



COMUNE DI CASTELTERMINI
LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N ^o 28 del Registro Data <u>14/03/2017</u>	Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i.
--	---

L'anno duemiladiciassette addì ^{avvatorolici} del mese di marzo alle ore 18,30 e seguenti, nel Comune di Casteltermini e nell'Ufficio del Sindaco, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	P	A	
Avv. Alfonso Sapia	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Sig. Petix Giuseppe	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Sig. Di Piazza Vincenzo	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Dott. Puccio Vincenzo	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Sig.ra Di Martino Monica Pompea	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	

Risultano Assenti: _____
Assume la presidenza il Sindaco Avv. Alfonso Sapia il quale constatata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.
Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro

OGGETTO: Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Iniziativa della proposta: Dott. Calogero Sardo
Responsabile di P.O. n 1
Gestione Risorse Umane

Ufficio proponente-

Atti allegati alla proposta

DECISIONE di

Approvata il N.....

Con le seguenti modifiche

- Rinvia il.....
- Respinta il.....

ATTESTAZIONE	
Cap. _____	art. _____
N _____	impegno _____
<i>l'atto non comporta</i>	
<i>spese</i>	
somma stanziata	€.
Agg. per Impinguamenti	€.
Dedot. per storni	€.
Fondo disponibile	€.
Pag. per impegni	€.
Riman. Disponibile	€.
Che l'atto non comporta spesa	
Addi	<i>09/03/2017</i>
Il Ragioniere Capo	
<i>Calogero Sardo</i>	

TESTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO CHE:

- il Legislatore ha imposto con l'art. 34, Legge 289/2002 (Finanziaria 2003) e con l'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge 311/2004 (Legge finanziaria 2005), l'attuazione del processo di razionalizzazione e di riduzione del personale, prescrivendo l'adozione di provvedimenti di rideterminazione e ridefinizione delle dotazioni organiche del personale a partire dall'anno 2003;
- in particolare, l'art. 1 – comma 98 della Legge 311/2004 prevede che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, i predetti Enti devono operare la riduzione delle rispettive dotazioni organiche;
- il Comune di Casteltermini con deliberazione di Giunta Municipale n 76 del 29.7.2014 ha rideterminato la dotazione organica, nella quale sono stati previsti complessivamente n 97 posti, dei quali, alla data di adozione dell'atto, n 66 coperti e n 31 vacanti;

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs n. 267/2000 e dal D.Lgs n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- la precedente dotazione organica, approvata con atto di G.M. n 14 dell'1.3.2011, prevedeva una dotazione organica complessiva di n 98 posti;

VISTO, ancora, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., ed in particolare:

- l'art. 1, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, la razionalizzazione del costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché la realizzazione migliore dell'utilizzo delle risorse umane;

- l'art. 2, comma 1, il quale espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;

- l'art. 6, a mente del quale: "*1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9... omissis.... Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. ...omissis ... 3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni...omissis...*

4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. ... omissis...4-bis. Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti. 5....omissis....6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.";

VISTO l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" il quale prevede che : "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.";

VISTO l'art 19 " Dotazione organica e programmazione del fabbisogno di personale " del vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi , approvato con di G.M. n 70 del 3/7/2013, il cui punto 2. prevede che la dotazione organica è approvata dalla Giunta Comunale su proposta del Responsabile del servizio personale, sentiti gli altri Responsabili, ed individua i posti occupati ed i posti vacanti; mentre il successivo punto 3. stabilisce che la dotazione organica viene rideterminata ogniqualvolta lo disponga la legge e, comunque, quando se ne ravvisi l'opportunità e/o necessità, previa verifica degli effettivi fabbisogni..... “;

VISTA la deliberazione di G.C. n 80 del 30.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale. Triennio 2016-2018 ”, nella quale viene dato atto che non può essere prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato , stante la condizione di dissesto dell'ente e che, solo dopo l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, si potrà programmare l'assunzione delle figure professionali infungibili;

DATO ATTO che:

- Questo Comune si trova nella condizione di dissesto finanziario, dichiarato con deliberazione del Consiglio Comunale n 14 del 7.6.2016, ai sensi dell'art 244 e seg. del D.lgs. n 267/2000 e s.m.i.
- L'art. 259 del TUEL – parte II Ordinamento Finanziario e contabile degli enti locali, in merito alle conseguenze del dissesto sulle spese del personale, prevede quanto appresso:

“L'ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese, ridetermina la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo determinato deve essere altresì ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce” (art. 259, comma 6);

“La rideterminazione della dotazione organica è sottoposta all'esame della commissione per la finanza e gli organici degli enti locali per l'approvazione” (art. 259, comma 7);

. La legge di stabilità dello Stato per l'esercizio 2016 (L. n. 208/2015) al comma 215 dell'articolo unico testualmente dispone: “ ... Per l'anno 2016, agli enti territoriali di cui al primo periodo del presente comma, che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, non si applicano le disposizioni di cui ai commi 6, 7 e 8 del medesimo articolo. Per gli stessi enti la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato è subordinata all'assunzione integrale degli oneri a carico della regione ai sensi dell'art. 259, comma 10 del testo unico di cui al decreto legislativo 18.08.2000 n. 267”;

Richiamato l'art. 1, comma 13, lett. b) del D.L. n 244/2016, c.d. decreto milleproroghe 2017, convertito con modifiche in legge n 19 del 27.2.2017, che, richiamando il comma 9bis del D.L. 101/2013, convertito in legge n 125/2013, ha previsto che per il 2017 negli enti locali compresi nel territorio di Regioni a statuto speciale, che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 259 del D.lgs n 267/2000 e s.m.i. non si applicano le disposizioni di cui ai commi 6, 7 e 8 del medesimo art. 259, concernenti la rideterminazione, da parte dell'ente locale, della dotazione organica, ai fini della riduzione delle spese;

Richiamato, altresì, il verbale di seduta del 3.10.2016 n 19/2016 della Conferenza dei Responsabili di Posizione Organizzativa;

RILEVATO che in costanza del regime derogatorio per l'anno 2016, circa l'obbligo di rideterminazione della dotazione organica tramite la dichiarazione di eccedenza del personale di cui al citato art. 259 del TUEL, questo Comune ha adottato altre misure di riduzione della spesa del personale;

RILEVATO, altresì, che questa Amministrazione Comunale, al fine di conseguire un risparmio strutturale sulla spesa del personale si è avvalsa della facoltà disciplinata dall'art. 2, commi 11, lett. a), del D.L. n. 95/2012, convertito con modifiche dalla Legge n. 135/2012, che ha previsto il ricorso al c.d. prepensionamento a seguito della dichiarazione di eccedenza dei posti in organico occupati da personale che aveva maturato o che avrebbe maturato entro il 31.12.2016 i requisiti per il pensionamento, in virtù della normativa antecedente alla riforma delle pensioni di cui all'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito in Legge 22.12.2011 n. 214 (c.d. Riforma Fornero);

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 79 del 30.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Dichiarazione eccedenza di personale per ragioni finanziarie ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., accesso al prepensionamento del personale in esubero di cui all'art. 2, comma 11, lett. a) D.L. n. 95/2012, convertito in legge 135/2012 e s.m.i.". con la quale sono stati dichiarati eccedenti, per ragioni di carattere finanziario legate agli squilibri finanziari che hanno determinato il dissesto, n. 10 posti in dotazione organica e sono stati collocati in prepensionamento dal 27.12.2016, avendone i requisiti di legge, dieci dipendenti che li occupavano, consentendo a questo comune di conseguire un risparmio strutturale sulla spesa del personale, a decorrere dal 2017, di € 325.507,25;

DATO ATTO che:

- nel rispetto della disciplina sui prepensionamenti, e in conformità alle indicazioni di cui alla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 28.04.2014, esplicitiva delle modalità e dei limiti dell'istituto del prepensionamento, nonché dei vincoli che incombono sugli enti che vi fanno ricorso, questo Comune deve attenersi alle seguenti prescrizioni:

- . le amministrazioni che dichiarano eccedenze di personale non possono ripristinare i posti soppressi nella dotazione organica. Dalla riduzione di quest'ultima deve scaturire una diminuzione strutturale della spesa del personale;
- . i prepensionamenti non possono essere conteggiati nell'immediato come risparmi utili ai fini del calcolo del budget assunzionale da destinare ad eventuali assunzioni;
- . non sono consentite assunzioni né di vincitori di concorso né di idonei, finché non è riassorbito il personale eccedentario nelle aree/categorie nelle quali è dichiarata l'eccedenza e non si sono create ulteriori vacanze in relazione al pensionamento ordinario;

Considerato che con la precitata deliberazione di G.C. n. 79 del 30.11.2016, fra l'altro, è stato stabilito che, in conseguenza della dichiarazione di eccedenza dei posti in organico e del collocamento in prepensionamento del personale che li occupava, con separato atto si sarebbe provveduto a rideterminare la dotazione organica, stante l'obbligo della soppressione di n. 10 posti;

Visto l'art. 259, comma 6, del D.lgs. n. 267 del 2000 e s.m.i., rubricato "Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato", che ai fini della rideterminazione della dotazione organica, fa riferimento ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, c.2, del medesimo Tuel;

Richiamato il D.M. 24.7.2014, per il triennio 2014/2016, e dato atto che:

- i dipendenti a tempo indeterminato (con esclusione delle due unità geom. Ufficio sanatoria art. 14 ex L.R. n. 26/1986 e s.m.i.) in servizio alla data odierna sono 47;
- la popolazione residente nel comune di Casteltermini al 31.12.2013 (penultimo anno antecedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato) è di 8.380 secondo i dati ISTAT;
- per i comuni ricompresi nella fascia demografica tra i 5.000 e i 9.999 abitanti, il rapporto medio dipendenti-popolazione è di 1/151;
- a seguito dei pensionamenti succedutisi dalla data di adozione della deliberazione di rideterminazione della dotazione organica (GM. N. 76/ 2014), del decesso di n. 1 dipendente, di n. 1 assunzione obbligatoria, ai sensi della L. 113/1985, e dei dieci prepensionamenti decorrenti dal 27.12.2016, alla data odierna, il rapporto è di 1/178;

Dato atto tra il personale non sono incluse nella dotazione n 2 dipendenti di Cat. C –con la qualifica di Geometri ex sanatoria con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, assunti ai sensi dell’art 14 della L.R. n 26 del 15.5.1986 e s.m.i.;

Dato atto che, oltre al personale a tempo indeterminato, prestano servizio presso questo Comune alla data odierna n 117 dipendenti, con contratto di diritto privato a tempo determinato e con regime orario settimanale di n 24 ore, ex LL.RR. 85/1995 e 16/2006 e L.R 5 /2014 fino al 28.2.2017, il cui onere in conseguenza della dichiarazione di dissesto è a totale carico del bilancio della regione Sicilia, ai sensi dell’art. 1 della L.R. n 28 del 29.12.2016, che ha autorizzato l’esercizio provvisorio fino al 20.2.2017, prorogato in data 28.2.2017 fino al 31.3.2017;

Richiamato il combinato disposto dell’art. 1, comma 3 e comma 13 del D.L. n 244/2016, convertito con modifiche in legge n 19 del 27.2.2017, che consente la proroga dei contratti a tempo determinato per l’anno 2017 e, in particolare, autorizza gli enti locali in dissesto finanziario delle regioni a statuto speciale a prorogare i suddetti contratti per l’anno 2017, non trovando applicazione i commi 6,7 e 8 dell’art.259 del TUEL a condizione che la regione assuma integralmente a proprio carico gli oneri finanziari;

Dato atto che a seguito dei prepensionamenti di cui alla deliberazione di G.C. n 79 del 30.11.2017, con decorrenza dal 27.12.2016, devono essere soppressi dalla dotazione organica n 10 posti di seguito elencati

Categoria	Profilo Professionale	N° posti
Cat. D1	Istrut. Diret. Amm.vo	1
Cat. C	Istrut. Amm.vo	4
Cat. C	Agente Polizia	1
Cat. C	Istrut. Geometra	1
Cat. B	Esecut. Amm.vo	2
Cat. B	Esec. Amm.vo Contab.	1
Totale		10

Rilevato che:

- dalla data di approvazione dell’ultima dotazione organica, G.M. n 76 del 29.7.2014, alla data odierna si sono verificati diversi pensionamenti e un decesso;

- è stata effettuata con decorrenza 1° maggio 2015 n 1 assunzione obbligatoria di Ca. B, ai sensi della L. 113/1985, centralinista non vedente;

- che con determinazione del Responsabile di P.O. n 1, n 121 del 30.9.2016, adottata in esecuzione della deliberazione di G.C. n 56 del 29.9.2016, per inidoneità fisica, è stato modificato il profilo professionale di un dipendente da Messo Comunale – Cat. B – in Esecutore Amministrativo- Cat. B;

- che con determinazione del Responsabile di P.O. n 1, n 132 del 13.10.2016, adottata in esecuzione della deliberazione di G.C. n 71 del 13.10.2016, è stato modificato il profilo professionale di una dipendente, per inidoneità fisica da Istruttore/ Educatore Asilo Nido – Cat. C - a Istruttore Amministrativo – Cat C;

- con decorrenza dal 1° aprile 2017, giusta determinazione del Responsabile di P.O.n 21 del 26.1.2017 sarà collocato in pensione n 1 dipendente di Cat. B, profilo professionale esecutore sorvegliante operai;
RITENUTO necessario e opportuno, in prospettiva del processo di stabilizzazione previsto dall’art. 3 della L.R. n 28 del 29.12.2016, del personale precario ex L.R. n. 85/1995, L.R. n. 16/2006 e L.R. n. 5/2014 e s.m.i.,

mantenere i posti vacanti nella dotazione organica, nonché dell'esubero dei dipendenti delle ex province regionali;

DATO ATTO che le Pubbliche Amministrazioni, sottoposte al patto di stabilità interno, sulla base di quanto stabilito dall'art. 1, comma 557 e s.m.i. della L.n 296/2006, nonché dall'art. 14, co.7 e 9, del D.L. 78/2010, convertito in legge n 122/2010 e s.m.i., hanno l'obbligo di conseguire una riduzione progressiva della spesa del personale e che, quindi, tra i pensionamenti succedutisi dall'adozione della precedente dotazione organica, approvata con deliberazione di G.M. n 76/2014, e i n 10 prepensionamenti al 27.12.2016 i quali, come prima detto, hanno determinato un risparmio strutturale complessivo della spesa del personale a decorrere dal 2017 di euro 325.507,25, viene garantita la riduzione della spesa del personale;

Viste le declaratorie relative alle singole categorie riportate nell'allegato A del CCNL del 31.3.1995, dove sono riportati, a titolo esemplificativo, alcuni profili professionali relativi a ciascuna categoria;

PRESO ATTO che, per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, il Servizio personale ha accertato che questa Amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli articoli 3 e 18 della L. 12 marzo 1999, n. 68;

Vista l'allegata attestazione del 24.2.2017 resa dalla Responsabile del Servizio Finanziario dalla quale risulta che, ai fini dell'applicazione del comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i., per l'anno 2016 è stato assicurato il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come previsto dal comma 557 quater della medesima L. 296/2006 e s.m.i.;

VISTI:

il D.L.gs. 267/2000 e s.m.i.;

il D.L.gs. 165/2001 e s.m.i.;

il regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

il D.L. 95/2012 convertito in legge 135/2012 e s.m.i.;

il commi 557 e seg. della legge L.296/2006 e s.m.i.;

il D.L. n 101/2013 e s.m.i. convertito in legge n 125/2013

il D.L. n 244/2016 convertito in legge n 19 del 27.2.2017;

la legge n 68/1999 e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto lo Statuto Comunale;

Per i motivi esposti,

PROPONE

Di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. n 10/1991 e s.m.i., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa;

Di sopprimere n 10 posti dalla dotazione organica, occupati dal personale dichiarato in eccedenza per ragioni di carattere finanziario legate agli squilibri finanziari che hanno determinato il dissesto e collocato in prepensionamento ai sensi dell'art.2, comma 11, lett. a) del D.L. n 95/2012, convertito dalla L. n 135/2012, giusta deliberazione di G.C. n 79 del 30.11.2016, di seguito indicati:

Categoria	Profilo Professionale	N° posti
Cat. D1	Istrut. Diret. Amm.vo	1
Cat. C	Istrut. Amm.vo	4
Cat. C	Agente Polizia	1
Cat. C	Istrut. Geometra	1
Cat. B	Esecut. Amm.vo	2
Cat. B	Esec. Amm.vo Contab.	1
Totale		10

Di rideterminare la dotazione organica, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i., come da prospetto allegato " A " alla presente che ne costituisce parte integrante e sostanziale, del quale risultano n 47 posti occupati e n 40 vacanti;

Di dare atto, come risulta dall'allegata attestazione del 24.2.2017 resa dalla Responsabile del Servizio Finanziario (All. 1), che, ai fini dell'applicazione del comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i., per l'anno 2016 è stato assicurato il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come previsto dal comma 557 quater della medesima L. 296/2006 e s.m.i.;

Di dare atto, altresì, che non sussistono condizioni di eccedenza o di soprannumero del personale in servizio e che il rapporto medio, ai sensi del D.M. 24 luglio 2014, dipendenti - popolazione per i comuni ricompresi nella fascia demografica tra i 5.000 e 9.999 abitanti è di 1/151, mentre quello di questo Comune è di 1/178;

Di dare atto che l'adottando provvedimento può essere modificato ogni volta che mutino le esigenze dell'ente seppur nel rispetto della normativa citata in premessa e di sue eventuali modifiche ed integrazioni;

Di dare mandato al Responsabile proponente di predisporre gli atti consequenziali all'approvazione della presente proposta;

Di comunicare, nell'ambito delle relazioni sindacali previste per gli atti di gestione, alle OO.SS e alle RSU aziendali, la rideterminazione della dotazione organica, mediante trasmissione del relativo atto;

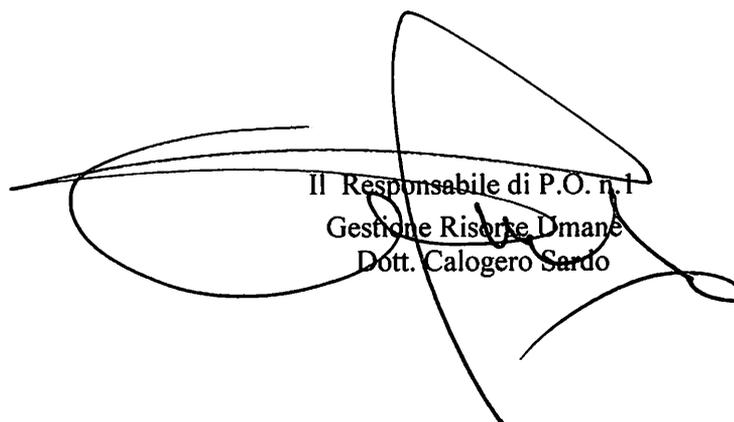
Di trasmettere la presente proposta al Revisore unico dei conti per il parere di rito;

Di trasmettere l'adottanda deliberazione di G.C. alla Commissione ministeriale per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante che rientra tra gli atti propedeutici all'approvazione dell'ipotesi del Bilancio stabilmente riequilibrato 2017, di imminente adozione.

Casteltermini,

Il Responsabile di P.O. n.1
Gestione Risorse Umane
Dott. Calogero Sardo





COMUNE DI CASTELTERMINI
PROVINCIA DI AGRIGENTO
Piazza Duomo, 3
Tel. 0922 929011
Pec comunedicasteltermini@pec.it

La Responsabile di P.O. n 2 – Servizio finanziario
Rag. Teresa Spoto

Visti gli atti d'Ufficio,

Visti i commi 557, 557 bis e 557 quater dell'art. 1 della L. 296/2006 e s.m.i.,

A T T E S T A

Che per l'anno 2016, ai fini dell'applicazione del comma 557 della L.296/2006, è stato assicurato il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011- 2013, come previsto dal comma 557 quater della L 296/2006 e s.m.i.

Casteltermini, 24.2.2016

La Responsabile di P.O. n 2
Servizio Finanziario
Rag. Teresa Spoto

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

(In esito alla soppressione dei posti conseguente alla dichiarazione di eccedenza per prepensionamento)

Cat	PROFILO PROFESSIONALE	N° posti in eccedenza – soppressi *	N° posti occupati	N° posti vacanti	N° posti nuova dotazione	PROFILO POSTI VACANTI RESTANTI	NOTE: Modifiche Apportate con il presente Provvedimento *
D3	-n. 1 Funz. U.T.C -n. 1 Funz. Contabile -n. 2 Funz. Amm/vo	/	/	4	4	-n. 1 Funz. UTC -n. 1 Funz. Contabile -n. 2 Funz. Amm/vo	
D1	-n. 7 Istr. Dir. Amm.vo -n. 1 Istr.Dir.Amm/vo Cont. -n. 1 Istr.Dir. Cont. -n. 1 Istr.Dir.Tecnico UTC -n. 1 Istr.Amm/vo Ass.Sociale (part-time 20 ore) -n. 1 Istr.Dir. Spec.Vig. -n. 1 Istr. dir. Vice Com.	1	3	10	13	-n. 5 Istr.Dir.Amm/vo -n. 1 Istr.Dir. Cont. -n. 1 Istr.Dir.Amm/vo Contabile -n. 1 Istr.Dir.Tecnico UTC -n. 1 Istr.Dir.Amm/vo Ass.Sociale (part-time 20 ore) -n. 1 Istr. Dir. Spec.Vigilanza	posto soppresso -n.1 Istr.Dir.Amm/vo
C	-n. 8 Istr. Amm/vo -n. 1 Istr. Contabile -n.1 Istr. Amm/vo UTC -n.4 Istr.Amm/vo Educ.As.nido -n. 5 Istr. P.M -n. 1 Istr.tecnico-informatico (part-time 20 ore)	6	12	8	20	-n.3 Istr.Amm/vo -n.3 Istr.Amm/vo Educ.As.nido -n.1 Istr.tecnico-informatico (part-time 20 ore) -n.1 Istr. P.M	posti soppressi -n.4 Istr.Amm/vo -n.1 Istr. P.M -n.1 Istr. Geometra
B3	/	/	/	/	/		
B1	-n. 4 Esecutore Amm.vo -n. 4 Esec. Amm/vo - contabile -n. 1 Esecutore messo -n. 1 Esecutore centralinista -n. 1 Esecutore centralinista non vedente -n. 2 Esecutore cuoco -n. 5 Esecutore autista -n.1 Esecutore -n.1 Esecutore cimitero -n.1 Esec. Giard. vivaista	3	13	8	21	-n.1 Cuoco -n.3 Esecutore Autista -n.1 Esecutore Custode Cimitero -n.1 Esecutore Giard. vivaista -n.1 Esecutore Messo- -n. 1 Esecutore centralinista	posti soppressi -n.2 Esec.Amm/vo -n.1 Esec.Amm.Cont
A	-n. 6 Operatore -n. 7 Operatore ausiliario -n. 6 Operatore tecnico -n. 2 Operatore giardiniere -n. 1 Operatore cimitero -n. 3 Oper. appoggio as. Nido -n. 4 Operatore tecnico (part-time 19 ore)	/	19	10	29	-n. 1 Operatore -n. 4 Operatori tecnici (part-time 19 ore) -n. 2 Operatore ausiliario -n. 2 Operatore tecnico -n. 1 Operatore appoggio as. Nido	
TOTALE		10	47	40	87		

PERSONALE NON INCLUSO NELLA DOTAZIONE ORGANICA

- Segretario Generale

- N. 2 Geometri Ufficio Sanatoria Cat. C – Art. 14 L.R. n° 26 del 15/5/1986 e s.m.i.;

- N. 117 Contrattisti a tempo determinato a 24 ore settimanali LL.RR. 85/95, 16/2006 e 05/2014.

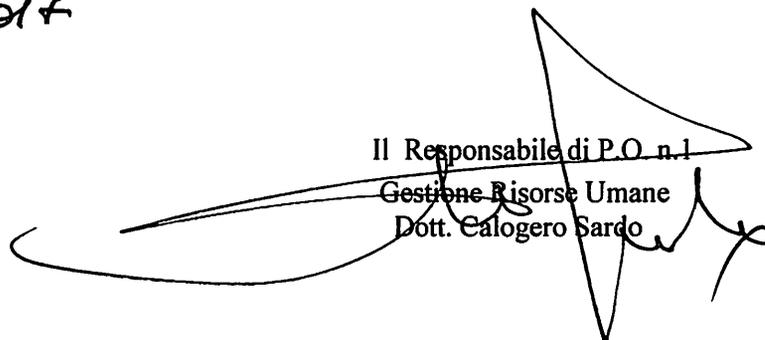
Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale avente per oggetto : “ Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell’art. 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ”.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere tecnico favorevole

Casteltermini, li 19/03/2017

Il Responsabile di P.O. n.1
Gestione Risorse Umane
Dott. Calogero Sardo

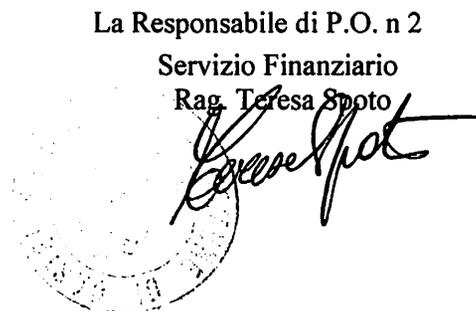


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere contabile favorevole

Casteltermini, li 19/03/2017

La Responsabile di P.O. n 2
Servizio Finanziario
Rag. Teresa Spoto



Comune di Casteltermini
(PROVINCIA di AGRIGENTO)
Ufficio del Revisore Unico
Verbale del 13 marzo 2017

Parere n. 06 / 2017

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Su Delibera di Giunta Comunale

Avente ad Oggetto: Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art.6 del dlgs 165/2001 e s.m.i

La sottoscritta Dott.ssa Concetta Marchica nominata Revisore Unico dei Conti per il triennio 2014-2017 con delibera n.21 del 28/07/2014 con il presente verbale nella propria sede di lavoro in data 24/11/2016 esprime quanto nel proseguo

Ricevuta in data odierna 09/03/2017 la nota prot. N. 5229 a firma del responsabile di P.O. n.1 dott. Calogero Sardo con la quale si trasmette la proposta di delibera di giunta comunale avente ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art.6 del dlgs 165/2001 e s.m.i" per la quale si richiede il proprio :

Preso atto che ai sensi dell'art.34 della legge 289/2002 e dell'art. 1 comma 93,95 e 98 della legge 311/2004 prevedono il processo di razionalizzazione e riduzione del personale con determinazione di nuova ridefinizione della pianta organica degli enti,

Preso Atto Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 29/07/2014 l'Ente ha provveduto a rideterminare la pianta organica, nella quale sono stati previsti complessivamente 97 posti dei quali alla data attuale 66 coperti e 31 vacanti;

Preso Atto Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 07/06/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Casteltermini

Preso atto che l'Ente Comune di Casteltermini si trova in uno stato di gestione provvisoria e che l'ultimo bilancio approvato è quello relativo all'anno 2014 deliberato dal Consiglio Comunale con atto n.6 del 31/01/2015 e che ad oggi non è stato approvato il bilancio riequilibrato e pertanto non è possibile procedere ad assunzione alcuna ;

Considerato altresì che ai sensi dell'art.2 commi 11 lettera a del d.l 95/2012 come modificato dalla Legge n.135/2012 , l'Amministrazione Comunale di Casteltermini ai fini del conseguimento del risparmio sulla spesa del personale ed al fine di riorganizzare i servizi tramite la soppressione di alcuni posti in dotazione organica ha dato già luogo al prepensionamento del personale che han maturato al 31.12.2016 i requisiti per il pensionamento determinando l'esubero di 10 posti in pianta organica anche per effetto di decesso del personale o per dimissioni ,con conseguenziale

Comune di Casteltermini
(PROVINCIA di AGRIGENTO)
Ufficio del Revisore Unico
Verbale del 13 marzo 2017

Parere n. 06 / 2017

riduzione di spesa del personale incidendo favorevolmente sul contenimento della spesa del personale con riguardo al valore medio del trienni 2011-2013 , per gli effetti dell'art 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e con riduzione dei posti in organico.

Per quanto di propria competenza pertanto :

esprime parere favorevole

alla proposta di deliberazione di giunta comunale avente ad oggetto Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art.6 del dlgs 165/2001 e s.m.i, onerando ancora l'Amministrazione e per essa i suoi massimi organismi affinché vigilino sulla corretta applicazione del presente atto e si provveda altresì così come previsto dal D.lgs 267/2000 a trasmetterne copia all'Organo di Controllo nonché alla Commissione di Stabilità Finanziaria e gli Organici degli Enti Locali Dissestati presso il Ministero dell'Interno nei successivi trenta giorni dalla sua adozione se dovuto.

Agrigento li 13/03/2017

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Rosetta Marfina



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta , avente ad oggetto “ Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell’art.6 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i. ”, e ritenuto di farne proprie le motivazioni;

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere favorevole;
- il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere favorevole;

Visto l’allegato parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, Dr.ssa Concetta Marchica, n 6 del 13.3.2017, onerando questa Amministrazione a provvedere a trasmettere copia della presente deliberazione alla Commissione di Stabilità Finanziaria e gli Organici degli Enti Locali dissestati, presso il Ministero dall’Interno

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

Approvare in toto l’allegata proposta che si intende fare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione con le motivazioni di cui alla stessa.

Con separata ed ulteriore votazione favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

Dichiarare il presente atto, immediatamente esecutivo, per i motivi di cui in proposta.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i. si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On - Line del sito ufficiale del Comune dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi.

Casteltermini, li _____

Il Responsabile della Pubblicazione all'albo on -line

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo on - line del Comune giusta determinazione n 176 del 28/12/2010 .

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo on - line del Comune dal _____ al _____ per quindici giorni consecutivi.

Casteltermini, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali, giorno _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12 L.R. 44/91, oggi 712 testo coordinato delle leggi regionali;

Casteltermini, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Casteltermini, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE