



COMUNE DI CASTELTERMINI

PROV. DI AGRIGENTO

L'anno **duemilaundici**, il giorno **21** del mese di **dicembre**, nei locali del Palazzo Municipale sito in piazza Duomo, alle ore ~~10~~,30 sono presenti:

Il Sindaco, Avv. Alfonso sapia

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Segretario Generale, Dott.ssa La Spina, quale presidente ed i componenti:

La Responsabile di P.O.n. 1, Laura Carla Lo Bue;

La Responsabile di P.O. n. 2, Ins. Romola Di Piazza;

La Responsabile di P.O.n. 3, Rag. Teresa Spoto;

Il Responsabile di P.O. n. 4, Geom. Michele Reina;

Il Responsabile di P.O. n. 5, Dott. Calogero Sardo.

Per la delegazione trattante di parte sindacale i componenti:

Sig. Filippo Fontanella RSU CGIL;

Sig.ra Carmela Spoto RSU CISL;

Sig.r Francesco Pera RSU UIL;

Sig. Calogero Avignone RSU CSA/FIADEL- S.P.L.;

Per le OO.SS.

Sig. Vincenzo Signorino Rappresentante territoriale CSA/FIADEL- S.P.L.;

Verbalizzante è la Sig.ra Rosalia Bonomo.

Preliminarmente si dà atto che la Ragioniera Spoto, con determina n. 135 del 16.11.2011, ha rettificato l'errore materiale della determinazione n. 65 del 2.5.2011 di costituzione Fondo risorse decentrate stabili anno 2011. Considerato che sulla piattaforma sottoscritta in via provvisoria nella scorsa seduta del 15.11.2011, il Collegio dei Revisori dei conti, con nota prot. n. 21350 del 12.12.2011 che si allega, ha espresso parere favorevole e che la Giunta Municipale con atto n. 86 del 14.12.2011, ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva, si procede alla sottoscrizione, in via definitiva, della piattaforma per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2011.

Il Sig. Pera RSU UIL chiede di avere notizie al più presto dell'integrativo regionale 2010.

A questo punto, si decide all'unanimità dei presenti di sottoscrivere definitivamente la piattaforma con allegati, n. 3 determine di costituzione fondo, relazione tecnico-finanziaria e parere dei Revisori dei Conti.

Alla fine della sottoscrizione, alle ore 11,00 si chiude la seduta.



COMUNE DI CASTELTERMINI

(PROV. DI AGRIGENTO)

PIATTAFORMA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

In base alla determinazione n. 65 del 2/5/2011 del Responsabile di P.O. n.3, di costituzione del fondo per l'anno 2011, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, le risorse di parte stabile che si possono ripartire, effettuate tutte le decurtazioni previste dalla normativa legislativa e contrattuale vigente, ammontano ad € 70.551,26 a cui vanno aggiunte le risorse di parte variabile, come da determinazione n. 129 del 2.11.2011 che si allega, giuste note dei Responsabili di P.O. competenti, costituite dalle risorse del fondo regionale, dalle risorse inerenti la percentuale sulle progettazioni spettante agli uffici, dalle risorse aggiuntive spettante ai messi per notifiche effettuate per conto di altri enti, dai fondi ministeriali per il "15° Censimento Generale della Popolazione 2011", dall'art. 13 L.R. 17/90;

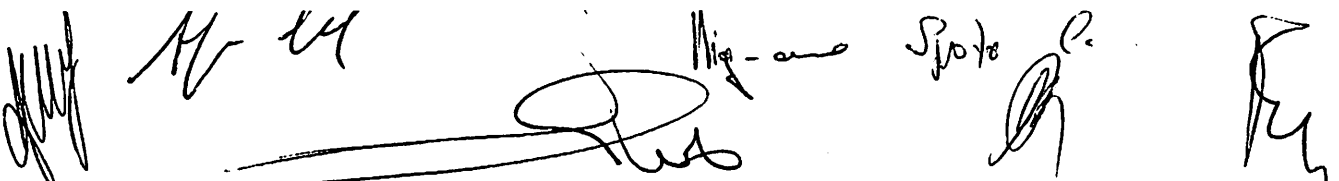
Dette risorse di parte variabile verranno erogate dai Responsabili di P.O. nel rispetto dei principi dettati dalla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale.

Ci si impegna a pervenire in tempi brevi alla stesura di un formale contratto decentrato integrativo che disciplini compiutamente tutti gli istituti oggetto di contrattazione e nelle more si stabiliscono i seguenti punti cardine della contrattazione per la ripartizione del fondo per l'anno 2011.

OGGETTO della piattaforma per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2011

Oggetto della piattaforma sono gli istituti contrattuali ritenuti prioritari per garantire ai lavoratori adeguata tutela alla propria condizione lavorativa in sede di attuazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi che sono stati già assegnati e che verranno assegnati ai Responsabili, al fine di perseguire un ottimale livello di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.

La piattaforma persegue, altresì, l'obiettivo di fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili allo scopo di conseguire un miglioramento dell'attività dell'ente in termini di efficienza e di efficacia e una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

 La condivisione di tali obiettivi e contenuti favorisce un chiaro e trasparente rapporto collaborativo tra le parti negoziali (datoriale e sindacale), condizione indispensabile per una conclusione equilibrata delle trattative, in grado, quindi, di conciliare gli interessi in gioco attraverso il reciproco riconoscimento dei diversi ruoli svolti al tavolo negoziale, secondo i consueti criteri della ragionevolezza, della correttezza e della buona fede.

ISTITUTI CONTRATTUALI:

PRODUTTIVITÀ

I sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di progetti particolarmente strategici per l'ente, anche in relazione agli obiettivi indicati in direttive specifiche e nei documenti di programmazione economica-finanziaria. A riguardo si rimanda ai programmi e progetti indicati nella relazione previsionale e programmatica 2011/2013, come avvio del ciclo della performance.

L'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e collettivo, in modo selettivo e, nel rispetto del dettato del D.lgs. 150/2009, secondo i risultati accertati mediante il sistema di valutazione all'uso vigente, approvato in sede di contrattazione anno 2010 e con delibera di G.M. n. 101/2010.

I Responsabili di P.O. procedono alla elaborazione di progetti per la realizzazione di obiettivi specifici finalizzati ad una maggiore produttività dei servizi erogati.

I progetti potranno avere anche rilevanza intersettoriale per la realizzazione di obiettivi che coinvolgono competenze specifiche di più settori dell'ente.

Tale progettazione deve essere coerente con gli obiettivi assegnati dall'amministrazione e viene remunerata con le somme che in sede di contrattazione decentrata verranno destinate alla produttività collettiva.






I progetti devono prevedere parametri di valutazione certi, misurabili e di miglioramento sulla base di criteri predeterminati dato atto che non devono riguardare attività ordinaria.

L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività individuale e collettiva, in linea con la normativa di cui al D.Lgs. n.150/2009, avverrà nel rispetto della seguente procedura:

- predisposizione dei progetti da parte dei Responsabili di P.O. con indicazione del numero di unità di personale partecipante, del compenso richiesto e delle modalità di riscontro del raggiungimento degli obiettivi, secondo le schede di valutazione già approvate.

- presa d'atto e scelta eventuale dei progetti di maggiore rilevanza da parte della Giunta che potrà eventualmente rettificare l'importo e dare mandato al Responsabile di rimodulare il progetto. In casi eccezionali il progetto potrà essere scelto anche con provvedimento sindacale. Si dà atto che per l'anno in corso sono già stati approvati i seguenti progetti:



    
-con D.S. n. 15 del 3.3.2011, "Progetto di lavoro- Manifestazioni carnevalesche 2011" Comando di Polizia Municipale.;

-con D.S. n.25 del 28.4.2011 " Progetto finalizzato all'impiego di personale della Polizia Municipale- Servizi da espletare in occasione della Manifestazione denominata Giovanifesta 2011 ";

con D.S. n. 27 del 29.4.2011, " Progetto obiettivo finalizzato all'impiego di personale dell'UTC - lavori da eseguire in occasione della manifestazione denominata "Giovanifesta 2011" periodo 27.4.2011- 2.5.2011 ";

con D.S. n. 31 del 20.5.2011, " Progetto finalizzato all'erogazione di compenso incentivante al Corpo di Polizia Municipale per i servizi da espletare in occasione della Sagra del Tataratà e manifestazioni collaterali ";

con D.S. n. 32 del 20.5.2011, " Progetto obiettivo finalizzato all'impiego di personale addetto al servizio di uscierato e centralino in occasione della festa di "Santa Croce- Sagra del Tataratà 2011".

- accertamento a consuntivo dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del Responsabile competente, con acquisizione di riscontro del Sindaco o dell'Assessore di riferimento, al fine di accertare l'effettiva realizzazione dell'attività progettuale ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa (il Responsabile di P.O. dovrà all'uopo allegare dettagliata relazione esplicativa). E' previsto altresì un riscontro successivo da parte dell'organismo di valutazione, che a breve opererà in questo Ente, stante che l'iter amministrativo per la nomina di quest'ultimo sta per concludersi;

- erogazione dell'incentivo solo a conclusione del processo di valutazione che dovrà prevedere almeno un momento di confronto con il personale interessato e di verifica annuale da parte del Responsabile di P.O. o dell'O.I.V.;

- divieto assoluto di erogazione di compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati;

- collegamento tra la valutazione del dipendente e la valutazione del Responsabile, se attuata;

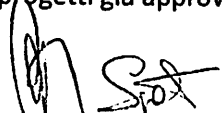
- liquidazione del compenso da parte del Responsabile di P.O. cui è assegnato il dipendente.

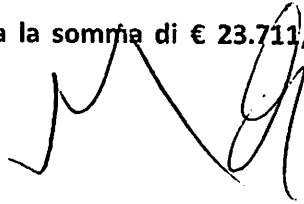
La destinazione a tale istituto delle risorse del fondo riguarderà un importo che sarà suddiviso tra le posizioni organizzative esistenti, in base a progetti approvati e ritenuti dunque prioritari per l'Amministrazione.

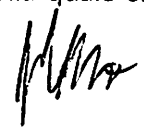
Alcune unità di personale contrattista potranno fruire dell'incentivo, se inserite dai Responsabili di competenza in progetti ritenuti rilevanti dall' Amministrazione;

(I suddetti criteri devono essere seguiti anche per la erogazione degli eventuali importi inerenti il fondo regionale).

A questo Istituto, per l'anno 2011, si destina la somma di € 23.711,26 (dalla quale si devono sottrarre gli importi relativi ai progetti già approvati)





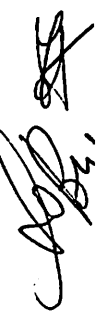














Spots e

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Fermo restando quanto approvato in sede di ripartizione del fondo anno 2010, nel rispetto della normativa vigente, non si destinano somme a tale istituto.

COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi volti a remunerare la stessa condizione di lavoro. Ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

Compensi per rischio

Vanno individuate le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri :

- La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;
- È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale. Pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore del settore.

Si ritiene di assegnare l'indennità a : personale squadre esterne che svolge attività di particolare rischio e per il solo periodo di effettiva esposizione, autisti ove non percepiscano l'indennità di disagio, cuochi, cimitero e messi.

A questo Istituto, per l'anno 2011, si destina la somma di € 13.360,00.

Compensi per attività disagiate

Vanno individuate le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'ente nel rispetto dei seguenti criteri :

- La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio;
- Non è cumulabile con l'indennità di turno o di rischio;
- E' esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale. Pertanto l'individuazione dei soggetti andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore del settore.

Si ritiene di assegnare l'indennità a : autista Sindaco (per il solo periodo di effettivo disagio)

A questo Istituto, per l'anno 2011, si destina la somma di € 360,00.

guy *Al* *Lu* *Fig-* *Spolo* *e.* *Te*

Compensi per specifiche responsabilità

Le indennità di responsabilità, ex art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.04.1999 e s.m.i., vanno correlate allo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità allo scopo di garantire la differenziazione del trattamento economico in coerenza con l'effettivo svolgimento di prestazioni differenziate. La corresponsione di tali compensi può essere attribuita al personale appartenente alle categorie B, C e D che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.99 e s.m.i.

I Responsabili di P.O. individuano con proprio provvedimento i soggetti che, poiché assegnatari di compiti che comportano specifiche responsabilità rispetto a quelle ordinarie proprie della categoria e profilo di appartenenza, possono fruire della detta indennità.

Si individuano differenti importi annuali secondo la categoria di appartenenza e cioè:

- Categoria B: fino a € 600,00;
- Categoria C: fino a € 800,00;
- Categoria D: fino a € 900,00.

Per l'anno in corso, ove i Responsabili ravvisino la sussistenza in capo ai dipendenti dei requisiti per l'applicazione dell'istituto, si destinano le seguenti risorse:

- € 600,00 annui - categoria B ufficio ragioneria;
- € 600,00 annui - categoria B ufficio tecnico;
- € 350,00 annui - categoria B area amministrativa (supporto servizio cerimoniale);
- € 400,00 annui - categoria D Vice Segretario (D.S. n. 43/2011).

L'indennità di responsabilità verrà erogata previa certificazione del Responsabile della permanenza dei requisiti inerenti i compiti di particolare responsabilità previsti dalla normativa riguardante l'istituto e sempre in presenza di adeguata destinazione nel fondo per l'anno di riferimento.

Resta ferma la disciplina dei compensi previsti dal CCNL per tipologie specifiche di responsabilità (ufficiale stato civile; ufficiale anagrafe; messi; responsabile ufficio elettorale; responsabile tributi; responsabile protezione civile.)

A questo Istituto, per l'anno 2011, si destina la somma di € 1.950,00 e di € 1.200,00 per le tipologie specifiche di responsabilità.

Compensi per reperibilità

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 del CCNL del 14.9.2000 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001.

Si stabilisce che la reperibilità va preventivamente comunicata all'ufficio personale, all'Ufficio di Polizia Municipale ed agli Organi ed Autorità competenti, almeno per ogni mese.

Si stabilisce altresì per come segue il numero di unità reperibili:

- Unità reperibili stato civile: 2 unità per ogni giorno non lavorativo del mese;

guy *Al* *cu* *Ma-oro Spolo e.* *te*
-Unità reperibili ufficio tecnico: fino a 2 unità, per 12 ore diurne nelle giornate interamente non lavorative e per 6 ore diurne per le giornate di servizio senza rientro, rimandando l'organizzazione al Responsabile di P.O.;

-Unità reperibili P.M. (servizio reperibilità notturna): fino a 2 unità per notte.

A questo Istituto, per l'anno 2011, si destina la somma di € 11.420,00

Compensi per turnazione

Per la corresponsione di tale indennità valgono solo le disposizioni di cui all'art. 22 del CCNL del 14.9.2000 che garantiscono la corresponsione di adeguato corrispettivo anche per le ipotesi di turno notturno e turno festivo.

Si stabilisce che gli elenchi del personale in turnazione vanno preventivamente comunicati all'ufficio personale almeno per ogni mese.

Si assegna tale indennità solo ai lavoratori assegnati al servizio di Polizia Municipale.

A tale Istituto, per l'anno 2011, si destina la somma di € 12.750,00.

Lavoro straordinario

Questo ente non ha un fondo per il lavoro straordinario, pertanto ad esigenze di attività al di fuori dell'orario di lavoro, ove preventivabili, si deve fare fronte con l'istituto della flessibilità oraria. Inoltre, occorre corrispondere adeguato riposo compensativo in caso di straordinario effettuato nelle giornate di reperibilità, previo consenso del lavoratore interessato.

Si ricorda in ogni caso che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

Festivi

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 24 del CCNL del 14.9.2000 e s.m.i.

Alla luce di quanto sopra disposto, si propone una ripartizione delle risorse presuntivamente per come segue:

RISCHIO	€ 13.360,00
REPERIBILITA'	€ 11.420,00
FESTIVI	€ 5.800,00

guy *Al* *cu* *Ma-oro Spolo e.* *te* *te* *te*

guy *Al* *cu* *Ma-oro Spolo e.* *te* *te* *te*

TURNAZIONI	€ 12.750,00	<i>Mig-ano Spoto e.</i>
DISAGIO	€ 360,00	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 36 comma 1 CCNL 2002/2005)	€ 1.200,00	
INDENNITA' SPECIFICHE PER TALUNI PROFILI (art. 36 comma 2 CCNL 2002/2005)	€ 1.950,00	
PRODUTTIVITA'	€ 23.711,26	

Le risorse del fondo regionale, quelle inerenti la percentuale sulle progettazioni spettante agli uffici, le risorse aggiuntive spettanti ai messi per notifiche effettuate per conto di altri enti, i fondi ministeriali per "15° Censimento Generale della Popolazione 2011", dall'art. 13 L.R. 17/90, il finanziamento ex art. 13 L.R. 17/90, saranno liquidati dai Responsabili di P.O. competenti, secondo la destinazione vincolata prevista dalla normativa di riferimento.

Per la parte pubblica:

Segretario Generale *Alfredo Spina*

Resp. P.O. 1 _____

Resp. P.O. 2 _____

Resp. P.O. 3 *Alfredo Spina*

Resp. P.O. 4 *Alfredo Spina*

~~Resp. P.O. 5 _____~~

Per le OO.SS.

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

CSA/FIADEL-S.P.L. _____

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten marks]

guy

francesco

Mig-ozio Soto C.

Km

Per le RSU

CGIL

[Handwritten signature]

CGIL

CISL

Soto Corrado

UIL

Per Francesco

CSA/FIADEL-S.P.L.

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

631

M. M.

Mig-oro P. P. P.

[Signature]

[Signature]

[Signature]



[Signature]

[Signature]

[Signature]

**COMUNE DI CASTELTERMINI
PROV. AGRIGENTO**

**AREA SERVIZI FINANZIARI-FINANZIARI DEL PERSONALE-TRIBUTI-
ECONOMATO E BENI MOBILI-CONTROLLO DI GESTIONE**

[Signature]

DETERMINAZIONE N. 65 DEL 02/05/2011

Oggetto: Fondo risorse decentrate. Costituzione Fondo anno 2011.

[Signature]

L'anno duemilaundici il giorno due del mese di Maggio;

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- gli artt. 14 e 15 del CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali del 1° Aprile 1999 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 4 del CCNL del 5 Ottobre 2001;
- gli artt. 32 – 33 e 34 del CCNL del 22 Gennaio 2004;
- l'art. 4 CCNL del 9 Maggio 2006;
- l'art. 8 del CCNL del 11 Aprile 2008;

[Signature]

RICHIAMATO l'art.31 del CCNL del 22/01/2004 il quale stabilisce:

- che le risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività vengono determinate annualmente dagli enti;
- che le risorse decentrate siano suddivise in risorse stabili e in risorse "variabili" specificando che le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art.31, commi 1 e 2, vengano definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi mentre le risorse variabili hanno caratteristiche di eventualità e variabilità;

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Spoto *Spoto* *Vig. Spoto* *Spoto*

VISTA la dichiarazione congiunta del CCNL del 22/01/2004 secondo la quale “ tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane affidate alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i doveri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.lgs 165/2001 e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali;

CONSIDERATO necessario quantificare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2011 limitatamente alle risorse “ stabili”;

ATTESO che la quantificazione del Fondo anno 2011 “ risorse stabili” è quella individuata nell'allegato “A” che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che le risorse stabili disponibili sono pari ad €. 70.551,26 e che le stesse sono diminuite rispetto allo scorso anno in seguito ai pensionamenti, alle disposizioni della L.122/2010, alla decurtazione del salario accessorio in precedenza percepito dai responsabili di posizione organizzativa;

DATO ATTO che il finanziamento del Fondo dovrà trovare copertura finanziaria al Tit.I Funz.I Serv.8 Int.1 del bilancio di previsione 2011, alla data odierna in corso di redazione, in quanto trattasi di spesa obbligatoria regolata dalla legge;

VISTO l'art. 67 della L.133/2008 che dispone la pubblicazione sul proprio sito web della documentazione inerente la contrattazione integrativa;

DETERMINA

1. Di approvare la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2011 per il personale non dirigente del Comune che risulta quantificato in € 70.551,26 con riferimento alle risorse stabili disponibili;
2. stabilire che in sede di contrattazione decentrata si provvederà alla ripartizione del suddetto fondo destinando prioritariamente le risorse alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2011 determinate con atti precedenti o stabilite da norme del CCNL (indennità di rischio, turnazione, reperibilità ecc.)
3. pubblicare il presente atto sul sito web del Comune.

La Responsabile del Servizio Finanziario

Ris. Teresa Spoto

Spoto *Spoto* *Spoto* *Spoto*

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE STABILI	
Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:	
a) Fondo base previsto per il 1998 (art.31 C.C.N.L.6 luglio 1995, lettere b),c),d),e))	€ 116.719,26
b) (1) Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento econ.accessorio (artt.32 C.C.N.L. 6 luglio 1995, e 3 C.C.N.L. 16 luglio 1996)	€
c) (1) Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio	€
f) Risparmi derivanti art.2, comma 3, D.Lgs.165/2001 (riassorbimento trattamenti economici difforni)	€
g) Risorse derivanti pagamento LED (personale in servizio nel 1998)	€ 12.917,03
h) Somme destinate indennità di direzione e staff alle VIII Q.F.	€ 4.648,12
i) Recupero svalutazione 0.52% monte salari 1997 (decorrenza 1 gennaio 2000)	€ 8.800,18
i) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€
Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Risorse correlate ad incrementi dotazioni organiche	€ 16.500,00
Art.14, comma 4, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Riduzione del 3% fondo straordinario	€
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 1,1% monte salari 1999	€ 17.615,86
Art.4, comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2000	€ 23.914,63
Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62% monte salari 2001	€ 17.266,47
Art.32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,50% monte salari 2001	€
Art.32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (3) 0,20% monte salari 2001 (destinato al finanziamento dell'area delle Alte Professionalità, se la spesa del personale anno 2001, esclusa la dirigenza, risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	€
Art.33, comma 5, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di comparto a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato)	€ 11.106,36

guy

Mr

W

Fig. 2

Spots G

H

H

Roby

Julia

J

Julia

H

J

M

H

Spots

H

guy

H

Art.34, comma 4, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale)	€	30.776,78
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006 (Integrazione risorse con decorrenza (31.12.2005) 0,50% monte salari 2003)	€	
art.8 c.c.n.l. 11 aprile 2008	€	
RISORSE STABILI TOTALI	€	260.264,68
L.122/2010 Personale cessato (personale in servizio al 31/12/2010 n.200, personale cessato 1 personale che cesserà a metà anno 2)		
RISORSE STABILI TOTALI	€	260.264,68
A DETRARRE:		
L.122/2010 Personale cessato (personale in servizio al 31/12/2010 n.200, personale cessato 1, personale che cesserà a metà anno 2,	€	2.602,65
Salario accessorio in precedenza percepito da responsabili di P.O.	€	7.072,00
Risorse progressioni orizzontali	€	119.704,03
Risorse per indennità di comparto	€	50.358,12
indennità educatori asilo nido	€	9.976,62
totale disponibile	€	70.551,26

guy

Mr. Dr

High - a

Spots e.

R

let

guy

guy

guy

guy

Sp

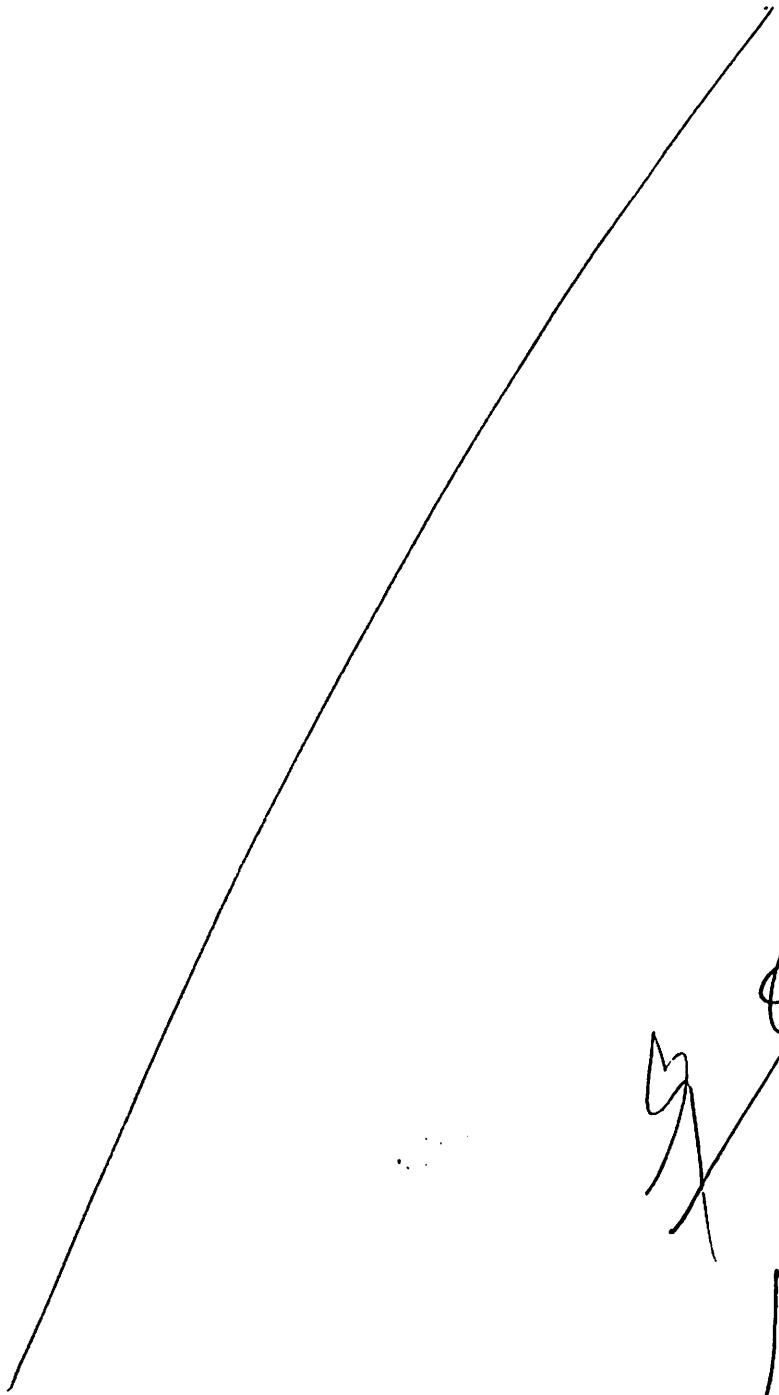
guy

guy

let

guy

guy



Determinazione n. 65 del 02/05/2011 Settore: AREA SERVIZI FINANZIARI - FINANZIARI
**DEL PERSONALE - TRIBUTI - ECONOMATO E BENI MOBILI - CONTROLLO DI
GESTIONE**

Oggetto: Fondo risorse decentrate. Costituzione Fondo anno 2011.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi del testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali

Casteltermini, li. 02/05/2011

La Responsabile del Servizio

F.to rag. Teresa Spoto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Il Responsabile della Pubblicazione on-line

su conforme dichiarazione del Messo Comunale;

CERTIFICA

che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio

dal _____ al _____, per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li.....

Il Responsabile della Pubblicazione on-line

Handwritten signatures and initials:
- Top left: A large, stylized signature.
- Top center: "Nig - e" with a horizontal line.
- Middle left: A signature starting with "P".
- Middle center: A large, simple signature.
- Middle right: A signature starting with "F".
- Far right: A signature starting with "G".
- Bottom left: A signature starting with "S".
- Bottom center: A signature starting with "R".
- Bottom right: A signature starting with "M".

Handwritten signatures and initials at the top left.

Handwritten text at the top right: "Mig - anno Spato P"



Large handwritten signature or stamp in the top right area.

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin.

**COMUNE DI CASTELTERMINI
PROV. AGRIGENTO**

**AREA SERVIZI FINANZIARI-FINANZIARI DEL PERSONALE-TRIBUTI-
ECONOMATO E BENI MOBILI-CONTROLLO DI GESTIONE**

DETERMINAZIONE N. 129 DEL 02/11/2011

Oggetto: Fondo risorse decentrate variabili. Costituzione Fondo anno 2011.

L'anno duemilaundici il giorno due del mese di Novembre;

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- gli artt. 14 e 15 del CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali del 1° Aprile 1999 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 4 del CCNL del 5 Ottobre 2001;
- gli artt. 32 - 33 e 34 del CCNL del 22 Gennaio 2004;
- l'art. 4 CCNL del 9 Maggio 2006;
- l'art. 8 del CCNL del 11 Aprile 2008;

RICHIAMATO l'art.31 del CCNL del 22/01/2004 il quale stabilisce:

- che le risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività vengono determinate annualmente dagli enti;
- che le risorse decentrate siano suddivise in risorse stabili e in risorse "variabili".

VISTA la dichiarazione congiunta del CCNL del 22/01/2004 secondo la quale " tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane affidate alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i doveri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.lgs 165/2001 e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali;

Large handwritten signature and notes on the right side of the page.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

DATO ATTO:

- che il fondo risorse decentrate stabili è stato costituito con determinazione n. 65 del 2/5/2011,
- che bisogna costituire il fondo risorse decentrate variabili;
- che a tal fine è stato richiesto ai responsabili dei servizi di quantificare l'importo presente per l'anno 2011 delle voci che compongono la parte variabile del fondo;

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

VISTE le note trasmesse dai responsabili dei servizi;

DETERMINA

[Handwritten signature]

1. Di approvare la costituzione del Fondo risorse decentrate variabili come da prospetto allegato alla presente;
2. di disporre che in caso di pronunciamenti da parte della Funzione Pubblica, dell'ARAN o degli altri organismi centrali di controllo si provvederà alla conseguente variazione delle risorse del fondo 2011.

La Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Teresa Spato



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Handwritten scribble

Handwritten scribble

High-contrast Spots a

Handwritten scribble

Large handwritten scribble

Handwritten scribble

Handwritten scribble

Handwritten scribble

Handwritten scribble

Handwritten scribble

Handwritten scribbles and the word 'Spot' at the bottom

Determinazione n. 129 del 02/11/2011 Settore: AREA SERVIZI FINANZIARI -
FINANZIARI DEL PERSONALE -TRIBUTI - ECONOMATO E BENI MOBILI -
CONTROLLO DI GESTIONE

Oggetto: Fondo risorse decentrate variabili. Costituzione Fondo anno 2011.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi del testo coordinato
delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali

Casteltermini, li. 02/11/2011

La Responsabile del Servizio

[Handwritten signature]
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
R.E.G. TERESA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Il Responsabile della Pubblicazione on-line

su conforme dichiarazione del Messo Comunale;

CERTIFICA
che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio
dal _____
al _____, per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li.....

Il Responsabile della Pubblicazione on-line

[Handwritten signatures]



**COMUNE DI CASTELTERMINI
PROV. AGRIGENTO**

**AREA SERVIZI FINANZIARI-FINANZIARI DEL PERSONALE-TRIBUTI-
ECONOMATO E BENI MOBILI-CONTROLLO DI GESTIONE**

DETERMINAZIONE N. 135 DEL 16/11/2011

Oggetto: Modifica determinazione del responsabile del servizio finanziario n.65 del 2/5/2011.

L'anno duemilaundici il giorno sedici del mese di Novembre;

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con determinazione del responsabile del servizio n.65 del 2/5/2011 è stato costituito il fondo risorse stabili decentrate per l'anno 2011;
- nella stessa determinazione è allegato il prospetto esplicativo della costituzione del fondo;

DATO ATTO che nel suddetto prospetto per mero errore le somme da portare in detrazione alle risorse stabili totali e derivanti dalle disposizioni della L.122/2010 e dalla decurtazione del salario accessorio in precedenza percepito dai responsabili di P.O., sono state inserite dopo la quantificazione delle risorse stabili totali e non prima;

DATO ATTO che comunque il totale disponibile pari a € 70.551,26 non cambia;

RITENUTO di dover modificare il prospetto allegato alla richiamata determinazione n.65 del 2/5/2011;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VISTI: Lo Statuto Comunale;
Il regolamento di contabilità;
Il testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali;
La determinazione del Sindaco n.38 del 04/07/2011;

[Handwritten signature]

DETERMINA

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. di modificare il prospetto allegato alla determinazione del responsabile del settore finanziario n.65 del 2/5/2011 sostituendolo con il prospetto allegato alla presente e che della stessa forma parte integrante e sostanziale;
2. dare atto che il totale delle risorse stabili totali è pari a € 250.590,03 e non risulta modificato il totale delle risorse disponibili che resta pari a € 70.551,26.

La Responsabile del Servizio Finanziario

Rap. Teresa Spato
[Handwritten signature]
[Circular stamp]

[Handwritten signature]

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE STABILI	
Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:	
a) Fondo base previsto per il 1998 (art.31 C.C.N.L.6 luglio 1995, lettere b),c),d),e))	€ 116.719,26
b) (1) Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento econ.accessorio (artt.32 C.C.N.L. 6 luglio 1995, e 3 C.C.N.L. 16 luglio 1996)	€
c) (1) Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio	€
f) Risparmi derivanti art.2, comma 3, D.Lgs.165/2001 (riassorbimento trattamenti economici difformi)	€
g) Risorse derivanti pagamento LED (personale in servizio nel 1998)	€ 12.917,03
h) Somme destinate indennità di direzione e staff alle VIII Q.F.	€ 4.648,12
j) Recupero svalutazione 0.52% monte salari 1997 (decorrenza 1 gennaio 2000)	€ 8.800,18
i) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€
Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Risorse correlate ad incrementi dotazioni organiche	€ 16.500,00
Art.14, comma 4, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Riduzione del 3% fondo straordinario	€
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 1,1% monte salari 1999	€ 17.615,86
Art.4, comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1 gennaio 2000	€ 23.914,63
Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62% monte salari 2001	€ 17.266,47
Art.32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,50% monte salari 2001	€
Art.32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (3) 0,20% monte salari 2001 (destinato al finanziamento dell'area delle Alte Professionalità, se la spesa del personale anno 2001, esclusa la dirigenza, risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	€
Art.33, comma 5, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di comparto a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato)	€ 11.106,36
Art.34, comma 4, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale)	€ 30.776,78

Art.4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006 (Integrazione risorse con decorrenza (31.12.2005) 0,50% monte salari 2003	€	
art.8 c.c.n.l. 11 aprile 2008	€	
L.122/2010 Personale cessato (personale in servizio al 31/12/2010 n.200, personale cessato 1, personale che cesserà a metà anno 2,	-€	2.602,65
Salario accessorio in precedenza percepito da responsabili di P.O.	-€	7.072,00
RISORSE STABILI TOTALI	€	250.590,03
A DETRARRE:		
Risorse progressioni orizzontali	€	119.704,03
Risorse per Indennità di comparto	€	50.358,12
Indennità educatori asilo nido	€	9.976,62
totale disponibile	€	70.551,26
















July

He Lu

Hig-oro

~~Sayus~~

Key

~~Key~~
S. B. B.

fuller

R

R

Determinazione n. 135 del 16/11/2011 Settore: AREA SERVIZI FINANZIARI -
FINANZIARI DEL PERSONALE - TRIBUTI - ECONOMATO E BENI MOBILI -
CONTROLLO DI GESTIONE

Oggetto: Modifica determinazione del responsabile del servizio finanziario n.65 del 2/5/2011.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi del testo coordinato
delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali

Casteltermini, li.16/11/2011

Il Responsabile del Servizio
[Signature]
COMUNE DI CASTELTERMINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Il Responsabile della Pubblicazione on-line

su conforme dichiarazione del Messo Comunale;

CERTIFICA
che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio
dal _____
al _____, per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li.....

Il Responsabile della Pubblicazione on-line

[Multiple handwritten signatures]

[Handwritten signature]

Nig - ore M. L.

S. P. B.

[Handwritten signature]



[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

22 NOV. 2011

Li _____
Prot. n. 20152

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parziale) ANNO 2011.
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

[Handwritten signature]

Al Collegio dei Revisori
SEDE

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

[Handwritten signature]

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 67/2011 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2011 ;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 1.04.1999, in data 15.11.2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con le RSU hanno raggiunto un'intesa relativa alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2011 ;

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo di € 250.590,03 di parte stabile a cui vanno sottratte le voci di cui alla determinazione della responsabile del servizio finanziario n. 65/2011, modificata dalla determinazione n. 135/2011, ottenendo una somma disponibile per la contrattazione pari ad € 70.551,26 e di € 72.917,00 di parte variabile, come risulta dalla determinazione della Responsabile servizio finanziario n. 129/2011 che si allega in copia.

Il fondo risorse decentrate stabili trova finanziamento, come indicato nella precitata determinazione n.65/2011, al Tit. 1 Funz. 1 Serv. 8 Int. 1 del bilancio di previsione 2011.

17

Fig. on Spoto C.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Alla presente si allega l' ipotesi di piattaforma in cui sono descritti gli obiettivi principali e le modalità di destinazione delle risorse per i singoli istituti.

In sintesi, gli obiettivi principali definiti dalla Giunta e accettati in sede di contrattazione sono rivolti a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi in data 8.11.2011 e, per ultimo, in data 15.11.2011.

CRITERI ADOTTATI PER L'EROGAZIONE DELLE SOMME.

All'uopo si rinvia all'allegata " Piattaforma per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2011", nonché ai criteri per la valutazione dei progetti di produttività già approvati in sede di contrattazione decentrata dello scorso anno.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza, anche ai sensi dell'art. 40 e 40bis del D.Lgs. n.165/2001, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato 2011 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- le determinazioni, adottate dalla responsabile del servizio finanziario, n. 65/2011, di costituzione del fondo risorse stabili, n. 129/2011 di costituzione fondo parte variabile e n. 135/2011 di modifica della determinazione 65/2011;

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente le risultanze del controllo eseguito. In mancanza, si fa presente che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

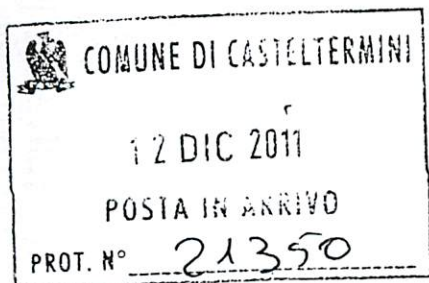
Casteltermini, 22.11.2011

La responsabile di P.O. n.1 – Serv. Personale
Laura Carla Lo Bue

La Responsabile di P.O.n.3 –Serv. Finanziario
Rag. Teresa Spoto

Mig-oro M M *Sot P.*

COMUNE DI CASTELTERMINI
PROVINCIA DI AGRIGENTO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



All'Ufficio Ragioneria
del Comune di Casteltermini.

Al Responsabile del Personale
del Comune di Casteltermini.

Casteltermini, li 09 dic. 11

Oggetto: Controllo in materia di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche. Parere.

Ricevuta, questo Collegio, la documentazione relativa alla compatibilità dei costi sull'ipotesi di piattaforma per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2011, in adempimento all'art. 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche, si è proceduto ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla contrattazione collettiva di cui ai CCNL.

Rilevato che, le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità a quanto stabilito dagli art. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art. 4 del CCNL 09.05.2006 e segg., della legge 133/2008 e del D.Lgs. 150/09 per l'importo di € 260.264,68 di parte stabile a cui vanno sottratte le voci di cui alla determinazione n. 65 del 02/05/2011 come modificata dalla determinazione n. 135 del 16/11/2011, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, (risorse per progressione orizzontale € 119.704,03; risorse per indennità di comparto € 50.358,12; risorse per indennità educatori asili nido € 9.976,62) ottenendo una somma disponibile per la contrattazione pari a € 70.551,26 e di € 72.917,00 di parte variabile così come comunicato dai responsabili di posizione organizzativa.

Considerato che i mezzi finanziari all'uopo occorrenti sono previsti nel Bilancio Preventivo per l'anno 2011.

Dato atto che gli importi previsti rientrano nei limiti che assicurano il rispetto del contenimento della spesa di personale di cui al comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006.

Vista la richiesta di cui all'oggetto;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, (D.Lgs. n. 267/2000);

Visto il Regolamento di contabilità vigente;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Bilancio Previsione 2011 dell'Ente, approvato dal Consiglio Comunale in data 13/09/2011;

Viste le Determinazioni n. 65 del 02/05/2011, n. 129 del 02/11/2011 e n. 135 del 16/11/2011 a firma del Responsabile del Servizio finanziario;

Esaminata la relazione Tecnico-Finanziaria e i documenti contabili relativi;

[Handwritten signature]

Fig. on the left

Sot c

[Handwritten signature]

Esprime

[Handwritten signature]

Parere favorevole sulla regolare costituzione del Fondo anno 2011 e sulla compatibilità e coerenza degli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato 2011 con bilancio comunale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

IL COLLEGIO DEI REVISORI

DOTT. VINCENZO MODICA
Vincenzo Modica

DOTT. GIUSEPPE BALAMONTE

Balamonte

RAG. MARIO PIO GENUARDI

Mario Pio Genuardi

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL 21.12.2011

Per la parte pubblica:

Segretario Generale *[Signature]*

Resp. P.O. 1 *[Signature]*

Resp. P.O. 2 *[Signature]*

Resp. P.O. 3 *[Signature]*

Resp. P.O. 4 *[Signature]*

Resp. P.O. 5 *[Signature]*

Per le OO.SS.

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

CSA/FIADEL-S.P.L. *[Signature]*

Per le RSU

CGIL *[Signature]*

CGIL _____

CISL *[Signature]*

UIL *[Signature]*

CSA/FIADEL-S.P.L. *[Signature]*