggetto: Programma Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2015/2017, n 80 del 30.11.2016 avente per oggetto: Programma Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2016/2018 e n 42 del 24.4.2017 avente per oggetto: Programma Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2017/2019;
- con deliberazione di G.C. n 84 del 19.9.2018 è stato approvato il Piano provvisorio della Performance 2018-2020;
- con deliberazione di G.C. n 5/2019 è stata rideterminata la nuova dotazione organica;
- non si rilevano per l'anno 2019 situazioni di soprannumero né di eccedenze del personale, ai sensi dell'art 33 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i. ", come risulta dalla deliberazione di G.M n 11 del 6.2.2019;
- che è stato redatto il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021;

Dato atto che questo Comune, per quanto concerne le previsioni di assunzioni per le categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 e s.m.i., è in regola con la quota d'obbligo che, fra l'altro, è superiore rispetto ai minimi previsti per legge, come risulta dal prospetto informativo al 31.12.2018, e che inoltre è in regola con la L.113/1985 e s.m.i., avendo ottemperato all'obbligo di assunzione del centralinista non vedente;

Ritenuto di dovere provvedere nel corso del triennio, sulla base del presente atto di programmazione, alle assunzioni previste, a condizione che in ciascun anno di riferimento siano rispettati tutti i vincoli e parametri stabiliti dalle norme vigenti;

Rilevato che è facoltà di questa Amministrazione modificare in qualsiasi momento il presente PTFP, in quanto strumento flessibile di programmazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e in relazione alle risorse finanziarie disponibili;

Dato atto che in questo Comune non esiste alcuna graduatoria concorsuale vigente;

Dato atto che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 19, comma 8, della L.449/2001 e s.m.i. e dell'art. 19, comma 8, della L.448/2001 e s.m.i., il presente PTFP triennio 2019/2021 sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, in quanto strumento flessibile di programmazione, per il prescritto parere;

Dato atto, che per il corretto esercizio delle relazioni sindacali il presente PTFP, pur non rientrando espressamente tra le materie oggetto di informazione preventiva indicate agli articoli 5 e 7 del CCNL 21.5.2018, sarà oggetto di informazione alla RSU e alle OO.SS.;

Visto lo Statuto;
Visto il D.lgs. n 165/2001 e s.m.i.;
Visto il D.lgs n 267/2000 e s.m.i.;
Visto l'O.R.EE.LL;
Vista la L. 241/1990, recepita dalla L.R. 10/1991 e s.m.i.
Vista la L.R. 27/2018 e s.m.i.;
Vista la L.R. 8/2018;
Vista la L.R. 24/2018;
Vista la L.R. n 1/2019;
Visto il CCNL 21.5.2018;
Per le motivazioni prima esposte,

PROPONE

Approvare, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n 10/1991 e successive modifiche ed integrazioni, le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte introduttiva della presente proposta;

Di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i., come modificato dall'art. 16 del D.lgs. 183/2011 e s.m.i., che a seguito della ricognizione annuale, nel Comune di Casteltermini, per l'anno 2019, giusta deliberazione di G.C n 11 del 6.2.2018, non sussistono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.

Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale – triennio 2019/2021 – come di seguito indicato:

Piano Assunzioni 2019

N 116 Proroghe Contratti a T.D. e part time 24 ore Catt. A- B- C- Profili professionali vari – Periodo 1.5.2019-31.12.2019	LL.RR. 26/2016, 8/2018 e n 1/2019 - Spesa a totale carico della Regione Sicilia
N 1 Cat D – Istruttore Dir. Tecnico in convenzione 2 anni a 18 ore e/o art. 110, c.1, Tuel	Art.14 CCNL del 22.1.2004 – art.17 CCNL 21.5.2018 – art. 1, c. 124,L.145/2018 e/o art.110, c 1, Tuel -Spesa annua 18 ore € 30.055,58 a carico del bilancio comunale

Piano Assunzioni 2020

N.ro	Profilo Professionale - T.I. Stabilizzazione Personale Precario	Modalità Accesso	Costo annuo
1	Educatore Asilo Nido part time 24ore Cat C	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€22.050,24
1	Istruttore Amm.vo part time 24 ore Cat C	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€20.756,31
1	Istruttore Tecnico part time 24 ore Cat C	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€20.756,31
1	Oper. Socio Scolastico part time 24 ore - Cat B	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€18.516,09
1	Esecutore Amm.vo part time 24 ore Cat. B	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€18.516,09
1	Ausiliario Socio Scol. part time 24 ore Cat. A	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€17.505,65
3	Operatore Cat A	Applicazione normativa Reg.le art. 3 L.R. n 26/2016, art. 26 L.R. n 8/2018 e artt. 22 e 23 L.R. n 1/2019 e art. 20 D.lgs n 75/2017	€52.516,95
Totale n 9		TOTALE	€170.617,64

Piano Assunzioni 2021

N.ro	Cat.	Profilo Professionale *** Tempo Indeterminato	Modalità Accesso	Costo annuo
1	D	Istruttore Dir. Contabile Tempo Pieno	Concorso	€33.814,67
1	D	Istruttore Dir. Tecnico Tempo Pieno	Concorso	€33.814,67
1	D	Assistente Sociale part time 24 ore	Concorso	€22.540,86
Totale N 3			TOTALE	€ 90.170,20

Dare atto che è facoltà di questa Amministrazione modificare in qualsiasi momento il presente PTFP, in quanto strumento flessibile di programmazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e in relazione alle risorse finanziarie disponibili;

Di dare atto che il presente PTFP viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e spese del personale degli Enti Locali, descritti in premessa;

Di modificare la deliberazione di G.M. n 5 del 17.1.2019, avente per oggetto: "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D,Lgs. n 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 259, comma 6, del D.lgs. n 267/2000 e s.m.i." e revoca deliberazione di G.C. n 28 del 14.3.2017 " riapprovando i prospetti "allegato B" (*Spesa teorica nuova dotazione organica*) e " allegato 3" (*Tabella di raffronto tra la media del personale nel triennio e la spesa teorica della nuova dotazione organica*) che si allegano sotto i numeri 1 e 2 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che si procederà alle assunzioni a tempo indeterminato solamente dopo l'approvazione da parte della COSFEL dei bilanci stabilmente riequilibrati e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigente alla data delle assunzioni;

Di dare atto, altresì, questo Comune dal 2015 al 2018 non ha proceduto ad assunzioni a tempo indeterminato di cui alle deliberazioni, relative all'approvazione dei Piani Triennali del Fabbisogno del Personale, di G.C. n 108 del 19.11.2015, n 80 del 30.11.2016 e n 42 del 24.4.2017;

Di dare atto che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 19, comma 8, della L.448/2001 e s.m.i. e dell'art. 39 della legge 449/1997 e s.m.i., il presente PTFP 2019/2021 sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di rito, in quanto strumento di programmazione;

Di trasmettere l'adottanda deliberazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali – COSFEL, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali;

Pubblicare il presente atto, escludendo i dati sensibili e/o personali, all'albo pretorio on line, nel sito del comune ai sensi dall'art 6 della L.R. 11/2015 e nella sezione Amministrazione Trasparente Sezione Disposizioni Generali Sottosezione Atti Generali, a cura del Responsabile del procedimento Laura Carla Lo Bue;

Di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva in quanto il PTFB, quale atto di programmazione costituisce strumento necessario e indispensabile per l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato.

Servizi Personale AREA di P.O.n 1.



Il Responsabile dell'istruttoria
L'Istruttore/Dir.
Laura Carla Lo Bue

ALL. B

ALL. A

SPESA TEORICA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

CATEG.	N. POSTI DOTAZIONE ORGANICA	STIPENDIO BASE	INDNNITA' COMPARTO	ELEMENTO PEREQUITIV O	INDENNITA' 1/4 QUALIFICA	INDENNITA' ASILO	INDENNITA' VIGILI	TOTALE	CONTRIBUTI C/ENTE	TOTALE	%	IMPORTO	N' UNITA	TOTALE SPESA
D	5	23.980,06	622,80	228,00				24.830,86	8.983,81	33.814,67	100,00	33.814,67	5	169.073,35
D	1	23.980,06	622,80	228,00				24.830,86	8.983,81	33.814,67	66,66	22.540,86	1	22.540,86
C	13	22.039,42	549,60	276,00				22.865,02	8.272,56	31.137,58	100,00	31.137,58	13	404.788,54
C	1	22.039,42	549,60	276,00		1.425,38		24.290,40	8.788,27	33.078,67	66,66	22.050,24	1	22.050,24
C	2	22.039,42	549,60	276,00				22.865,02	8.272,56	31.137,58	66,66	20.756,31	2	41.512,62
B	10	19.536,92	471,72	324,00	64,56			20.397,20	7.379,71	27.776,91	100,00	27.776,91	10	277.769,10
B	2	19.536,92	471,72	324,00	64,56			20.397,20	7.379,71	27.776,91	66,66	18.516,09	2	37.032,18
A	18	18.482,75	388,80	348,00	64,56			19.284,11	6.976,99	26.261,10	100,00	26.261,10	18	472.699,80
A	4	18.482,75	388,80	348,00	64,56			19.284,11	6.976,99	26.261,10	66,66	17.505,65	4	70.022,60
TOTALE	56	190.117,72	4.615,44	2.628,00	259,24	1.425,38	0,00	199.044,78	72.014,41	271.059,19		220.359,41	56	1.517.489,29

SPESA TEORICA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA POSTI OCUPATI

CATEG.	N. POSTI DOTAZIONE ORGANICA	STIPENDIO BASE	INDNNITA' COMPARTO	ELEMENTO PEREQUITIV O	INDENNITA' 1/4 QUALIFICA	INDENNITA' ASILO	INDENNITA' VIGILI	TOTALE	CONTRIBUTI C/ENTE	TOTALE	%	IMPORTO	N' UNITA	TOTALE SPESA
D	3	23.980,06	622,80	228,00				24.830,86	8.983,81	33.814,67	100,00	33.814,67	3	101.444,01
C	13	22.039,42	549,60	276,00				22.865,02	8.272,56	31.137,58	100,00	31.137,58	13	404.788,54
B	10	19.536,92	471,72	324,00	64,56			20.397,20	7.379,71	27.776,91	100,00	27.776,91	10	277.769,10
A	18	18.482,75	388,80	348,00	64,56			19.284,11	6.976,99	26.261,10	100,00	26.261,10	18	472.699,80
TOTALE	44	84.039,15	2.032,92	1.176,00	129,12	0,00	0,00	87.377,19	31.613,07	118.990,26		118.990,26	44	1.256.701,45

SPESA TEORICA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA POSTI LIBERI

CATEG.	N. POSTI DOTAZIONE ORGANICA	STIPENDIO BASE	INDNNITA' COMPARTO	ELEMENTO PEREQUITIV O	INDENNITA' 1/4 QUALIFICA	INDENNITA' ASILO	INDENNITA' VIGILI	TOTALE	CONTRIBUTI C/ENTE	TOTALE	%	IMPORTO	N' UNITA	TOTALE SPESA
D	2	23.980,06	622,80	228,00				24.830,86	8.983,81	33.814,67	100,00	33.814,67	2	67.629,34
D	1	23.980,06	622,80	228,00				24.830,86	8.983,81	33.814,67	66,66	22.540,86	1	22.540,86
C	1	22.039,42	549,60	276,00		1.425,38		24.290,40	8.788,27	33.078,67	66,66	22.050,24	1	22.050,24
C	2	22.039,42	549,60	276,00				22.865,02	8.272,56	31.137,58	66,66	20.756,31	2	41.512,62
B	2	19.536,92	471,72	324,00	64,56			20.397,20	7.379,71	27.776,91	66,66	18.516,09	2	37.032,18
A	4	18.482,75	388,80	348,00	64,56			19.284,11	6.976,99	26.261,10	66,66	17.505,65	4	70.022,60
TOTALE	12	130.058,63	3.205,32	1.680,00	129,12	1.425,38	0,00	136.498,45	49.385,15	185.883,60		135.183,82	12	260.787,84

Casteltermini li 05/03/2019

Il Responsabile del Procedimento
Reg. Gaetano Madafo

La Responsabile di P.O. n. 2
Reg. Teresa Spoto



[Handwritten signature]

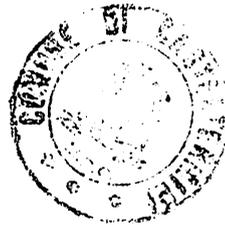
ALLEGATO 3)

Tabella di raffronto tra la media del personale nel triennio e la spesa teorica della nuova dotazione organica **All.2**

SPESA MEDIA SOSTENUTA PER IL PERSONALE NEL TRIENNIO 2011/2013		SPESA TEORICA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
ANNO	SPESA	CATEG.	N. POSTI DOTAZIO	%	IMPORTO	N' UNITA'	TOTALE SPESA
2011	4.550.375,27	D	5	100,00	33.814,67	5	169.073,35
2012	4.451.859,84	D	1	66,66	22.540,86	1	22.540,86
2013	4.194.371,58	C	13	100,00	31.137,58	13	404.788,54
TOTALE	13.196.606,69	C	1	66,66	22.050,24	1	22.050,24
MEDIA	4.398.868,90	C	2	66,66	20.756,31	2	41.512,62
		B	10	100,00	27.776,91	10	277.769,10
		B	2	66,66	18.516,09	2	37.032,18
		A	18	100,00	26.261,10	18	472.699,80
		A	4	66,66	17.505,65	4	70.022,60
		TOTALE	56		202.853,76	56	1.517.489,29

Casteltermini li 05.03.2019

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Gaetano Martello



La Responsabile di P.O. n. 2

Rag. Teresa Spoto



ALL.3

COMUNE DI CASTELTERMINI
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

QUOTE ASSUNZIONALI

TRIENNIO 2016/2018

ANNO	CATEG.	IMPORTO ANNUO	N' UNITA'	TOTALE	
2016	A	23.980,29	1	23.980,29	
2016	B	25.347,44	1	25.347,44	
					ASSUNZIONI 2017 25% DEL TOTALE ANNO 2016
TOTALE 2016		49.327,73	2	49.327,73	12.331,93
2017	B	25.347,44	4	101.389,76	
2017	C	28.595,02	1	28.595,02	
					ASSUNZIONI 2018 25% DEL TOTALE ANNO 2017
TOTALE 2017		53.942,46	5	129.984,78	32.496,20
2018	A	25.470,82	1	25.470,82	
2018	B	26.874,01	1	26.874,01	
2018	C	30.215,13	3	90.645,40	
2018	D	32.793,98	1	32.793,98	
					ASSUNZIONI 2019 100% DEL TOTALE ANNO 2018 PIU' RESTI ANNO 2016 E ANNO 2017
TOTALE 2018		115.353,95	6	175.784,22	220.612,35
TOTALE GENERALE		218.624,14	13	355.096,73	

Casteltermeni li 08.02.2019

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Gaetano Mondello



La Responsabile di P.O. n. 2
Rag. Teresa Spoto

Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITÀ' TECNICA

Si esprime parere favorevole

Casteltermini, li 13-03-2019



Il Segretario Generale

Dott. Alfonso Spataro

Parere del Responsabile finanziario in merito alla REGOLARITÀ' CONTABILE attestante la Copertura Finanziaria

Impegno n° _____

Si esprime parere

favorevole

non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)

contrario per i seguenti motivi

Casteltermini, 13/03/2019



Il Responsabile Servizi Finanziari

Rag. Teresa Spota

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente ad oggetto: *Approvazione Piano triennale fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e modifica deliberazione di G.C. n.5/2019 con cui è stata rideterminata la dotazione organica*, che forma parte integrante del presente atto;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta ne consentono l'approvazione;

Preso atto dei pareri e dei visti favorevoli resi dal Segretario Generale Dott. Alfonso Spataro, per quanto concerne la regolarità tecnica e dal Responsabile dei servizi finanziari, per quanto concerne la regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Dato atto che i componenti della Giunta dichiarano di non versare in condizione di conflitto di interesse ex art. 176 dell' O.R.EE.LL.;

Ritenuto pertanto di approvare il presente atto;

Vista la L. R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

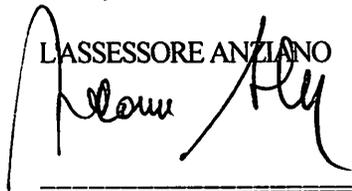
Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

Di approvare, l'allegata proposta di deliberazione, avente ad oggetto: *Approvazione Piano triennale fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e modifica deliberazione di G.C. n.5/2019 con cui è stata rideterminata la dotazione organica*.

Letto, confermato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO



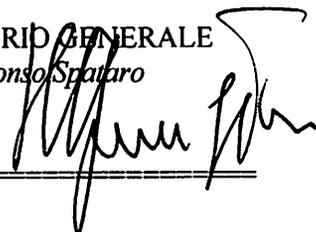
IL SINDACO

Dott. *Gioacchino Nicastro*



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. *Alfonso Spataro*



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito ufficiale di questo Comune dal _____ al _____ n. Reg. albo _____ per 15 giorni consecutivi. Si attesta altresì, che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito internet di questo comune con decorrenza dal _____, ai sensi dell' art. 6 L.R. 11/2015.

Casteltermini, li _____ Il Responsabile della pubblicazione all'albo on-line _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata dal _____ al _____ all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi. Certifico altresì, io sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo on-line, che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito internet di questo comune con decorrenza dal _____, ai sensi art. 6 L.R. 11/2015.

Casteltermini, li _____ IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Alfonso Spataro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Casteltermini _____ IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Alfonso Spataro

Copia conforme all'originale (Art. 8 del D.P.R. 445/2000)

Consta di n. _____ pagine impresse su n. _____ fasciate Il Funzionario Responsabile _____

Casteltermini, li _____

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ tramite intranet.

Casteltermini, li _____ Il Responsabile _____